РОССЕТИ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ МРСК ВОЛГИ

ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРСТВА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2017

Годовой отчет

по результатам 2017 финансового года
Публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»

ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ РЯБИКИН
Генеральный директор ПАО «МРСК Волги»

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 4
Обращение Генерального директора 6
Введение 8
Портрет Компании 12
Основные сведения 14
География деятельности и положение в отрасли 16
Ключевые показатели 18
Перспективы развития 20
Информация для акционеров и инвесторов 26
Акционерный капитал 28
Компания на рынке ценных бумаг 31
Распределение прибыли и дивидендная политика 34
IR-политика 37
Корпоративное управление 38
Структура корпоративного управления 40
Органы управления и контроля 44
Дочерние хозяйственные общества 75
Система управления рисками 76
Система внутреннего контроля 86
Антикоррупционная политика 90
Финансовая деятельность 94
Основные финансово-экономические показатели
и анализ финансового состояния и результатов деятельности 96
Кредитная политика 102
Производственная деятельность 104
Результаты производственной деятельности 106
Технологическое присоединение к электрическим сетям 107
Информация о техническом состоянии сетей 109
Характеристика производственной базы 110
Тарифная политика 112
Инвестиционная деятельность 118
Инновационное развитие и деятельность в области энергосбережения
и повышения энергетической эффективности 126
О человеческом капитале и социальной ответственности 132
Кадровая и социальная политика 134
Численность и структура персонала 135
Обучение и развитие персонала 136
Работа с кадровыми резервами 137
Социальная ответственность 138
Охрана труда и защита окружающей среды 140
Деятельность Общества по охране труда 142
Экологическая политика 143
Справочная и контактная информация 145

Приложения 148
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления 149
Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности 172
Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ 176
Заключение Ревизионной комиссии 180

Уважаемые акционеры и инвесторы!

ПАО «МРСК Волги» в 2017 году сохранило и укрепило лидирующие позиции на рынке электроэнергетики семи регионов Приволжского федерального округа. Деятельность Общества продолжала основываться на принципах надежности, открытости, подотчетности органов управления, соблюдения прав акционеров, эффективности, клиентоориентированности.

Стратегическое развитие Общества определялось политикой ПАО «Россети», реализуемой посредством решений Совета директоров.

Советом директоров ПАО «МРСК Волги» был принят ряд стратегических и производственно-хозяйственных решений, имеющих ключевое значение для деятельности Компании, в том числе утверждены Целевая программа по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях ПАО «МРСК Волги» на 2017 год и период до 2021 года, Программа перспективного развития систем учета электроэнергии в ПАО «МРСК Волги» на период 2017–2022 гг., Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2017–2026 гг.

Компания успешно выполнила свои основные операционные задачи. Финансовый год завершен с прибылью 4 617 млн руб., что на 3 239,3 млн руб. выше факта 2016 года. Выручка Компании составила 59 139 млн руб., увеличившись относительно 2016 года на 11,1%. Дальнейшее развитие получили взаимодействие с потребителями и сервисы дистанционного получения услуг, продолжилось внедрение системы учета электроэнергии с использованием современных интеллектуальных систем.

В 2017 году международное рейтинговое агентство Moody's повысило долгосрочный рейтинг кредитоспособности ПАО «МРСК Волги» до уровня «Ba1» по международной шкале со стабильным прогнозом. Повышение рейтинга означает признание финансовой устойчивости Общества: риск существенного снижения объемов передачи электроэнергии ограничен благодаря доминирующему положению ПАО «МРСК Волги» на территории его деятельности, финансовые показатели являются сильными для текущей категории, ликвидность находится на высоком уровне, гарантирован возврат инвестиций в развитие инфраструктуры с приемлемой доходностью. Таким образом, на данный момент кредитный рейтинг ПАО «МРСК Волги» совместно с материнской компанией ПАО «Россети» находится на одной ступени с суверенным рейтингом Российской Федерации со стабильным прогнозом, что свидетельствует о высоком уровне финансовой устойчивости Общества.

Общество стремится к проведению ежегодного мониторинга практики корпоративного управления в целях повышения качества корпоративного управления, внедрения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и лучших практик корпоративного управления. По итогам работы Компании в 2017 году Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» присвоен рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале НРКУ®.

Эти результаты достигнуты благодаря верно выбранному направлению развития Компании, взвешенным решениям Совета директоров и менеджмента Общества и их эффективной реализации трудовым коллективом, мобилизации внутренних финансовых, интеллектуальных, организационных ресурсов.

Совет директоров заявляет о стремлении Общества к постоянному совершенствованию качества корпоративного управления для дальнейшего успешного развития Компании.

Соблюдение интересов акционеров и потребителей, реализация программы мероприятий по снижению операционных издержек, проведение сбалансированной финансово-экономической политики, повышение доступности электросетевой структуры, обеспечение системной надежности электросетевого комплекса позволили Обществу укрепить свои позиции как социально ответственной организации, добросовестного налогоплательщика и ответственного работодателя.

Считаю, что и в дальнейшем ПАО «МРСК Волги» сохранит высокий темп развития, выходя на цифровой уровень модернизации активов, обеспечивая надежное и качественное электроснабжение потребителей семи регионов Приволжского федерального округа, повышая прибыльность и инвестиционную привлекательность.

С уважением,
ВАЛЕНТИН ЕФИМОВИЧ МЕЖЕВИЧ
Председатель Совета директоров
ПАО «МРСК Волги»

Уважаемые акционеры, инвесторы, клиенты и партнеры!

В 2017 году Общество успешно справилось с основными задачами — обеспечением надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей, повышением эффективности и инвестиционного потенциала.

За отчетный период проделана масштабная работа по развитию электросетевого комплекса. Финансирование инвестиционной программы в 2017 году составило 4 391,4 млн руб. Введено 744 км линий электропередачи и 484,06 МВА трансформаторной мощности.

Событие, ознаменовавшее для ПАО «МРСК Волги» 2017 год, — пуск с дистанционным участием Президента России Владимира Владимировича Путина подстанции 110/10 кВ «Стадион» в числе трех объектов, завершающих строительство электросетевой инфраструктуры для предстоящего чемпионата мира по футболу.

В 2017 году Компания поддержала курс ПАО «Россети» на цифровизацию электросетевого комплекса, сделав ряд шагов в этом направлении. Так, при строительстве подстанции 110/10 кВ «Стадион» в Самаре применено инновационное оборудование, материалы и технологии, в том числе включенные в Реестр инновационных решений ПАО «Россети». Установленное оборудование на подстанции дает возможность дальнейшего развития цифровых сетей, внедрения цифровых каналов передачи данных, дистанционного управления. Началом перехода к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления, а также одним из начальных этапов по созданию цифровой электрической сети в ПАО «МРСК Волги» в части создания цифрового РЭС стала реализация пилотного проекта Smart Grid на участке сети в Саратовской области.

Эта работа будет продолжена и в текущем году в соответствии с Концепцией цифровизации сетей на 2018–2030 гг. ПАО «Россети».

В 2017 году Общество добилось значительных успехов по снижению потерь электроэнергии и росту энергоэффективности. Эта работа отмечена экспертами Министерства энергетики РФ. В рейтинге электросетевых компаний, разработанном специалистами ведомства, из 90 крупных российских электросетевых компаний филиалы ПАО «МРСК Волги» вошли в ТОП-15 по одному из базовых показателей — снижению потерь в электрических сетях. По итогам года в целом по Обществу экономический эффект составил 88,5 млн кВт·ч на общую сумму более 268 млн руб.

В отчетном периоде традиционно большое внимание уделялось вопросам охраны труда и профессиональной подготовки персонала. Свое лидерство в этой сфере ПАО «МРСК Волги» вновь подтвердило победами самого высокого уровня — на Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования распределительных сетей, а также на корпоративном открытом чемпионате по международной методике Worldskills по компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и на 14-х Международных соревнованиях профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств — участников СНГ — Международных соревнованиях бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше.

Уверен, что в 2018 году ПАО «МРСК Волги» успешно реализует все намеченные планы и выйдет на качественно новый уровень. Основа этой уверенности — профессионализм коллектива и менеджмента Компании, последовательное внедрение новейших технологий в рамках единой политики ПАО «Россети», неизменное стремление к достижению высоких результатов.

С уважением,
ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ РЯБИКИН
Генеральный директор,
Председатель Правления
ПАО «МРСК Волги»

Введение

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

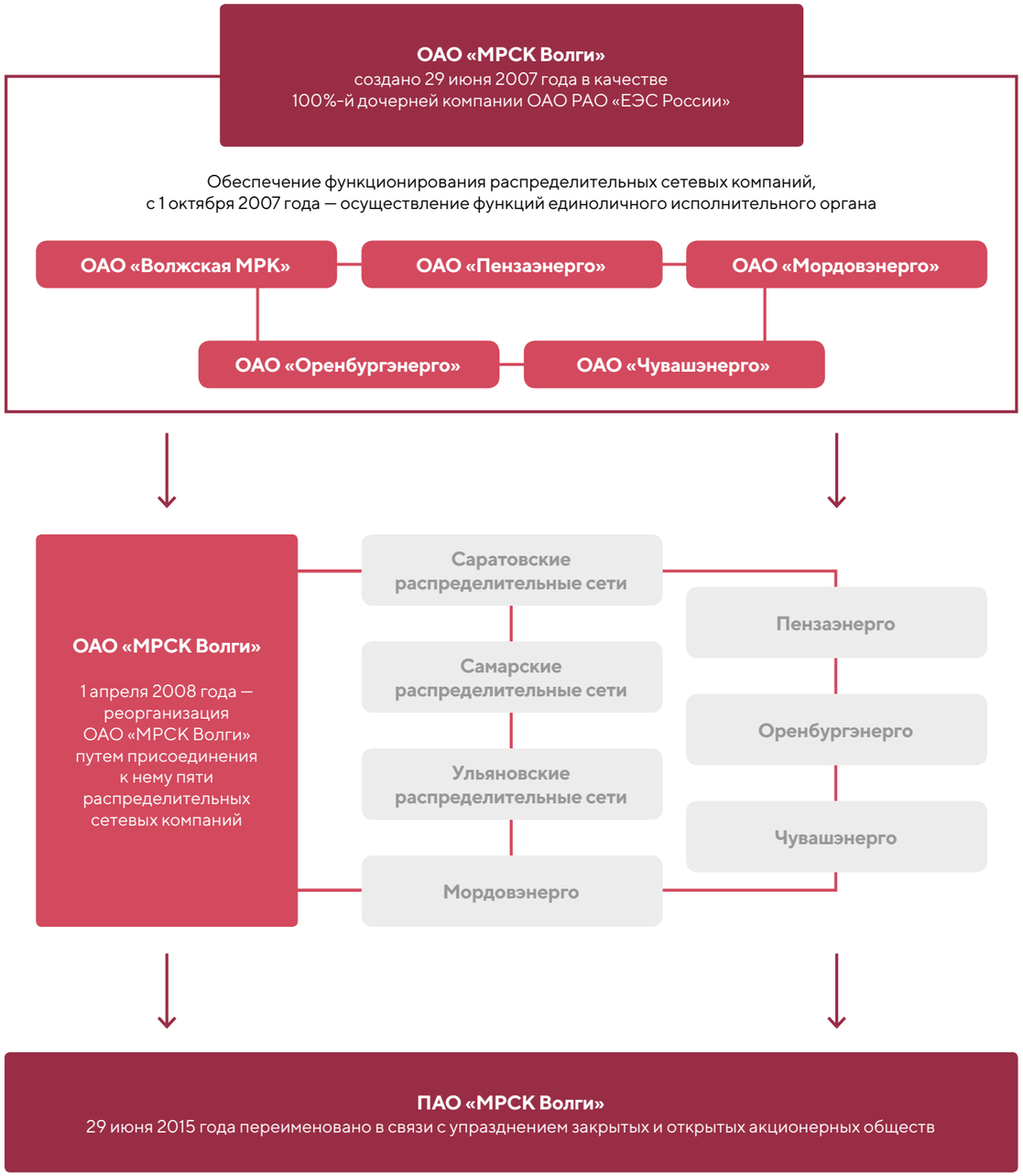
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Введение



Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (далее — ПАО «МРСК Волги», Общество, Компания) создано 29 июня 2007 года в городе Саратове в качестве стопроцентной дочерней компании ОАО РАО «ЕЭС России» на основании решения единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России» (Распоряжение Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 22 июня 2007 года № 191р) в рамках реализации решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» об участии в МРСК (Протокол от 27 апреля 2007 года № 250).

В соответствии с конфигурацией МРСК, утвержденной решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (Протокол от 27 апреля 2007 года № 250), в состав ОАО «МРСК Волги» вошли следующие распределительные сетевые компании (РСК): ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Оренбургэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

В период с 29 июня 2007 года по 31 марта 2008 года ОАО «МРСК Волги» обеспечивало функционирование распределительных сетевых компаний, входящих в его состав в соответствии с конфигурацией МРСК. В рамках формирования целевой модели управления РСК, а также в целях повышения эффективности управления указанными компаниями решениями общих собраний акционеров РСК с 1 октября 2007 года ОАО «МРСК Волги» осуществляло функции единоличного исполнительного органа указанных компаний.

25 декабря 2007 года Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», выполняющим функции внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «МРСК Волги» (Протокол от 25 декабря 2007 года № 1795пр/8), принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

В январе 2008 года внеочередными общими собраниями акционеров указанных пяти распределительных сетевых компаний, входящих в конфигурацию ОАО «МРСК Волги», приняты решения о реорганизации обществ в форме присоединения к Обществу.

1 апреля 2008 года завершилась реорганизация ОАО «МРСК Волги» путем присоединения к нему пяти распределительных сетевых компаний: ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Чувашэнерго». РСК, вошедшие в состав ОАО «МРСК Волги», с 1 апреля 2008 года прекратили свою деятельность в качестве юридических лиц и стали функционировать как филиалы: «Мордовэнерго», «Оренбургэнерго», «Пензаэнерго», «Самарские распределительные сети», «Саратовские распределительные сети», «Ульяновские распределительные сети» и «Чувашэнерго».

С 1 апреля 2008 года по настоящее время ОАО «МРСК Волги» осуществляет свою деятельность в качестве единой операционной компании на территории семи субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области с центром управления в г. Саратове.

В связи с вступлением в силу изменений в Гражданский кодекс РФ (в ред. от 5 мая 2014 года) и упразднением закрытых и открытых акционерных обществ у Общества произошла смена организационно-правовой формы: Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ОАО «МРСК Волги») переименовалось в Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»). Новая редакция устава с соответствующими изменениями утверждена 16 июня 2015 года годовым Общим собранием акционеров Общества и зарегистрирована Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 29 июня 2015 года.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Портрет Компании

45 569

ТП 6-10-35/0,4 кВ
установленной мощностью
7 626,9 МВА

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

45 570

Основные сведения

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» на сегодняшний день — современная, инновационная, эффективно и динамично развивающаяся компания, занимающая доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности — семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации: Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской и Ульяновской областей, Республики Мордовия, Чувашской Республики, общей площадью 403,5 тыс. км², численностью населения более 12,3 млн человек, с центром управления в городе Саратове.

Основными видами деятельности Общества являются:

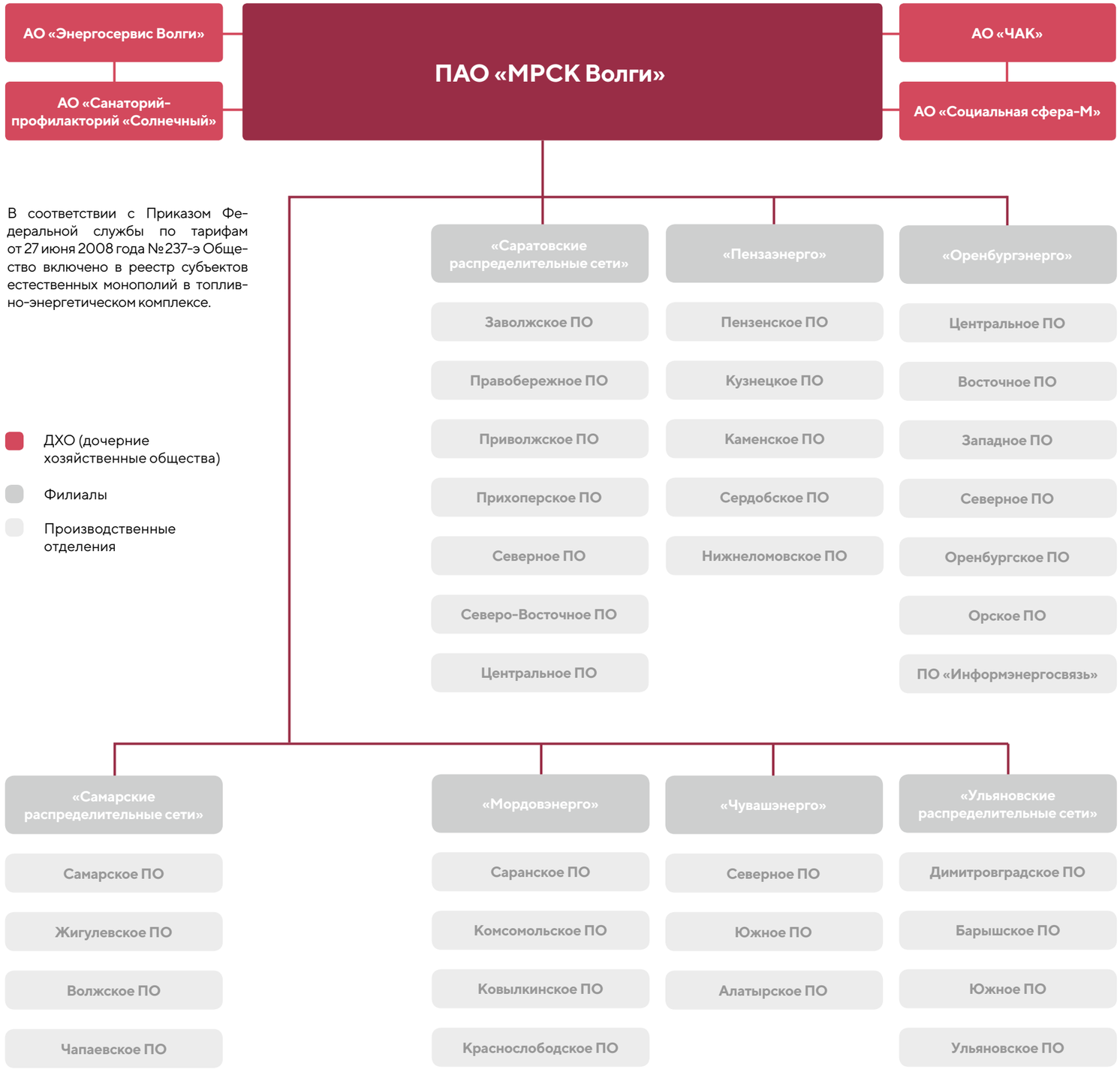
- оказание услуг по передаче электрической энергии;
- оперативно-технологическое управление;
- оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям.

Производственный потенциал ПАО «МРСК Волги» включает:

1 695 ПС 35–220 кВ
установленной мощностью
28 021,81 МВА

45 569 ТП 6–10–35/0,4 кВ
установленной мощностью
7 626,86 МВА

ЛЭП 0,4–220 кВ
по цепям общей протяженностью
225 989,1 км



В соответствии с Приказом Федеральной службы по тарифам от 27 июня 2008 года № 237-э Общество включено в реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

География деятельности и положение в отрасли

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Саратовские распределительные сети»**

Площадь Саратовской области
101,2 тыс. км²
Население
2 463,2 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Самарские распределительные сети»**

Площадь Самарской области
53,6 тыс. км²
Население
3 193,2 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Ульяновские распределительные сети»**

Площадь Ульяновской области
37,2 тыс. км²
Население
1 246,3 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Мордовэнерго»**

Площадь Республики Мордовия
26,1 тыс. км²
Население
803,7 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Пензаэнерго»**

Площадь Пензенской области
43,3 тыс. км²
Население
1 331,6 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Оренбургэнерго»**

Площадь Оренбургской области
123,7 тыс. км²
Население
1 977,4 тыс. чел.

Филиал ПАО «МРСК Волги» — **«Чувашэнерго»**

Площадь Чувашской Республики
18,3 тыс. км²
Население
1 230,5 тыс. чел.

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования ПАО «МРСК Волги», являются:

- ЗАО «СПГЭС», АО «Облкоммунэнерго», ООО «ЭСКо», ООО «Элтрейт» на территории Саратовской области;
- ЗАО «ССК», ОАО «Самаранефтегаз» на территории Самарской области;
- МУП «УльГЭС», ОАО «УСК», ООО «Энергомодуль», ЗАО «Авиастар-ОПЭ», ОАО «РЖД» ф-л КЖД на территории Ульяновской области;
- ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть», Южно-Уральский филиал ООО Газпромэнерго», ОАО «РЖД» ЮУЖД на территории Оренбургской области;
- ЗАО «Пензенская Горэлектросеть», ООО «Сетевая компания», КЖД- СП Трансэнерго ф-ла ОАО «РЖД» на территории Пензенской области;
- ЗАО ТФ «Ватт», АО «Мордовская электросеть», ООО «Электротеплосеть», ООО «Энерголин» на территории Республики Мордовия;
- ООО «Коммунальные технологии», ОАО «Канашские ГЭС», МУП «Шумерлинские городские электрические сети», МУП «Алатырские городские электрические сети», МУП «КС г. Новочебоксарска» на территории Чувашской Республики.

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «МРСК Волги» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «МРСК Волги» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

Основные потребители услуг Общества

Основными заказчиками услуг ПАО «МРСК Волги» являются сбытовые организации: ПАО «Самараэнерго», ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Ульяновскэнерго», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», ООО «ТНС Энерго Пенза», ОАО «Энергосбыт Плюс», АО «Чувашская энергосбытовая компания», а также потребители — субъекты оптового и розничного рынков электрической энергии.

СОВОКУПНАЯ РЫНОЧНАЯ ДОЛЯ ОБЩЕСТВА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

2015	2016	2017
76,88%	78,00%	78,34%

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые показатели

Операционные показатели

53 051
Отпуск электроэнергии в сеть (млн кВт·ч), 2017 г.

↑ **+0,02%**
53 042
2016 г.

47 264
Количество подстанций (шт.), 2017 г.

↑ **+0,45%**
47 054
2016 г.

1 695 + **45 569**

Количество подстанций 35–220 кВ (шт.), 2017 г.

↓ **–0,18%**
1 698
2016 г.

Количество подстанций 6–35/0,4 кВ (шт.), 2017 г.

↑ **+0,47%**
45 356
2016 г.

564,4
Объем подключенной мощности (МВт), 2017 г.

↑ **+0,11%**
563,8
2016 г.

215 671,9
Протяженность ВЛ по трассе (км), 2017 г.

↑ **+0,21%**
215 217,3
2016 г.

1 631,7
Протяженность КЛ по трассе (км), 2017 г.

↑ **+2,55%**
1 591,1
2016 г.

Финансовые показатели

Наименование показателя (по МСФО)	2016 г., млн руб.	2017 г., млн руб.	Изменение, %
Выручка (всего), в том числе:	53 336	59 250	11,1%
Услуги по передаче электроэнергии	52 688	58 395	10,8%
Услуги по подключению к электросетям	323	519	60,9%
Прочая выручка	326	336	3,1%
Операционные расходы	48 491	52 509	8,3%
Прочие доходы	332	832	150,8%
Операционная прибыль	5 177	7 572	46,3%
EBITDA	9 740	12 109	24,3%
EBITDA margin, %	18,3%	20,4%	–
Прибыль за период	2 804	5 590	99,4%
Прибыль за период margin, %	5,3%	9,4%	–

Наименование показателя (по РСБУ)	2016 г., млн руб.	2017 г., млн руб.	Изменение, %
Выручка (всего), в том числе:	53 211	59 139	11,1%
Выручка от передачи электроэнергии	52 688	58 395	10,8%
Выручка от технологического присоединения	323	519	60,9%
Прочая выручка	201	225	12,0%
Себестоимость	48 533	52 627	8,4%
Прибыль от продаж	4 678	6 512	39,2%
Прибыль от продаж margin, %	8,8%	11,0%	-
EBITDA	9 819	12 021	22,4%
EBITDA margin, %	18,5%	20,3%	-
Чистая прибыль	1 378	4 617	235,1%
Чистая прибыль margin, %	2,6%	7,8%	-

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Перспективы развития

6 173,7

млн руб.
инвестиционные затраты
Компании на 2018 год

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4 172,8

Перспективы развития

Миссией ПАО «МРСК Волги» является эффективное использование распределительно-сетевых активов Компании, поддержание их надежности и привлечение инвестиционных ресурсов на благо каждого акционера и Общества в целом.

Основной стратегической целью ПАО «МРСК Волги» является обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей электрической энергией при выполнении условий по минимизации стоимости передачи электроэнергии и обеспечению недискриминационного доступа к электрическим сетям, позволяющих Обществу получить прибыль.

Стратегическое развитие Компании направлено на создание инновационного и эффективного распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающего потребности экономики и социального развития в регионах присутствия.

Для достижения основной стратегической цели Общества необходимо решение следующих стратегических задач:

- обеспечение системной надежности и безопасности для поддержания устойчивого функционирования распределительно-сетевого комплекса региона, безопасной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования и сооружений, предотвращение угроз для жизни населения;
- устойчивое развитие качества и объемов предоставляемых услуг по передаче электрической энергии, обеспечение экологической безопасности, создание инфраструктурной основы для экономического развития региона;
- рост стоимости Компании, подразумевающий неуклонное увеличение доходов, рост прибыльности, расширение и качественное обновление портфеля активов Компании, что должно обеспечить удовлетворение интересов акционеров, сделать ПАО «МРСК Волги» и предпринимаемые им проекты инвестиционно привлекательными, а также позволить оценить эффективность использования ресурсов и качество работы менеджмента.

Целевыми ориентирами по решению стратегических задач для ПАО «МРСК Волги» являются:

- снижение физического износа электросетевых активов до 50% к 2020 году;
- доведение показателей операционной эффективности к 2020 году до уровня эффективности распределительных сетевых компаний развитых стран;
- создание к 2020 году резерва пропускной способности электрических сетей в объеме, опережающем развитие экономики на 3 года;
- обеспечение рентабельности инвестиций в распределительно-сетевой комплекс на уровне рентабельности компаний с сопоставимыми рыночными рисками в РФ;
- обеспечение привлечения необходимых средств для осуществления масштабной реновации основных фондов, результатом которой будут повышение надежности и качества услуг, увеличение эффективности деятельности распределительных сетевых компаний;
- внедрение инновационных технологий, соответствующих лучшим мировым стандартам в области распределения электрической энергии на всех стадиях технологического процесса.

Достижение данных целей требует не только масштабных дополнительных финансовых ресурсов, но и качественных преобразований в деятельности по транспорту электроэнергии.

Обществом в 2017 году получен положительный финансовый результат по чистой прибыли — 4 617 млн руб., обеспечена высокая степень финансовой устойчивости и независимости, исполнены обязательства перед персоналом, предусмотренные Коллективным договором ПАО «МРСК Волги» на 2015–2018 гг., Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг., Соглашением о порядке, условиях и продлении срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 гг. на период 2016–2018 гг., в полном объеме выполнены программы технического обслуживания и ремонтов, реализованы мероприятия, направленные на снижение потерь электроэнергии в распределительных сетях.

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества в части технологического и инновационного развития является внедрение в электросетевом комплексе технологий «цифровых сетей».

Цифровая сеть — это высокоавтоматизированная сеть, обеспечивающая наблюдаемость и управляемость посредством цифровых систем связи и оборудования с поддержкой протоколов МЭК, управляемая в режиме реального времени, отслеживающая параметры и режимы работы всех участников процесса передачи и потребления электроэнергии, поддерживающая функции самодиагностики и самовосстановления.

Для поддержания высокого уровня надежности электросетевого комплекса необходимы новые инвестиции и вложения в сетевую инфраструктуру, реализацию которых наиболее эффективно и качественно необходимо провести путем внедрения инноваций и процессов цифровизации с дальнейшим снижением затрат на содержание инфраструктуры управления технологическими процессами и финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Наиболее важными (ключевыми) направлениями инновационного развития Общества в части мероприятий по внедрению технологий цифровых сетей являются:

> Основной стратегической целью ПАО «МРСК Волги» является обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей электрической энергией при выполнении условий по минимизации стоимости передачи электроэнергии и обеспечению недискриминационного доступа к электрическим сетям, позволяющих Обществу получить прибыль.

Задачи инновационного развития, а также внедрение технологий, направленных на «цифровизацию», должны обеспечить преимущество в темпах снижения операционных и капитальных затрат, исключив при этом рост удельных расходов Общества.

В целях достижения целевых показателей технологического расхода (потерь) электрической энергии и снижения расходов на компенсацию потерь электрической энергии реализуется «Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Волги», предусматривающая в рамках цифровизации электросетевого хозяйства установку многофункциональных счетчиков технического учета электрической энергии на вводах и отходящих линиях 6–10 кВ подстанций 220/110/35/6–10 кВ, а также современных цифровых средств учета электрической энергии у потребителей розничного рынка электроэнергии в границах балансовой принадлежности Общества.

Выполнение данных мероприятий позволит достоверно в режиме реального времени получать данные для составления баланса электрической энергии по секциям шин 6–10 кВ, определять объемы отпуска и потерь электрической энергии в сети 6–10 кВ, получать данные о технических параметрах сети (ток, напряжение, частота, коэффициент мощности и т.д.), повышать энергетическую эффективность и сокращать объемы использования энергетических ресурсов в электросетевом комплексе.

1. Переход к цифровым сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления:
   - 1.1. Создание вертикально интегрированной цифровой системы Центров управления сетями.
   - 1.2. Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения.
   - 1.3. Переход к цифровым РЭС.
   - 1.4. Переход к ЛЭП, оснащенным цифровыми системами мониторинга (цифровые ЛЭП).
2. Переход к комплексной автоматизации бизнес-процессов и систем управления деятельности Общества.
3. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
4. Развитие ИТ-инфраструктуры.
5. Внедрение технологий кибербезопасности.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

На 2018 год Обществом намечены следующие основные направления в работе:

Повышение надежности электроснабжения потребителей, обеспечение системной безопасности

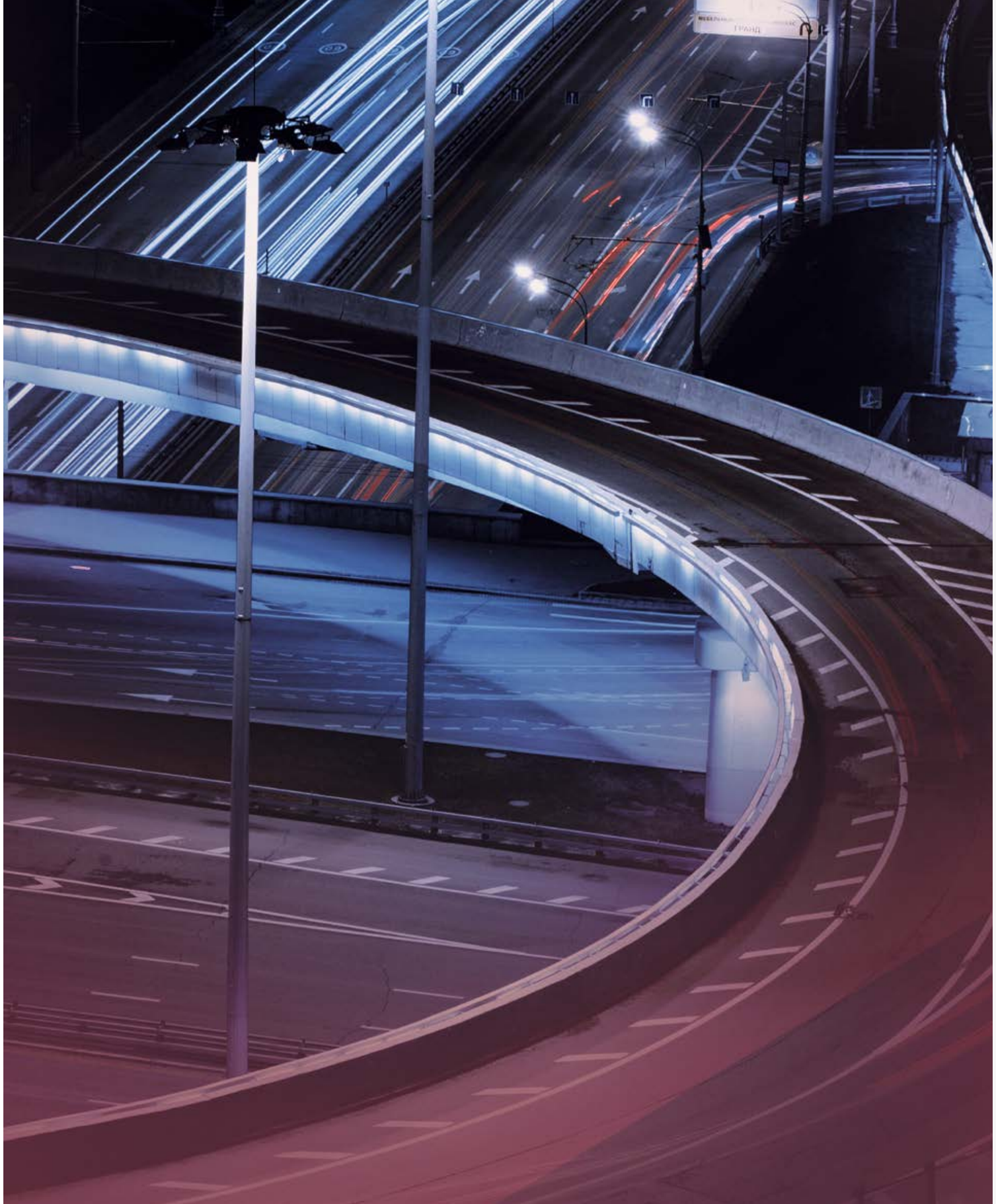
Завершение реализации Программы комплексной автоматизации производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества посредством внедрения АСУП ПАО «МРСК Волги» на основе программного обеспечения 1С

Обеспечение качества предоставляемых услуг за счет развития информационного пространства

Повышение внутренней операционной эффективности деятельности Общества благодаря выполнению мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов

Инвестиционные затраты Компании на 2018 год запланированы в сумме 6 173,7 млн руб., ввод основных производственных фондов — 6 056,4 млн руб., что соответствует утвержденной в установленном порядке Минэнерго РФ инвестиционной программе Общества на 2018–2022 гг.

Затраты на ремонты на 2018 год планируются в сумме 1 758,4 млн руб., что на 78,6 млн руб. выше факта 2017 года



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Информация для акционеров и инвесторов

1308,8

млн руб.
направлено на выплату дивидендов по акциям по итогам 2016 года

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

1308,8

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «МРСК Волги» составляет 18 830 795 873,28 руб. и разделен на 188 307 958 732,807941 штуки обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая.

Количество объявленных акций — 10 375 560 679,192059 штуки обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 037 556 067,92 руб.

Обыкновенные именные акции, объявленные Компанией к размещению, предоставляют их владельцам такие же права, что и размещенные обыкновенные акции.

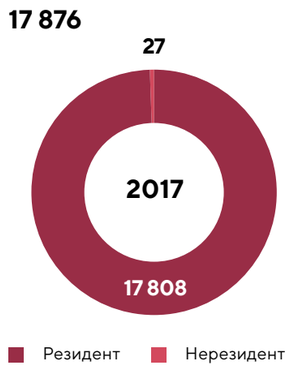
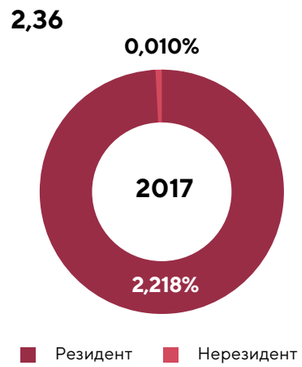
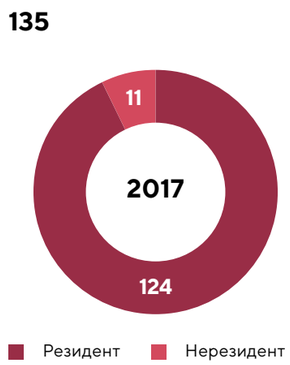
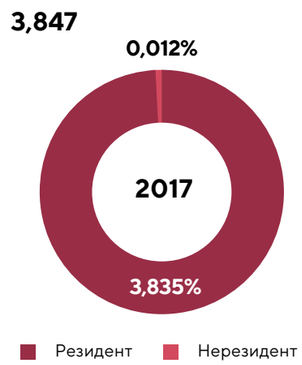
Привилегированные акции Обществом не размещались.

Акциям Общества присвоен код ISIN (International Securities Identification Number) — RU000A0JPPN4.

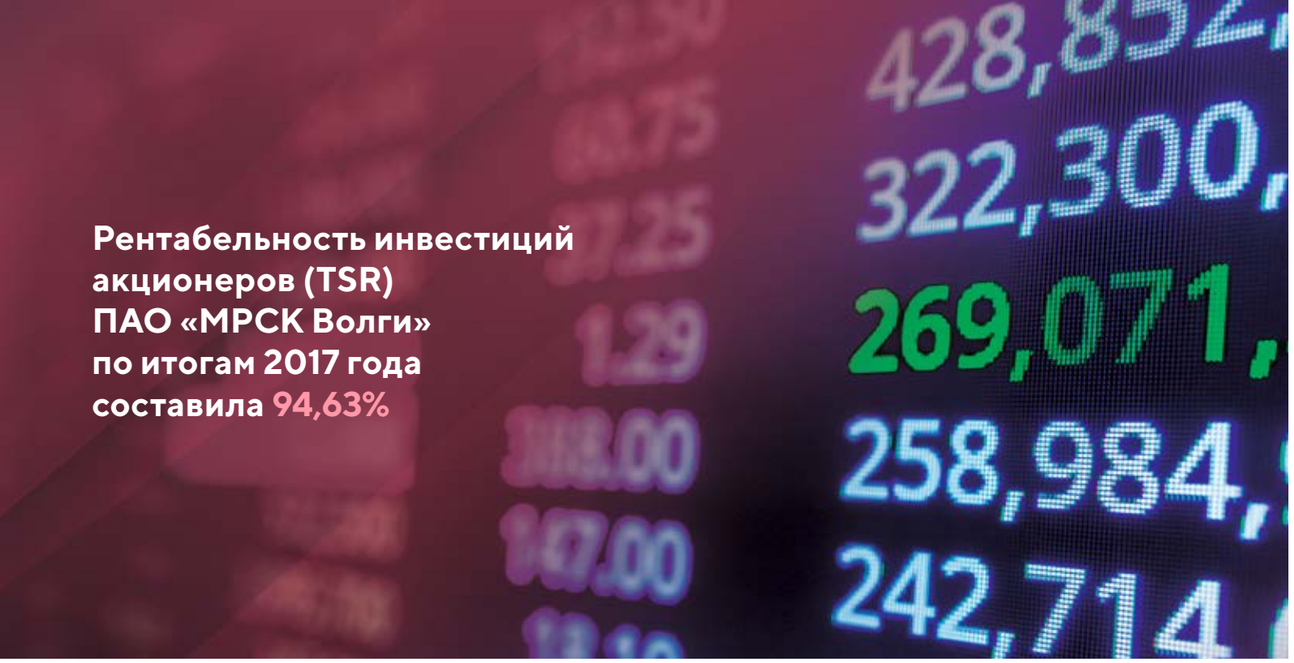
Эмиссионная история

Дата государственной регистрации	Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	Количество акций (шт.)	Способ размещения	Размер Уставного капитала, по итогам выпуска ценных бумаг (руб.)	Общее количество акций (шт.)
10 октября 2007 года	1-01-04247-E	100 000 000	Приобретение акций единственным учредителем Общества — ОАО РАО «ЕЭС России»	10 000 000,00	100 000 000
20 марта 2008 года	1-01-04247-E-001D 1-01-04247-E-002D 1-01-04247-E-003D 1-01-04247-E-004D 1-01-04247-E-005D 1-01-04247-E-006D 1-01-04247-E-007D	51 756 840 992 11 558 321 461 9 553 277 567 2 712 970 897 12 953 643 326 1 155 126 447 88 787 620 456	Конвертация акций РСК в дополнительные обыкновенные именные ОАО «МРСК Волги» при присоединении	17 857 780 114,60	178 577 801 146
	31 июля 2008 года ФСФР России были аннулированы индивидуальные номера (коды) дополнительных выпусков ценных бумаг (в связи с истечением 3 месяцев с момента государственной регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков обыкновенных именных бездокументарных акций Общества)				
17 декабря 2015 года	1-01-04247-E (дополнительный выпуск)	10 685 233 931	Открытая подписка	18 109 460 114,60	181 094 601 146
1 ноября 2016 года	1-01-04247-E (дополнительный выпуск)	8 996 857 669	Открытая подписка	18 830 795 873,28	188 307 958 732,807941

Статистическая информация о численности зарегистрированных лиц (по состоянию на 31 декабря 2017 года без учета данных о клиентах номинальных держателей)

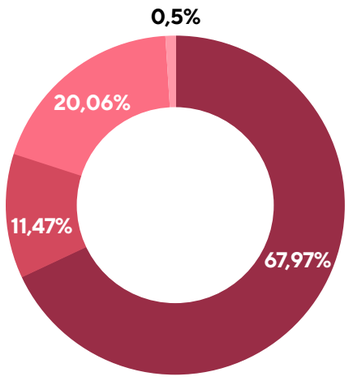
Тип держателя акций	Количество держателей	% от общего количества акций
Владельцы — физические лица		
Владельцы — юридические лица		
Номинальные держатели	6	93,88
Доверительные управляющие	1	0,0008
Залогодержатели	0	0
Акции неустановленных лиц	1	0,05
ИТОГО	**17 978**	**100**

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ



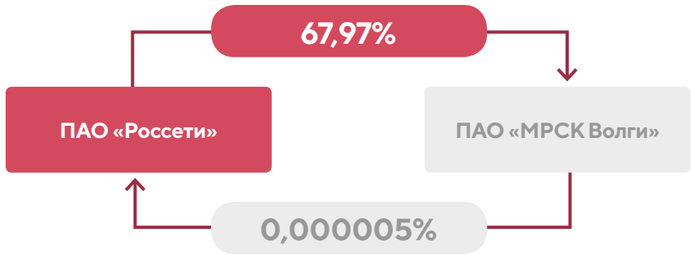
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR) ПАО «МРСК Волги» по итогам 2017 года составила 94,63%

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА (С УЧЕТОМ КЛИЕНТОВ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)



- ПАО «Россети»
- ENERGYO SOLUTIONS RUSSIA (CUPRUS) LIMITED
- Прочие (Free-float)
- РФ в лице ФАУГИ

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ В ПЕРЕКРЕСТНОМ ВЛАДЕНИИ



Информация об итогах размещения Обществом дополнительного выпуска ценных бумаг государственного регистрационного номера 1-01-04247-Е от 1 ноября 2016 года

Дополнительная эмиссия акций Общества, проводимая с 9 ноября 2016 года по 20 октября 2017 года, осуществлялась в рамках Федерального закона от 01.12.2014 №384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и Постановления Правительства РФ от 08.10.2015 №1076 «О предоставлении бюджетных инвестиций ПАО «Россети» в объекты капитального строительства за счет средств федерального бюджета на реализацию мероприятий по строительству и реконструкции объектов капитального строительства в целях создания инфраструктуры энергоснабжения к проведению в 2018 году в Российской Федерации чемпионата мира по футболу».

По итогам проведения эмиссии Обществом размещено 7 213 357 586,807941 штук обыкновенных акций на общую сумму 721 335 758,68 руб., что составило 80,18% от общего количества ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежавших размещению.

Компания на рынке ценных бумаг

В настоящее время акции Общества обращаются в **котировальном списке второго уровня** фондового рынка ПАО Московская Биржа

Код ценных бумаг
MRKV

Акции общества включены в индексы ПАО Московская Биржа:

MICEX PWR	MICEX BMI	MCXSM	MOEX RegCO Index
индекс электроэнергетики	индекс широкого рынка	индекс средней и малой капитализации	индекс акций компаний с регулируемой деятельностью

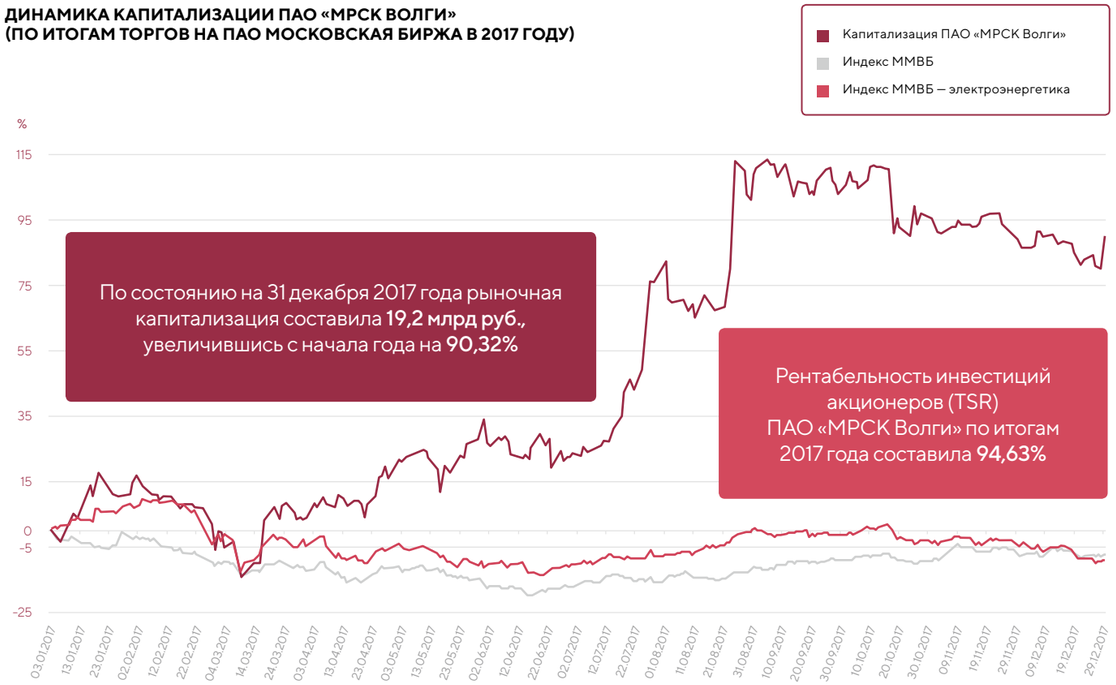
Динамика изменения веса акций ПАО «МРСК Волги» в расчетных базах индексов

Наименование индекса	Вес акций в индексе, %	
	31.12.2016	31.12.2017
Индекс электроэнергетики (MICEX PWR)	0,83	1,66
Индекс широкого рынка (MICEX BMI)	0,02	0,04
Индекс средней и малой капитализации (MCXSM)	-*	0,56
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (MOEX RegCo Index)	0,95	1,91

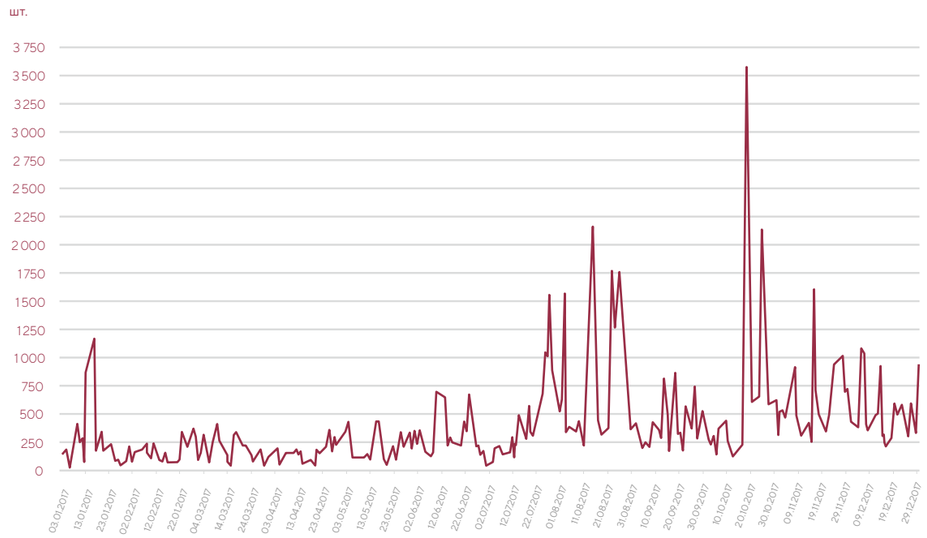
* В индекс не входили.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

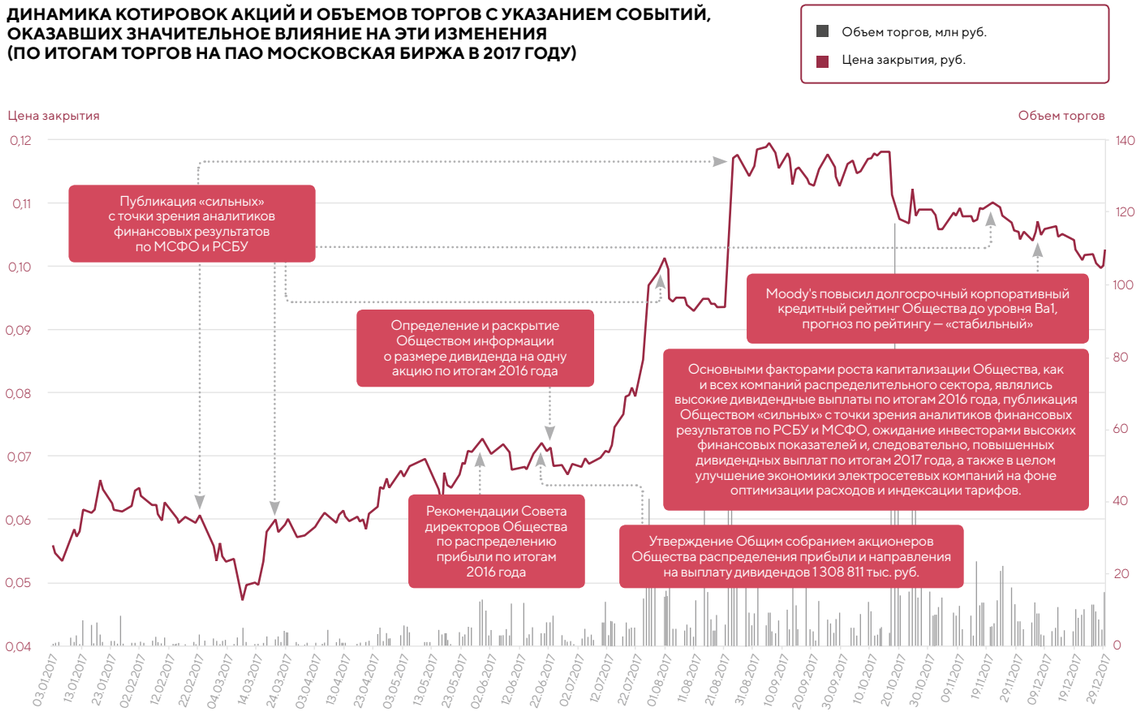
ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ ПАО «МРСК ВОЛГИ» (ПО ИТОГАМ ТОРГОВ НА ПАО МОСКОВСКАЯ БИРЖА В 2017 ГОДУ)



ДИНАМИКА СДЕЛОК (ПО ДАННЫМ ПАО МОСКОВСКАЯ БИРЖА) В 2017 ГОДУ



ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ И ОБЪЕМОВ ТОРГОВ С УКАЗАНИЕМ СОБЫТИЙ, ОКАЗАВШИХ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ (ПО ИТОГАМ ТОРГОВ НА ПАО МОСКОВСКАЯ БИРЖА В 2017 ГОДУ)



	2016 г.	2017 г.	Изменение, %
Средневзвешенная цена (на конец года) (руб.)	0,056	0,10195	+82,05*
Капитализация (на конец года) (млн руб.)	10 141,30	19 198	+89,31*
Минимальная цена (руб.)	0,0183	0,04505	+146,17
Максимальная цена (руб.)	0,062	0,1249	+101,45
Количество сделок (шт.)	78 745	105 299	+33,72
Объем (шт.)	21 643 450 000	20 810 130 100	-3,85
Объем (руб.)	707 848 049,5	1 949 768 512,00	+175,45

* Отличие изменений в данных показателях является следствием увеличения уставного капитала Общества в декабре 2017 года по итогам проведения дополнительной эмиссии акций.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

По решению годового общего собрания акционеров ПАО «МРСК Волги» на выплату дивидендов по акциям общества по итогам 2016 года направлено 1 308,81 млн руб., что составляет 95% чистой прибыли по РСБУ и 47% чистой прибыли по МСФО

В течение 2012–2017 гг. при объявлении и выплате дивидендов по итогам 2011–2016 гг. дивидендная политика Компании определялась Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 24 августа 2010 года.

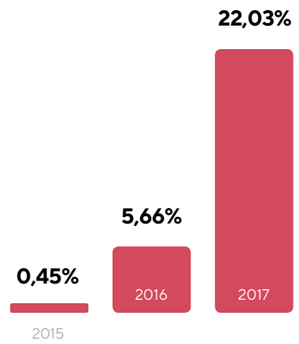
По итогам 2011–2016 гг. Обществом сформирована положительная дивидендная история. При этом с каждым годом увеличивается доля чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов. По итогам 2015—2016 гг. на основании решения годового Общего собрания акционеров Обществом было направлено на выплату дивидендов 95% чистой прибыли, что в 2,4 раза больше, чем по итогам 2014 года.

Распределение прибыли в 2014—2016 гг.*

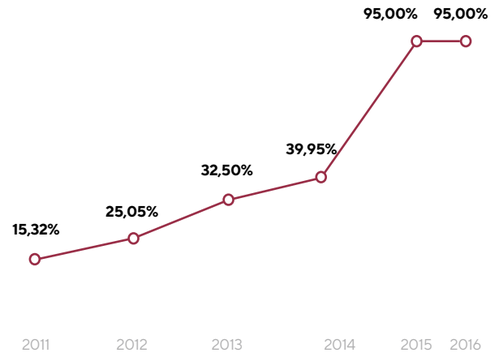
		За 2014 г. (ГОСА 2015)	За 2015 г. (ГОСА 2016)	За 2016 г. (ГОСА 2017)
Нераспределенная чистая прибыль (тыс. руб.), в т. ч.:		44 702	242 909	1 377 696
Резервный фонд (тыс. руб.)		2 235	12 145	68 885
Прибыль на развитие (тыс. руб.)		24 609	0	0
Дивиденды (тыс. руб.)		17 858	230 764	1 308 811
Погашение убытков прошлых лет (тыс. руб.)		0	0	0
На выплату дивидендов	тыс. руб.	17 858	230 764	1 308 811
	% от ЧП	39,95	95	95
РАЗМЕР ДИВИДЕНДА НА 1 АКЦИЮ, РУБ.		**0,0001**	**0,0012742732**	**0,0070440486**

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА). В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2017 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров (ГОСА).

ДИВИДЕНДНАЯ ДОХОДНОСТЬ АКЦИЙ ПАО «МРСК ВОЛГИ»*



ДОЛЯ ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ В ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ОТЧЕТНОГО ГОДА ПО РСБУ



Период	Общий размер начисленных дивидендов на акции, тыс. руб.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям (включая налоги), тыс. руб.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям, %
2007	Годовыми Общими собраниями акционеров были приняты решения не выплачивать дивиденды по итогам года		
2008			
2009			
2010			
2011	200 007,14	198 415,58	99,20
2012	291 081,82	288 922,12	99,26
2013	17 857,78	17 700,68	99,12
2014	17 857,78	17 679,81	99,00
2015	230 764,00	228 854,38	99,17
2016	1 308 811,00	1 298 350,51	99,20

События после отчетной даты

В целях обеспечения выполнения положений распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 №1094-р, а также необходимости повышения инвестиционной привлекательности и рыночной капитализации Общества за счет обеспечения возможности осуществления дивидендных выплат на ежеквартальной основе 2 февраля 2018 года Советом директоров ПАО «МРСК Волги» утверждено Положение о дивидендной политике Общества в новой редакции (далее — Положение).

* Согласно информации с сайта ПАО Московская Биржа: https://www.moex.com/ru/listing/dividend-yield.aspx.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Основные изменения Положения связаны с уточнением порядка расчетов дивидендов по итогам финансового года и промежуточных дивидендов (с учетом синхронизации с распоряжением Правительства РФ от 29.05.2017 №1094-р), а также условий и оснований для выплаты промежуточных дивидендов.

В соответствии с актуализированным порядком расчета дивидендов по итогам отчетного года направляемая на выплату дивидендов сумма не может быть меньше большей из двух величин (**ДИВ**[1] и **ДИВ**[2]), рассчитанных относительно чистой прибыли по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (**ДИВ**[1]) и по данным консолидированной отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (**ДИВ**[2]) с учетом соответствующих корректировок чистой прибыли, предусмотренных распоряжением Правительства РФ от 29.05.2017 № 1094-р.

ДИВ[1] **= 50% * ЧПскорр**[1]

ЧПскорр[1] — чистая прибыль по РСБУ, за вычетом доходов и расходов от переоценки обращающихся на рынке ценных бумаг акций дочерних обществ, фактических инвестиций, осуществляемых за счет чистой прибыли, полученной от регулируемой деятельности в рамках реализации инвестиционной программы в установленном порядке, а также доли чистой прибыли от технологического присоединения, за исключением фактически поступивших денежных средств в отчетном периоде.

ДИВ[2] **= 50% * ЧПскорр**[2]

ЧПскорр[2] — чистая прибыль по МСФО, за вычетом фактических инвестиций, осуществляемых за счет чистой прибыли, полученной от регулируемой деятельности в рамках реализации инвестиционной программы в установленном порядке, а также с учетом разницы в начисленной амортизации в консолидированной отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и в бухгалтерской отчетности акционерного общества, а также доли чистой прибыли от технологического присоединения, за исключением фактически поступивших денежных средств в отчетном периоде.

ДИВ[2] не может превышать чистой прибыли по РСБУ по итогам года без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций дочерних обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества.

При этом дивиденды по итогам отчетного периода могут быть выплачены при условии наличия чистой прибыли по РСБУ и чистой прибыли по РСБУ без учета доходов и расходов от переоценки обращающихся на рынке ценных бумаг акций дочерних обществ.

В части промежуточных дивидендов

Дополнительные условия выплаты промежуточных дивидендов:

ПАО «МРСК Волги» ориентируется на выплату промежуточных дивидендов по акциям при условии, если выплата дивидендов не потребует привлечения заемного финансирования и/или если выплата дивидендов не приведет к ухудшению кредитоспособности Группы в соответствии с утвержденным Советом директоров Общества Положением о кредитной политике и/или не приведет к неисполнению инвестиционной программы Общества, утвержденной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Порядок выплаты промежуточных дивидендов (по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года):

- на выплату промежуточных дивидендов направляется не более 50 процентов от чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, за вычетом доходов и расходов от переоценки обращающихся на рынке ценных бумаг акций дочерних обществ и относящегося к ним налога на прибыль, а также доли чистой прибыли, полученной от деятельности по технологическому присоединению к электрическим сетям, и фактических инвестиций, осуществляемых за счет чистой прибыли, полученной от регулируемой деятельности в рамках реализации утвержденных Министерством энергетики Российской Федерации инвестиционных программ в установленном порядке;
- размер промежуточных дивидендов (по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) суммарно должен составлять не более 25 процентов от величины годовых дивидендов, планируемых в соответствии с утвержденным Советом директоров Бизнес-планом Общества на текущий год.

С полным текстом Положения можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenti/vnutrennie_dokumenti_obcshestva/.

IR-политика

В 2017 году Компания продолжала проводить IR-политику, направленную в первую очередь на информационное обеспечение инвестиционного и аналитического сообществ, а также других групп интересов, влияющих или потенциально способных оказывать влияние на оценку рыночной стоимости ПАО «МРСК Волги».

Одним из главных инструментов взаимодействия ПАО «МРСК Волги» с акционерами и вышеуказанными лицами является сайт Компании. Кроме информации, раскрываемой на сайте в соответствии с законодательством РФ, Обществом также ежеквартально освещаются ключевые финансовые и производственные показатели деятельности ПАО «МРСК Волги», а также их прогнозы.

Ежеквартально Общество раскрывает финансовую отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности, а также на полугодовой основе презентации для инвесторов.

В Обществе на постоянной основе функционируют телефоны и электронный почтовый ящик для запросов и обращений акционеров, аналитиков, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

19,1

Корпоративное управление

19,2

млрд руб.
рыночная
капитализация

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Структура корпоративного управления

Корпоративное управление — это понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является основой для определения целей Общества, средств достижения этих целей, а также механизмов контроля за его деятельностью со стороны акционеров и всех заинтересованных лиц. Качественная система корпоративного управления — важнейшее условие долгосрочного устойчивого развития современной компании.

Компания придерживается политики информационной открытости и максимальной прозрачности, благодаря чему все заинтересованные лица своевременно и в полном объеме обеспечены необходимой информацией о деятельности Общества. Помимо публикаций на собственном интернет-сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru, ПАО «МРСК Волги» раскрывает информацию на странице информационного агентства, аккредитованного Банком России на раскрытие информации, по адресу: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131 .

В 2017 году в Обществе введена в действие «Методика оценки эффективности корпоративного управления ПАО «МРСК Волги». Оценка эффективности корпоративного управления за 2017 год включена в план работы Департамента внутреннего аудита Общества. По итогам проведенной проверки отчет об оценке корпоративного управления Комитетом Общества должен быть представлен на рассмотрение Совету директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

События после отчетной даты

В ходе проведенной оценки эффективности корпоративного управления по итогам 2017 года (по «Методике оценки эффективности корпоративного управления ПАО «МРСК Волги») общая оценка корпоративного управления составила 80%, что соответствует оценке корпоративного управления «эффективное». Общество стремится увеличить оценочный балл путем совершенствования своей системы корпоративного управления.

Рейтинг корпоративного управления

Общество стремится к проведению ежегодного мониторинга практики корпоративного управления в целях повышения качества корпоративного управления, внедрения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и лучших практик корпоративного управления.

В 2017 году Обществом заключен договор с Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» (РИД), на основании которого эксперты РИД проводили оценку практики корпоративного управления Общества, используя обновленную методику национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®).

События после отчетной даты

16 марта 2018 года ПАО «МРСК Волги» присвоен рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале НРКУ®. В соответствии с присвоенным рейтингом ПАО «МРСК Волги» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанными с качеством корпоративного управления.

Кодекс корпоративного управления Банка России (ККУ)

Корпоративное управление в Обществе основывается на соблюдении законодательства Российской Федерации, а также на рекомендациях, изложенных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

Результаты оценки корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления в 2017 году

Раздел ККУ	Принципы, рекомендованные ККУ	Соблюдается полностью	Соблюдается частично	Не соблюдается
Права акционеров	13	11	2	0
Совет директоров	36	13	20	3
Корпоративный секретарь	2	2	0	0
Система вознаграждения	10	9	1	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
ИТОГО	**79**	**50**	**26**	**3**

С целью определения соответствия корпоративного управления ПАО «МРСК Волги» принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Обществом была проведена оценка соблюдения данных принципов исходя из фактического анализа системы корпоративного управления Общества и действующих внутренних документов в соответствии с формой, предложенной в рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «МРСК Волги» и является приложением № 1 к настоящему годовому отчету. Совет директоров подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 год.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления, с 2016 года в Обществе создана должность Корпоративного секретаря и утверждено Положение, регламентирующее его деятельность. Советом директоров 20.04.2017 утверждена новая редакция Кодекса корпоративной этики и должностного поведения ПАО «МРСК Волги». Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Волги» 15.06.2017 утверждены новые редакции Устава Общества, Положения об Общем собрании акционеров Общества, Положения о Совете директоров и Положения о Ревизионной комиссии Общества. Во внутренние документы ПАО «МРСК Волги» внесены изменения и дополнения, позволяющие более эффективно осуществлять управление Компанией, обеспечивающие прозрачность и взвешенность принимаемых решений и направленные на защиту прав и законных интересов акционеров ПАО «МРСК Волги». Все изменения, отраженные в новых редакциях вышеуказанных документов, соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и законодательству Российской Федерации.

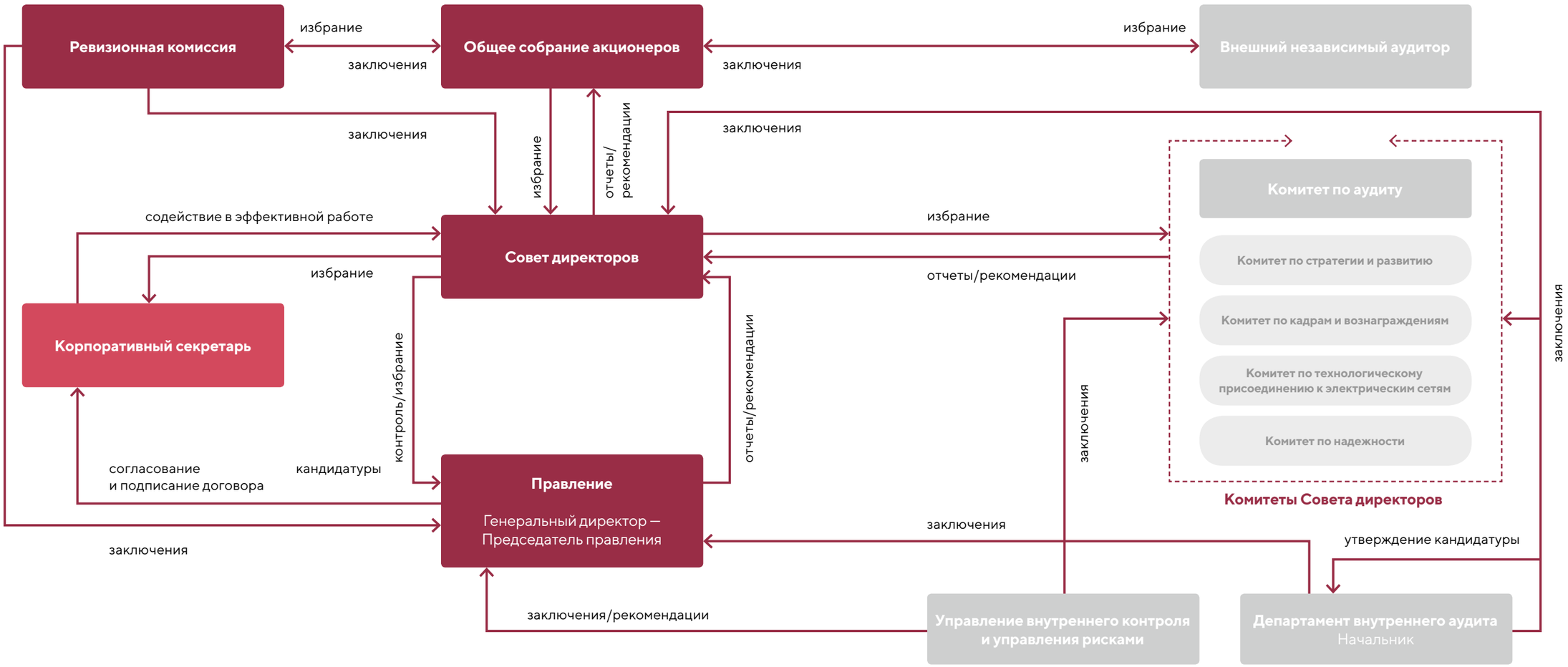
Компания не использует какие-либо механизмы и инструменты корпоративного управления вместо (взамен) рекомендованных ККУ.

Существующая практика корпоративного управления в Обществе по большинству положений соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления, однако для повышения уровня и в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления ПАО «МРСК Волги» планирует в дальнейшем:

- проведение ежегодной оценки (самооценки) Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- проведение ежегодной оценки корпоративного управления с использованием методологической базы, разработанной Обществом;
- формирование отчета о корпоративной социальной ответственности Общества;
- увеличение количества очных заседаний органов управления и консультативно-рекомендательных органов;
- актуализацию внутренних документов Общества с учетом изменений законодательства Российской Федерации и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность органов управления и контроля, размещены в свободном доступе на корпоративном сайте по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenti/vnutrennie_dokumenti_obcshestva/.

Организационная структура органов управления и контроля на 31.12.2017 г.



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Органы управления и контроля*

Корпоративное управление ПАО «МРСК Волги» осуществляют его органы управления и контроля: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия Общества. Независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества проводит внешний аудитор.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Общества, принимающий решения по наиболее важным аспектам деятельности Компании. Акционеры реализуют свое право на управление Обществом путем представления предложений в повестку дня собрания, выдвижения кандидатов в органы управления и контроля, участия в Общем собрании, а также возможностью высказать свое мнение и задать интересующие вопросы по повестке дня на собрании.

Годовое Общее собрание акционеров Общества по итогам деятельности Компании состоялось 15 июня 2017 года в форме совместного присутствия под председательством Межевича Валентина Ефимовича (Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Волги», член Правления, Главный Советник ПАО «Россети»).

На собрании были подведены итоги производственной и финансовой деятельности Компании за 2016 год. Избран новый состав Совета директоров, Ревизионной комиссии, утверждены Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров и Положение о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» в новых редакциях, рассмотрен вопрос распределения прибыли, в том числе о выплате дивидендов. Избран Аудитор Общества. Рассмотрены вопросы о прекращении участия Общества в СОЮЗЕ «ЭНЕРГОСТРОЙ» и об участии Общества в Ассоциации Саморегулируемая организация «Объединение строителей «Волга» путем вступления. Решения приняты по всем одиннадцати вопросам повестки дня. Итоги голосования были подведены и оглашены до завершения собрания.

С итогами голосования и полным текстом решения Общего собрания акционеров Общества можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktsionerov/protokoli_sobraniy_aktsionerov/.

В отчетном периоде внеочередные собрания не проводились.

Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления Общества, подотчетный Общему собранию акционеров. К его компетенции относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии, инвестиционное и бюджетное планирование, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров.

В 2017 году действовало два состава Совета директоров.

* В соответствии с требованиями законодательством РФ в области персональных данных информация о членах органов управления и контроля ПАО «МРСК Волги» раскрыта с их письменного согласия.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 9 ИЮНЯ 2016 ГОДА ПО 15 ИЮНЯ 2017 ГОДА*

Председатель Совета директоров: Межевич Валентин Ефимович член Правления, Главный Советник ПАО «Россети»	Год рождения: 1947 Образование: высшее. Иркутский политехнический институт. Кандидат технических наук.
Рябикин Владимир Анатольевич Генеральный директор ПАО «МРСК Волги»	Год рождения: 1965 Образование: высшее. Российский государственный открытый технический университет путей сообщения.
Акимов Леонид Юрьевич Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»	Год рождения: 1965 Образование: высшее. Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана. НОУ Региональный открытый университет. Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации. Кандидат юридических наук.
Богашов Александр Евгеньевич Начальник отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России	Год рождения: 1989 Образование: высшее. ФГБОУ ВПО «Государственный университет управления».
Варварин Александр Викторович Вице-президент — Управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП (Независимый директор**)	Год рождения: 1975 Образование: высшее. Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова (г. Москва).
Герасименко Михаил Юрьевич Советник ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз» (Независимый директор**)	Год рождения: 1966 Образование: высшее. Саратовское высшее военное инженерное училище химической защиты. Саратовский юридический институт МВД России. Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации. Кандидат социологических наук.
Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (Независимый директор**)	Год рождения: 1973 Образование: высшее. Балтийский государственный технический университет им. Д. Ф. Устинова.
Павлов Алексей Игоревич Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»	Год рождения: 1982 Образование: высшее. Санкт-Петербургский государственный университет.

* Должности указаны на дату избрания.

** Критерии независимости определены в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и Правилами листинга Московской Биржи. Должности указаны на дату избрания.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 9 ИЮНЯ 2016 ГОДА ПО 15 ИЮНЯ 2017 ГОДА

Серебряков Константин Сергеевич Начальник управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	Год рождения: 1981 Образование: высшее. Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева. ГОУ ВПО «Московский энергетический институт (ТУ)».
Шагина Ирина Александровна Начальник Управления тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	Год рождения: 1979 Образование: высшее. Всероссийский заочный финансово-экономический институт. Владимирский юридический институт ФСИН России.
Шайдуллин Фарит Габдулфатович Начальник Аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	Год рождения: 1955 Образование: высшее. Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта.

Действующий состав Совета директоров (избран решением годового Общего собрания акционеров 15.06.2017)

Председатель Совета директоров:

Межевич Валентин Ефимович

Неисполнительный директор; член Комитета по кадрам и вознаграждениям. Впервые избран в состав Совета директоров в 2015 году.

Год рождения: 1947

Образование: высшее. Окончил Иркутский политехнический институт по специальности «Тепловые электрические станции». Кандидат технических наук.

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2001–2013 гг. — член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Первый заместитель Председателя Комитета по экономической политике.

С 01.10.2013 — член Правления, Главный Советник ПАО «Россети».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2015 года — Председатель Совета директоров АО «Тюменьэнерго».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Заместитель Председателя Совета директоров:

Фадеев Александр Николаевич

Неисполнительный директор; Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2017 году.

Год рождения: 1949

Образование: высшее. Окончил Московский институт инженеров геодезии, аэрофотосъемки и картографии по специальности «Оптико-электронные приборы и системы»

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2011–2014 гг. — Заместитель Председателя Правления по безопасности ОАО «ФСК ЕЭС».

2014–2017 гг. — Заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети».

С 28.03.2017 года — Главный советник ПАО «Россети».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2015 года — Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Сибири».

С 2017 года — Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Урала».

С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа».

С 2017 года — Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Члены Совета директоров:

Рябикин Владимир Анатольевич

Исполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров в 2009 году.

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончил Российский государственный открытый технический университет путей сообщения по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на ж/д транспорте».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

С 12.12.2008 года — Генеральный директор ПАО «МРСК Волги», Председатель Правления Общества.

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Акимов Леонид Юрьевич

Неисполнительный директор; член Комитета по аудиту.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2016 году.

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончил Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана по специальности «Инженер-механик», НОУ «Региональный открытый университет» по специальности «Юриспруденция», Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Антикризисное управление». Кандидат юридических наук.

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2012–2013 гг. — Директор по правовым вопросам ОАО «Холдинг МРСК».

С 2013 года — Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Герасименко Михаил Юрьевич

Независимый директор; член Комитета по аудиту.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2016 году.

Год рождения: 1966

Образование: высшее. Окончил Саратовское высшее военное инженерное училище химической защиты, Саратовский юридический институт МВД России, Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации. Кандидат социологических наук.

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

С 2009 года — Директор ООО «Авиатранс».

С 2014 года — Первый заместитель Генерального директора ОАО «Саратовские авиалинии».

С 2016 года — Советник Генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2008 года — член Совета директоров ОАО «Саратовские авиалинии».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Головцов Александр Викторович

Независимый директор; Председатель Комитета по аудиту; член Комитета по кадрам и вознаграждениям; член Комитета по стратегии и развитию.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2016 году.

Год рождения: 1973

Образование: высшее. Окончил Балтийский государственный технический университет им. Д.Ф. Устинова по специальности «Инженер-электрик».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

С 2005 года — начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2007 года — член Совета директоров Ассоциации Профессиональных Инвесторов.

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: По состоянию на 31 декабря 2017 года является акционером Общества (доля участия в уставном капитале — 0,01%, доля принадлежащих обыкновенных акций — 0,01%).

Короткова Мария Вячеславна

Независимый директор; член Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии и развитию.

Впервые избрана в состав Совета директоров в 2017 году.

Год рождения: 1984

Образование: высшее. Окончила Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского по специальности «Менеджмент организаций», Московский государственный университет (МГУ) им. М. В. Ломоносова, программа MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

С 2011 года — Генеральный директор ООО «Город впечатлений» (с октября 2017 года переименовано в ООО «ГК МКС»).

С 2013 года — Директор ООО «МКС».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2015 года — член Совета директоров АО «КБ Горизонт».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Прохоров Егор Вячеславович

Неисполнительный директор.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2014 году. Вновь в 2017 году.

Год рождения: 1982

Образование: высшее. Окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Математические методы в экономике». Кандидат экономических наук.

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2013 год — Финансовый директор ОАО «Холдинг МРСК»/ОАО «Россети».

С 12.12.2013 года — заместитель Генерального директора по финансам ПАО «Россети».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2016 года — Председатель Совета директоров ПАО «НИЦ ЕЭС».

С 2016 года (по 05.02.2018) — член Совета директоров ПАО «Ленэнерго».

С 2016 года — член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2017 года — член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Серебряков Константин Сергеевич

Неисполнительный директор; член Комитета по аудиту.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2015 году.

Год рождения: 1981

Образование: высшее. Окончил Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева по специальности «Менеджмент», ГОУ ВПО «Московский энергетический институт (ТУ)» по специальности «Производственный менеджмент и управление проектами».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2009–2013 гг. — Заместитель руководителя Дирекции корпоративных событий ОАО «Холдинг МРСК».

2013–2016 гг. — Начальник управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети».

С 2017 года — руководитель Дирекции организации деятельности органов управления ПАО «Россети».

Участие в органах управления иных юридических лиц:

С 2015 года — член Совета директоров АО «Тываэнергосбыт»

С 2015 года — член Совета директоров ОАО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Шагина Ирина Александровна

Неисполнительный директор.

Впервые избрана в состав Совета директоров в 2016 году.

Год рождения: 1979

Образование: высшее. Окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит»; Владимирский юридический институт ФСИН России по специальности «Юриспруденция».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

2011–2015 гг. — начальник отдела, заместитель начальника Управления регулирования электроэнергетической отрасли ФСТ России.

С 2015 года — начальник Управления тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Шайдуллин Фарит Габдулфатович

Неисполнительный директор.

Впервые избран в состав Совета директоров в 2015 году.

Год рождения: 1955

Образование: высшее. Окончил Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Электрификация железнодорожного транспорта».

Должности, занимаемые в ПАО «МРСК Волги» и других организациях за последние 5 лет:

С 2013 года — Начальник Аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Важной составляющей корпоративного управления являются независимые директора. Наличие в составе Совета директоров Общества независимых директоров способствует формированию сбалансированного мнения Совета директоров по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и благополучно сказывается на имидже Компании.

В действующий состав Совета директоров вошли три независимых директора, полностью соответствующих критериям независимости, изложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению Банком России, и Правилах листинга ПАО Московская Биржа. В 2017 году фактов утраты независимыми директорами своего статуса не выявлено.

Члены Совета директоров обладают навыками в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, корпоративных финансов, а также специфическими для сферы деятельности Компании знаниями. Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы. Членство в органах управления других организаций не является препятствием для полноценного исполнения своих обязанностей в Совете директоров ПАО «МРСК Волги».

В 2017 году была совершена одна сделка по приобретению акций ПАО «МРСК Волги» членом Совета директоров действующего состава Головцовым А. В.: покупка обыкновенных именных акций Общества 28.04.2017 в количестве 2 999 000 штук.

В течение 2017 года:

- сведения о предъявлении исков к членам Совета директоров ПАО «МРСК Волги» в Общество не поступали;
- сведения о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступали;
- займы (кредиты) Председателю, заместителю Председателя, членам Совета директоров Обществом не выдавались;
- обучение членов Совета директоров за счет средств Общества не проводилось.

Решением Совета директоров 19.05.2008 утверждены Основные положения опционного вознаграждения для работников ОАО «МРСК Волги». По состоянию на 31.12.2017 соглашения с членами Совета директоров не заключались.

Отчет о деятельности Совета директоров в 2017 году

Совет директоров осуществляет свою деятельность в форме заседаний, которые проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы, но не реже одного раза в шесть недель.

В 2017 году состоялось 31 заседание Совета директоров, из которых 3 в очно-заочной форме. В рамках заседаний рассмотрен 191 вопрос, в том числе по следующим основным направлениям:

- Стратегические вопросы деятельности Компании
- Бизнес-планирование
- Внутрение документы (в т. ч. актуализация)
- Управление ДХО
- Вопросы, связанные с созывом и проведением ОСА
- Инвестиционная деятельность
- Контроль за деятельностью исполнительных органов
- Страховая защита Общества
- Управление рисками/внутренний аудит и контроль
- Иные вопросы

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2017 году

Ф.И.О. члена Совета директоров	Период действия СД	Участие членов СД в заседаниях в 2017 году*					
		Совет директоров	Комитеты Совета директоров				
			по аудиту	по стратегии и развитию	по надежности	по кадрам и вознаграждениям	по техническому присоединению к электрическим сетям
Межевич Валентин Ефимович	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	31/31	–	–	–	6/6	–
Рябикин Владимир Анатольевич	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	30/31	–	–	–	–	–
Прохоров Егор Вячеславович	С 15.06.2017	14/17	–	–	–	–	–
Фадеев Александр Николаевич	С 15.06.2017	17/17	–	–	–	2/2	–
Серебряков Константин Сергеевич	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	31/31	13/13	–	–	4/4	–
Акимов Леонид Юрьевич	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	27/31	13/13	–	–	4/4	–
Богашов Александр Евгеньевич	С 09.06.2016 по 15.06.2017	9/14	–	–	–	–	–
Варварин Александр Викторович	С 09.06.2016 по 15.06.2017	14/14	–	–	–	4/4	2/2
Герасименко Михаил Юрьевич	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	31/31	13/13	–	–	4/4	–
Головцов Александр Викторович	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	31/31	13/13	13/13	–	6/6	–
Короткова Мария Вячеславна	С 15.06.2017	17/17	5/5	8/8	–	–	–
Павлов Алексей Игоревич	С 09.06.2016 по 15.06.2017	14/14	–	–	–	–	–
Шайдуллин Фарит Габдулфатович	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	31/31	8/8	–	–	4/4	–
Шагина Ирина Александровна	С 09.06.2016 по 15.06.2017 С 15.06.2017	30/31	–	–	–	–	–

Члены Совета ответственно подходят к осуществлению своих функций, о чем свидетельствует высокая активность членов Совета директоров в заседаниях.

В 2017 году оценка эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества не проводилась. В соответствии с п. 12.1 ст. 12 Положения о Совете директоров ПАО «МРСК Волги» регулярность, критерии оценки и иные вопросы, связанные с оценкой эффективности деятельности Совета директоров Общества, определяются отдельными решениями Совета директоров Общества. Советом директоров Общества в 2017 году подобные решения не принимались.

Приоритетные направления деятельности Компании и отчет Совета директоров о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В соответствии с Уставом ПАО «МРСК Волги» к компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности Общества.

Несмотря на то, что в 2017 году не были определены приоритетные направления деятельности Компании, в ходе своей работы Совет директоров последовательно реализовывал основные задачи по стратегическому развитию, повышению инвестиционной привлекательности, обеспечению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, совершенствованию системы контроля и

* Количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие/количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Перечень ключевых вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2017 году

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ВОПРОС
Стратегическое планирование и развитие	Об утверждении Программы инновационного развития ПАО «МРСК Волги» на период 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 года.
	Об утверждении Целевой программы снижения потерь электрической энергии в электрических сетях ПАО «МРСК Волги» на 2017 год и период до 2021 года.
	Об утверждении Программы перспективного развития систем учета электроэнергии в ПАО «МРСК Волги» на период 2017–2022 гг.
Бизнес-планирование	Об утверждении отчета о выполнении бизнес-плана Общества, включающего инвестиционную программу и информацию о ключевых операционных рисках, за 4-й квартал 2016 года и 2016 год.
	Об утверждении отчета о выполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «МРСК Волги» за 2016 год.
	Об утверждении скорректированной Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «МРСК Волги» на 2017–2021 гг.
	Об утверждении Стандарта и Регламента бизнес-планирования ПАО «МРСК Волги» в новой редакции.
	Об утверждении Сценарных условий формирования бизнес-плана Общества на 2018 год и прогнозных показателей на 2019–2022 годы.
	Об утверждении бизнес-плана Общества на 2018 год и прогнозных показателей на 2019–2022 гг.
Инвестиционная деятельность	О рассмотрении проекта долгосрочной инвестиционной программы ПАО «МРСК Волги» на период 2017–2022 гг.
	О рассмотрении проекта корректировки инвестиционной программы Общества на период 2016–2020 гг. и проекта инвестиционной программы на период 2018–2022 гг.
	О рассмотрении отчета о мерах, принятых для реализации утвержденной инвестиционной программы ПАО «МРСК Волги» в 2017 году и в последующие периоды в полном объеме.
Утверждение внутренних документов	Об утверждении Регламента формирования инвестиционной программы и подготовки отчетности о ее реализации, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ПАО «МРСК Волги» в новой редакции.
	Утверждение Экологической политики в электросетевом комплексе, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 01.03.2017 в качестве внутреннего документа Общества.
	Об утверждении Регламента реализации единой коммуникационной политики ПАО «МРСК Волги» в новой редакции.
	О внесении изменений и дополнений в Положение о Комитете по стратегии и развитию Совета директоров Общества.
	Об утверждении Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» в качестве внутреннего документа Общества.
Закупочная деятельность	Об утверждении корректировки Плана закупки Общества на 2017 год.
	Об утверждении Плана закупки Общества на 2018 год.
Кадровые вопросы/КПЭ	Об утверждении Методики расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Волги» для применения с 2017 года.
	Об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «МРСК Волги».
	О выдвижении Генерального директора Общества для представления к государственной награде.

подотчетности органов управления Компании. Среди ключевых вопросов можно выделить следующие:

- утверждена Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО «ПАО «Россети» в новой редакции;
- утвержден Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества в новой редакции;
- утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электросетевом комплексе ПАО «МРСК Волги»;
- утверждена Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2017–2026 гг.

В 2017 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы организации, функционирования и эффективности системы внутреннего контроля и внутреннего аудита, в том числе:

- утверждены изменения в Политику внутреннего аудита ПАО «МРСК Волги»;
- принят к сведению отчет Генерального директора ПАО «МРСК Волги» об организации и функционировании системы внутреннего контроля, включая отчет о реализации мероприятий по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками в 2016 году;
- утверждены отчеты о выполнении плана деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Волги» за 2016 год, приняты к сведению результаты самооценки качества внутреннего аудита за 2016 год и дано поручение Единоличному исполнительному органу Общества доработать план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита;
- утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Волги» на период с 2017 по 2019 год;
- утверждены бюджет и план работы Департамента внутреннего аудита на 2018 год;
- одобрена Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности руководителя подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Волги», определены целевые значения ключевых показателей эффективности начальника Департамента внутреннего аудита Общества и дано поручение по их дальнейшему утверждению Единоличному исполнительному органу Общества в установленном в ПАО «МРСК Волги» порядке;
- одобрен отчет об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками ПАО «МРСК Волги» по итогам 2016 года и дано поручение Единоличному исполнительному органу Общества разработать и реализовать комплекс мероприятий по развитию и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками по итогам 2017 года.

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе «Система внутреннего контроля» настоящего отчета.

В отчетном периоде ПАО «МРСК Волги» сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, не заключало.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, Обществом в 2017 году не совершалось.

Полная версия решений, принятых Советом директоров в 2017 году, размещена на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/.

Вознаграждение Совета директоров

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров выплачивается единовременно по итогам года, в котором член Совета директоров осуществлял свои полномочия, по формуле, предусмотренной Положением. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год.

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций предусмотрены выплаты надбавок:

- 30% за осуществление функций Председателя Совета директоров;
- 20% за осуществление функций Председателя Комитета при Совете директоров;
- 10% за осуществление функций члена Комитета при Совете директоров.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Членам Совета директоров выплачивается дополнительное вознаграждение из чистой прибыли в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период работы Совета директоров. Размер дополнительного вознаграждения каждого члена Совета директоров составляет 0,0175% от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров Общества. Суммарный размер такого вознаграждения членов Совета директоров Общества не может превышать 5% от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года.

Общий размер выплаченных вознаграждений всем членам Совета директоров ПАО «МРСК Волги» в 2017 году составил 19 999 615,05 руб., в том числе:

- вознаграждение за участие в работе органа управления: 7 362 198 руб.;
- дополнительное вознаграждение за прирост рыночной капитализации Общества: 12 637 417,05 руб.

Также членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе. В 2017 году была выплачена компенсация расходов в размере 194 011,80 руб. и иные виды вознаграждения (оплата по среднему заработку за дни командировок) в размере 280 995,85 руб.

Члену Совета директоров Богашову А.Е. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку данный член Совета директоров являлся государственным служащим.

Корпоративный секретарь

Основной задачей Корпоративного секретаря является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании правил и процедур корпоративного управления, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами ПАО «МРСК Волги», подготовка и проведение Общего собрания акционеров, заседаний Совета директоров, Комитетов Совета директоров, хранение, раскрытие и предоставление информации об Обществе, а также совершенствование практики корпоративного управления.

Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества.

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно, не позднее чем за 10 календарных дней до годового Общего собрания акционеров Общества, оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества. На заседании Совета директоров 09.06.2017 был рассмотрен и утвержден отчет Корпоративного секретаря Общества о проделанной работе за 2016–2017 корпоративный год.

Функции Корпоративного секретаря Общества с 2015 года выполняет:

Хадиева Наталья Владимировна

Год рождения: 1978

Образование: Высшее. Окончила Саратовскую государственную академию права по специальности «Юриспруденция».

Сведения об основном месте работы за последние 5 лет:

2011–2014 гг. — ведущий специалист отдела корпоративных событий и отчетности Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ОАО «МРСК Волги».

С 2014 года — начальник отдела корпоративных событий и отчетности Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Волги».

Владение акциями ПАО «МРСК Волги»: акциями не владеет.

Аффилированность с членами органов управления ПАО «МРСК Волги»: отсутствует.

Генеральный директор Общества заключает трудовой договор с Корпоративным секретарем, в соответствии с которым Корпоративному секретарю выплачивается вознаграждение:

- по итогам проведения заседания Совета директоров в форме совместного присутствия выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1,5 минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день проведения заседания Совета директоров;
- по итогам проведения заседания Совета директоров в заочной форме выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленной отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день проведения заседания Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами Совета директоров. Ключевая роль комитетов состоит в содействии Совету директоров в подготовке и принятии решений в функциональных областях в соответствии со своей компетенцией, а также в предварительном, более детальном изучении вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров.

Решение о создании Комитетов принимается Советом директоров. В Обществе сформированы и успешно функционируют пять Комитетов:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии и развитию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Персональный состав Комитетов утверждается решением Совета директоров. Составы Комитетов формируются из членов Совета директоров и лиц, предложенных членами Совета директоров, обладающими знаниями и опытом работы, необходимыми в работе Комитетов. В соответствии с Положениями о Комитетах члены Комитетов избираются на срок до первого заседания Совета директоров Общества в новом составе, за исключением Комитета по аудиту, где полномочия прекращаются в момент избрания следующего состава Комитета. Полномочия всех или части членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества. В 2017 году действовало по два состава Комитетов.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ В 2017 ГОДУ

- Комитет по аудиту
- Комитет по стратегии и развитию
- Комитет по надежности
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Основные функции комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Волги»

Комитет по аудиту	рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
	контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
	контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
	обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
	надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.
Комитет по стратегии и развитию	определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества;
	повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
	контроль за ходом реализации принятых программ, проектов и процесса реформирования Общества;
	определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования и бюджетирования Общества;
	контроль за организацией и функционированием системы управления рисками.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МРСК ВОЛГИ»

Комитет по надежности	экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
	экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
	экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
	экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
	экспертиза программы реализации экологической политики.
Комитет по кадрам и вознаграждениям	выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
	выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
	определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
	регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети.

Комитет по аудиту

В 2017 году в состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества входили*:

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 30.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 30.06.2017
Председатель Комитета: Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)	Председатель Комитета: Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)
Акимов Леонид Юрьевич Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»	Акимов Леонид Юрьевич Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»
Серебряков Константин Сергеевич Начальник Управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	Серебряков Константин Сергеевич Руководитель Дирекции организации деятельности органов управления ПАО «Россети»
Герасименко Михаил Юрьевич Советник Генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз» (независимый директор)	Герасименко Михаил Юрьевич Советник Генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз» (независимый директор)
Шайдуллин Фарит Габдулфатович Начальник Аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	Короткова Мария Вячеславна Директор ООО «МКС» (независимый директор)

В действующий состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества входят три независимых директора. Председатель Комитета по аудиту — Головцов Александр Викторович обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Головцову А. В. присвоена квалификация финансового аналитика, имеет сертификат CFA Charterholder.

Информация о деятельности Комитета в 2017 году

В отчетном периоде состоялось 13 заседаний Комитета по аудиту, в том числе 6 заседаний в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрен 41 вопрос.

На заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров Общества в 2017 году рассмотрены следующие существенные вопросы:

- предварительно одобрена кандидатура внешнего аудитора Общества для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности за 2017 год, подготовленной в соответствии с МСФО;
- дана оценка эффективности проведения внешнего аудита, в том числе дана оценка заключению внешнего аудитора;
- периодически рассматривалась письменная информация, представленная внешним аудитором по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- обсуждалась информация по нестандартным операциям и событиям Общества, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств;

* Должности указаны на дату избрания.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

- проведен анализ существенных аспектов учетной политики и изменений к ней;
- периодически рассматривалась бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО;
- согласованы план и бюджет Департамента внутреннего аудита на 2018 год;
- периодически рассматривались отчеты о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита;
- рассмотрена информация менеджмента Общества об исполнении Политики внутреннего контроля Общества;
- периодически заслушивались доклады менеджмента Общества с отчетами о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований;
- рассмотрен отчет об эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества;
- предварительно рассмотрен План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита;
- предварительно рассмотрены КПЭ руководителя подразделения внутреннего аудита Общества на 2018 год;
- рассмотрена Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции.

Решения, принятые Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_auditu/.

Комитет по стратегии и развитию

В 2017 году в состав Комитета по стратегии и развитию Совета директоров входили*:

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 22.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 31.07.2017
Председатель Комитета: Панкстьянов Юрий Николаевич Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	Председатель Комитета: Зафесов Юрий Казбекович Директор Департамента закупочной деятельности ПАО «Россети»
Сницкий Андрей Викторович Начальник управления аттестации и взаимодействия с производителями оборудования Департамента по работе с производителями оборудования ПАО «Россети»	Ященицына Юлия Витальевна Директор Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»
Катаев Валерий Васильевич Главный эксперт Управления сводного планирования и отчетности Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»	Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)
Шацкая Юлия Владимировна Главный эксперт Отдела методологии бизнес-планирования Управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»	Горностаева Мария Александровна Ведущий эксперт отдела анализа и оценки эффективности инвестиционных проектов ПАО «Россети»
Дьяченко Никита Александрович Главный эксперт Управления информационного обеспечения Департамента управления делами ПАО «Россети»	Жариков Алексей Николаевич Директор Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»

* Должности членов комитета Совета директоров указаны на дату избрания.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 22.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 31.07.2017
Бочаров Александр Анатольевич Главный эксперт Управления стратегического планирования Департамента стратегического развития ПАО «Россети»	Короткова Мария Вячеславна Директор ООО «МКС» (независимый директор)
Смирнов Антон Викторович Начальник отдела стратегических проектов Управления рынков капитала и стратегических инвестиций Департамента финансов ПАО «Россети»	Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Волги»
Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Волги»	Смирнов Антон Викторович Начальник отдела стратегических проектов ПАО «Россети»
Жариков Алексей Николаевич Директор Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»	Тройнина Ольга Николаевна Главный эксперт Управления стратегического планирования Департамента стратегического развития ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)	Тюканько Алексей Сергеевич Начальник экспертного управления ПАО «Россети»
Зобкова Татьяна Валентиновна Начальник отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России	

Информация о деятельности Комитета в 2017 году

В 2017 году состоялось 13 заседаний Комитета по стратегии и развитию, в том числе 4 заседания в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 36 вопросов.

На заседаниях Комитета по стратегии и развитию даны следующие наиболее важные рекомендации Совету директоров:

- по одобрению проекта инвестиционной программы на 2018–2022 гг. и проекта изменений, вносимых в инвестиционную программу Общества на 2016–2020 гг. по одобрению проекта изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «МРСК Волги» на период 2016–2020 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 22.12.2016 № 1383, и проекта инвестиционной программы ПАО «МРСК Волги» на период 2018–2022 гг.;
- по утверждению итогов выполнения целевых значений годовых ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества за 2016 год по утверждению отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «МРСК Волги» за 2016 год;
- по утверждению бизнес-плана ПАО «МРСК Волги» на 2018 год и о принятии к сведению прогнозных показателей на период 2019–2022 гг. о принятии к сведению отчета об управлении ключевыми операционными рисками Общества за 2016 год;
- о принятии к сведению отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками ПАО «МРСК Волги» за 2016 год о принятии к сведению отчета об исполнении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества за 2016 год.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

На заседаниях Комитета по стратегии и развитию периодически рассматривались отчеты об исполнении бизнес-плана Общества, отчеты об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «МРСК Волги», отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора Общества, отчеты об итогах выполнения инвестиционной программы Общества, а также даны рекомендации Совету директоров Общества для их дальнейшего рассмотрения и утверждения.

Основные решения, принятые Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_strategii_i_razvitiu/.

Комитет по надежности

В 2017 году в состав Комитета по надежности Совета директоров входили*:

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 22.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 31.07.2017
Председатель Комитета Пелымский Владимир Леонидович Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	Председатель Комитета Добахянц Юлия Владимировна Начальник Управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
Добахянц Юлия Владимировна Начальник Управления развития оперативно-технологического управления Департамента оперативно-технического управления ПАО «Россети»	Насонов Александр Арсентьевич Начальник отдела охраны труда и производственной безопасности филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора
Павлов Олег Григорьевич Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Волги»	Павлов Олег Григорьевич Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Волги»
Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Волги»	Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Волги»
Кулиев Вячеслав Игоревич Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Волги»	Репин Игорь Николаевич Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов
Жариков Алексей Николаевич Директор Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»	Жариков Алексей Николаевич Директор Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»
Репин Игорь Николаевич Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	

* Должности указаны на дату избрания.

Информация о деятельности Комитета в 2017 году

В отчетном периоде состоялось 9 заседаний Комитета по надежности, на которых рассмотрено 29 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

На ежеквартальной основе на заседаниях Комитета по надежности рассматривались отчеты о выполнении Комплексной программы ПАО «МРСК Волги» по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Волги» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014–2017 гг.; информация о ходе выполнения Программ повышения надежности на объектах Общества.

Среди наиболее важных решений, принятых Комитетом в 2017 году, можно выделить следующие:

- принят к сведению отчет о выполнении Комплексной программы ПАО «МРСК Волги» по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Волги» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014–2017 гг. за 2016 год;
- принят к сведению отчет о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса Общества, за 2016 год;
- принят к сведению отчет о ходе подготовки Общества к работе в грозовой период 2017 года, а также принято решение считать выполненными мероприятия производственных программ, курируемых техническими службами Общества, запланированные на 2016 год;
- подведены итоги прохождения Обществом ОЗП 2016/2017 гг. Членами Комитета принято решение считать успешным прохождение Обществом ОЗП 2016/2017 гг.;
- принят к сведению отчет по выполнению обязательных и дополнительных мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов филиалов ПАО «МРСК Волги» в паводковый период 2017 года;
- принят к сведению отчет о ходе подготовки Общества к работе в пожароопасный период 2017 года;
- одобрены Целевые программы по производственной деятельности ПАО «МРСК Волги» на 2018–2022 годы, Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2017–2026 гг., даны рекомендации Совету директоров Общества для ее дальнейшего утверждения;

> Принят к сведению отчет о подготовке Общества к работе в ОЗП 2017/2018 гг., а также принято решение считать выполненными мероприятия, направленные на обеспечение надежной и безопасной работы в ОЗП 2017/2018 гг.

- рекомендовано Совету директоров Общества принять решение о присоединении к реализации экологической политики в электросетевом комплексе, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 01.03.2017, утвердить Политику в качестве внутреннего документа Общества, а также утвердить план мероприятий по выполнению экологической политики на 2017–2019 гг.;
- принят к сведению отчет о подготовке Общества к работе в ОЗП 2017/2018 гг., а также принято решение считать выполненными мероприятия, направленные на обеспечение надежной и безопасной работы в ОЗП 2017/2018 гг.

Решения, принятые Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_nadezhnosti/.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В 2017 году в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров входили*:

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 22.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 30.06.2017
Председатель Комитета Серебряков Константин Сергеевич Начальник управления корпоративных событий ДЗО Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	Председатель Комитета Фадеев Александр Николаевич Главный Советник ПАО «Россети»
Акимов Леонид Юрьевич Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»	Межевич Валентин Ефимович член Правления, Главный Советник ПАО «Россети»
Межевич Валентин Ефимович Главный Советник ПАО «Россети»	Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)
Варварин Александр Викторович Вице-президент Управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП (независимый директор)	
Герасименко Михаил Юрьевич Советник Генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический союз» (независимый директор)	
Головцов Александр Викторович Начальник Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания Уралсиб» (независимый директор)	
Шайдуллин Фарит Габдулфатович Начальник Аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»	

Информация о деятельности Комитета в 2017 году

В отчетном году состоялось 6 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, на которых в общей сложности рассмотрено 15 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

На регулярной основе члены Комитета по кадрам и вознаграждениям рассматривали результаты деятельности заместителей Генерального директора Общества и готовили соответствующие рекомендации Генеральному директору Общества.

На заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям даны следующие наиболее важные рекомендации Совету директоров:

- о внесении изменений в Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «МРСК Волги»;
- о выдвижении Генерального директора ПАО «МРСК Волги» Рябикина Владимира Анатольевича к поощрению государственной наградой — присвоению почетного звания Заслуженный энергетик Российской Федерации;
- об утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря ПАО «МРСК Волги» за 2016–2017 корпоративный год.

Решения, принятые Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_kadram_i_voznagrazhdeniyam/.

* Должности указаны на дату избрания.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

В 2017 году в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров входили*:

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ТП К ЭС, ДЕЙСТВОВАВШИЙ В ПЕРИОД С 30.06.2016 ДО 22.06.2017	СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ТП К ЭС, ИЗБРАННЫЙ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 31.07.2017
Председатель Комитета Варварин Александр Викторович Вице-президент — Управляющий директор управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП	Председатель Комитета Корнеев Александр Юрьевич Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Павлов Олег Григорьевич Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Волги»	Кухаренко Василий Сергеевич Главный эксперт Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Реброва Наталия Леонидовна Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Волги»	Соколова Наталия Ивановна Главный эксперт Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Кулиев Вячеслав Игоревич Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Волги»	Репин Игорь Николаевич Заместитель Исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов
Масалёва Ирина Борисовна Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	Мотин Владимир Сергеевич Начальник отдела развития Московского филиала АО «Банк «Агророс»
Мотин Владимир Сергеевич Начальник отдела развития Московского филиала ЗАО «Банк «Агророс»	
Давыдкин Владимир Александрович Заместитель начальника Управления регламентации технологического присоединения Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	
Репин Игорь Николаевич Заместитель Исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	

* Должности указаны на дату избрания.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Информация о деятельности Комитета в 2017 году

В отчетном периоде состоялось 5 заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заочной форме, на которых в общей сложности рассмотрено 22 вопроса.

На заседаниях Комитета ежеквартально рассматривались отчеты по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества и мониторинг деятельности Общества по вопросам технологического присоединения потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу и общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей.

Также в 2017 году на заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества были рассмотрены и приняты к сведению следующие наиболее важные вопросы:

- отчет об исполнении плана корректирующих мероприятий по устранению нарушений/недостатков, выявленных по результатам проведения внутренней аудиторской проверки «Аудит бизнес-процесса ДЗО ПАО «Россети» по технологическому присоединению в части учета жалоб и обращений и проверки их обоснованности»;
- отчеты о выполнении КПЭ по итогам 6 месяцев 2017 года: соблюдение сроков осуществления технологического присоединения и увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования;
- анализ технологического присоединения малого и среднего бизнеса по итогам 2-го квартала 2017 года и исполнение мероприятий по повышению доступности технологического присоединения к электрическим сетям.

Решения, принятые Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_tehnologicheskomu_prisoedineniu_k_elektricheskim_setyam/.

Вознаграждение Комитетов Совета директоров

За участие в заседаниях членам Комитетов выплачивается вознаграждение в соответствии с бюджетом Комитета. Предложение о размере бюджета Комитета формируется на заседании Комитета и направляется в Совет директоров Общества для дальнейшего утверждения. Также членам Комитета компенсируются расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров регулируются Положениями о выплате членам Комитетов вознаграждений и компенсаций, утвержденными Советом директоров Общества.

Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседаний:

- в форме совместного присутствия — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее — ММТС);
- в форме заочного голосования — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения Председателю Комитета увеличивается на 50%. Не начисляются и не выплачивается вознаграждения членам Комитета, являющимся единоличным исполнительным органом либо членом коллегиального исполнительного органа Общества, а также лицом, в отношении которого федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров предусмотрено исключение дублирования выплат вознаграждений членам Комитетов Совета директоров Общества, одновременно являющихся членами Совета директоров. Также не выплачивается вознаграждение членам Комитета, являющимся членами Правления Общества.

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Комитетов при Совете директоров Общества за 2017 год составил 1 391 805,00 руб.

Правление

Правление — коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий свою деятельность в интересах акционеров, отвечающий за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества.

В соответствии с Уставом Общества функции Председателя Правления ПАО «МРСК Волги» осуществляет Генеральный директор. Количественный и персональный состав Правления определяется Советом директоров. Кандидатуры членов Правления на рассмотрение Совету директоров выносит Генеральный директор ПАО «МРСК Волги», за исключением своей собственной. Члены Правления Компании, за исключением Председателя Правления Компании, избираются Советом директоров.

Состав Правления определен в количестве 9 (девяти) человек.

Изменений в составе Правления в 2017 году не происходило.

В 2017 году состоялось 28 заседаний Правления Общества, 9 из которых проведено в очной форме. В общей сложности было принято решение по 92 вопросам операционной деятельности Компании.

На заседаниях Правления на регулярной основе рассматривались текущие отчеты о выполнении финансовых и производственных показателей, вопросы по управлению рисками в Обществе.

В соответствии с Уставом Правление Общества принимает решения по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления — общих собраний акционеров — хозяйственных обществ, 100% уставного капитала которых принадлежит Обществу. В 2017 году был рассмотрен 41 вопрос, относящийся к компетенции общих собраний акционеров АО «Энергосервис Волги» и АО «Социальная сфера-М».

Действующий состав Правления ПАО «МРСК Волги»

Председатель Правления

Рябикин Владимир Анатольевич
(входит в состав Правления с 2008 года)

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончил Российский государственный открытый технический университет путей сообщения по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на ж/д транспорте».

С 2008 года — Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Волги». Акциями Общества не владеет.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Члены Правления:

Павлов Олег Григорьевич
(входит в состав Правления с 2014 года)

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончил Куйбышевский политехнический институт им. В. В. Куйбышева по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства».

2011–2014 гг. — Заместитель директора по развитию и реализации услуг филиала ОАО «МРСК Волги» — «Самарские распределительные сети».

С 2014 года — Заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер ОАО «МРСК Волги».

С 01.01.2015 — Заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Волги».

С 31.07.2017 — член Комитета по надежности Совета директоров Общества.

Акциями Общества не владеет.

Пучкова Ирина Юрьевна
(входит в состав Правления с 2011 года)

Год рождения: 1963

Образование: высшее. Окончила Саратовский экономический институт по специальности «Планирование промышленности» и Поволжскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

С 2011 года — Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Волги».

С 2014 года возложено исполнение служебных обязанностей Заместителя генерального директора ПАО «МРСК Волги» — директора филиала «Саратовские распределительные сети».

С 2009 года — член Совета директоров АО «ЧАК».

С 2011 года — член Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

С 31.07.2017 — член Комитета по стратегии и развитию, член Комитета по надежности Совета директоров Общества.

Акциями Общества не владеет.

Реброва Наталия Леонидовна
(входит в состав Правления с 2009 года)

Год рождения: 1960

Образование: высшее. Окончила Саратовский политехнический институт по специальности «Экономика и организация машиностроительной промышленности».

С 2009 года — Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Волги».

С 2011 года — член Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

С 2014 года — член Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный».

По состоянию на 31 декабря 2017 года является акционером Общества (доля участия в уставном капитале — 0,00003%, доля принадлежащих обыкновенных акций — 0,00003%).

Зарецкий Дмитрий Львович
(входит в состав Правления с 2012 года)

Год рождения: 1967

Образование: высшее. Окончил Саратовский политехнический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства» и Саратовский государственный социально-экономический университет по специальности «Финансы и кредит».

2012–2014 гг. — Заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «МРСК Волги»;

С 01.01.2015 — Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Волги».

С 2009 года — член Совета директоров АО «ЧАК».

По состоянию на 31 декабря 2017 года является акционером Общества (доля участия в уставном капитале — 0,0005%, доля принадлежащих обыкновенных акций — 0,0005%).

Кулиев Вячеслав Игоревич
(входит в состав Правления с 2012 года)

Год рождения: 1971

Образование: высшее. Окончил Поволжскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

2012–2014 гг. — Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг ОАО «МРСК Волги».

С 01.01.2015 — Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Волги».

С 2011 года — Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Акциями Общества не владеет.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Пономарев Владимир Борисович
(входит в состав Правления
с 2009 года)

Год рождения: 1950

Образование: высшее. Окончил Саратовский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского по специальности «Геологическая съемка и поиски месторождений полезных ископаемых».

С 2009 года — Заместитель генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Волги».

Акциями Общества не владеет.

Тамленова Ирина Алексеевна
(входит в состав Правления
с 2009 года)

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончила Саратовский политехнический институт по специальности «Экономика и организация автомобильного транспорта».

С 2009 года — Главный бухгалтер — начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «МРСК Волги».

Акциями Общества не владеет.

Фролов Сергей Петрович
(входит в состав Правления
с 2009 года)

Год рождения: 1960

Образование: высшее. Окончил Ульяновский политехнический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов».

С 2008 года — Заместитель генерального директора — директор филиала ПАО «МРСК Волги» — «Ульяновские РС».

Акциями Общества не владеет.

В 2017 году:

- члены Правления Общества не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций Общества;
- сведения о наличии у членов Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов общества) не поступали;
- иски к членам Правления в течение всего срока деятельности Компании, в том числе в 2017 году, не предъявлялись.
- займы (кредиты) Председателю и членам Правления Обществом не выдавались.

Генеральный директор

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган, отвечающий за практическую реализацию целей и стратегии развития Общества.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

С 12 декабря 2008 года Генеральным директором ПАО «МРСК Волги» является Рябикин Владимир Анатольевич.

За заслуги в развитии энергетики Рябикин В. А. награжден Почетными грамотами и благодарностями Министерства промышленности и энергетики РФ, Министерства энергетики РФ, губернатора Саратовской области, а также отраслевыми почетными знаками.

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Члены Правления ПАО «МРСК Волги» являются сотрудниками Общества. После избрания в состав Правления с работником подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым за осуществление полномочий члена Правления им выплачивается ежемесячное вознаграждение.

С 1 января 2015 года члены Правления отнесены к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации высших менеджеров Общества направлена на обеспечение материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышение экономической эффективности управления. Порядок определения объема и процедура выплат регулируются:

- для Генерального директора Общества — Положением о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «МРСК Волги»;
- для высших менеджеров Общества (за исключением Генерального директора Общества) — Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров.

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Правления Общества за 2017 год составил, руб.:

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2017 ГОД
Вознаграждение за участие в работе органа управления	1 519 680,00
Заработная плата	19 738 860,83
Премии	10 245 280,04
Комиссионные	0
Льготы	0
Иные виды вознаграждений	21 544 700,92
ИТОГО	**53 048 521,79**

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества — постоянно действующий орган внутреннего контроля Общества, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества.

Задачами Ревизионной комиссии Общества являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Члены Ревизионной комиссии избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. По решению Общего собрания акционеров Общества полномочия всех или отдельных членов Ревизионной комиссии могут быть прекращены досрочно. Количественный состав Ревизионной комиссии Общества в соответствии с Уставом Общества составляет 5 (пять) человек.

В отчетном году в Обществе действовало два состава Ревизионной комиссии. Персональный состав Ревизионной комиссии, действовавшей в период с 9 июня 2016 года по 15 июня 2017 года, идентичен действующему составу Ревизионной комиссии Общества.

Действующий состав Ревизионной комиссии

(избран решением годового Общего собрания акционеров 15.06.2017)

Лелекова Марина Алексеевна

Председатель Ревизионной комиссии:

Год рождения: 1961

Образование: высшее. Окончила Дальневосточный институт Советской торговли по специальности «Экономика».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

2013–2015 гг. — Директор Департамента внутреннего аудита и контроля, Директор Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети».

С 2015 года — Директор Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями Общества не владеет.

Ким Светлана Анатольевна

Год рождения: 1981

Образование: высшее. Окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Коммерция».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

2010–2013 гг. — Руководитель направления контроля инвестиций Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС».

2013–2015 гг. — Начальник Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети».

С 2015 года — Начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями Общества не владеет.

Кириллов Артем Николаевич

Год рождения: 1984

Образование: высшее. Окончил Московский энергетический институт по специальности «Инженер-электротехник».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

2013–2015 гг. — Начальник отдела инвестиционного аудита ОАО «Россети».

С 2015 года — Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями Общества не владеет.

Малышев Сергей Владимирович

Год рождения: 1965

Образование: высшее. Окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «Финансовое обеспечение».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

2013–2015 гг. — ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности ОАО «Россети».

С 2015 года — ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями Общества не владеет.

Кабизьскина Елена Александровна

Год рождения: 1964

Образование: высшее. Окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности по специальности «Инженер-экономист».

Сведения о месте работы за последние 5 лет:

2005–2013 гг. — заместитель начальника Департамента контроля и рисков; начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».

2013–2014 гг. — начальник Управления методологического обеспечения Департамента внутреннего аудита ПАО «МОЭСК».

С 2014 года — заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями Общества не владеет.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

В течение 2017 года:

- сведения о предъявлении исков к членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» в Общество не поступали;
- сделки по приобретению или отчуждению акций Общества членами Ревизионной комиссии не совершались.

В отчетном периоде проведено 6 заседаний Ревизионной комиссии, на которых рассматривались организационный вопросы, в том числе по утверждению плана работы Ревизионной комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Решения, принятые Ревизионной комиссией ПАО «МРСК Волги», размещены на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/revizionnaya_komissiya/protokoli_zasedaniy_revizionnoy_komissii/.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии регламентируются Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» вознаграждений и компенсаций.

Положением установлен порядок расчета вознаграждения членов Ревизионной комиссии исходя из размера базовой величины вознаграждения, с применением коэффициентов, определяющих участие членов Ревизионной комиссии в работе комиссии по итогам работы за корпоративный год. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год. Фактический размер вознаграждения рассчитывается по формуле, предусмотренной Положением.

Членам Ревизионной комиссии в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества Общество производит компенсацию расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии в 2017 году, составила 765 845,55 руб.

Внешние аудиторы

В соответствии с Уставом Общества для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает аудитора Общества, не связанного имущественными интересами с Обществом и его акционерами. Кандидатура аудитора Общества рекомендуется Общему собранию акционеров Советом директоров Общества по итогам конкурса по отбору аудиторских организаций для осуществления обязательного аудита Общества.

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор его кандидатуры Обществом осуществлялся путем открытой конкурентной процедуры с использованием электронной торговой площадки www.b2b-mrsk.ru.

По итогам торгово-закупочных процедур по выбору внешнего аудитора для проведения аудита бухгалтерской отчетности ПАО «МРСК Волги» за 2015–2017 гг., подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности за годы, заканчивающиеся 31.12.2015, 31.12.2016 и 31.12.2017, подготовленной в соответствии с МСФО, признано ООО «РСМ РУСЬ».

ООО «РСМ РУСЬ» входит в число лидеров на российском рынке аудиторских и консультационных услуг и успешно работает с 1992 года. ООО «РСМ РУСЬ» является членом сети RSM International, занимающей шестое место среди крупнейших международных сетей независимых фирм, оказывающих услуги в области аудита, налогообложения и консалтинга, имеет большой опыт аудиторской работы с компаниями различных отраслей экономики, в том числе опыт проведения комплексных аудиторских проверок крупных компаний с разветвленной структурой. Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «АУДИТОРСКАЯ АССОЦИАЦИЯ СОДРУЖЕСТВО».

Размер оплаты услуг аудитора определяется и утверждается Советом директоров Общества. На заседании Совета директоров 19.07.2017 г. принято решение определить цену договора на оказание аудиторских услуг внешнего аудитора по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и по аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, заключаемого между Обществом и ООО «РСМ РУСЬ», в размере 3 095 877,75 руб. (включая НДС).

В течение 2017 года на основании договора аудитору было выплачено 619 175,54 руб. (в т. ч. НДС) — стоимость первого этапа аудита.

В отчетном периоде неаудиторские услуги аудитором ООО «РСМ РУСЬ» не оказывались, вознаграждения аудитору за неаудиторские услуги не выплачивались.

Дочерние хозяйственные общества

Структура корпоративного управления дочерними обществами Общества строится в четком соответствии со структурой корпоративного управления ПАО «МРСК Волги» и придерживается единого вектора корпоративной политики.

В системе корпоративного управления ПАО «МРСК Волги» по состоянию на 31.12.2017 находятся 4 дочерних общества:

№ п/п	Наименование общества	Регион деятельности общества	Вид деятельности общества	Доля участия в капитале, %
1	Акционерное общество «Чувашская автотранспортная компания»	Чувашская Республика	Оказание полного комплекса транспортных услуг, услуг землеройной техники, грузоподъемных машин, а также услуг по ремонту транспорта	100% — 1 акция
2	Акционерное общество «Социальная сфера-М»	Республика Мордовия	Оказание гостиничных, санаторно-курортных, лечебно-профилактических услуг	100%
3	Акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Солнечный»	Оренбургская область	Оказание медицинских, экспертных услуг. Организация детских оздоровительных лагерей, заездов санаторного типа, спортивно-массовых мероприятий	100% — 1 акция
4	Акционерное общество «Энергосервис Волги»	Саратовская область	Оказание широкого комплекса услуг по проведению обязательного энергетического обследования и реализации проектов в области энергосбережения на основе энергосервисных контрактов (договоров), в том числе организация и проведение энергоаудита (предэксплуатационного, первичного, периодического, внеочередного, локального, экспресс-обследования).	100%

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Система управления рисками

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Система управления рисками

В Компании действует Система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР 16.03.2016 г. Советом директоров Общества утверждена Политика управления рисками.

Участники СУР

Основными участниками процесса управления рисками являются:

- Совет директоров;
- Уполномоченный Комитет при Совете директоров;
- исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- владельцы рисков;
- подразделение по управлению рисками;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.

Основные факторы рисков

Значимость риска — комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении. Оценка значимости риска выполнена экспертно в соответствии со следующей шкалой:

Уровень значимости

- Критический
- Значимый
- Умеренный

Динамика значимости риска в течение отчетного года отражена экспертно при помощи стрелок: ↑(рост значимости риска); ↓ (снижение значимости риска).

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски:				
1	Тарифный риск	Тарифы (цены) на услуги эмитента устанавливаются регулирующими органами соответствующих субъектов РФ (Самарской, Саратовской, Ульяновской, Пензенской и Оренбургской областей, Республики Мордовия и Чувашской Республики) в рамках полномочий, определенных Федеральным законом от 26.03.2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», согласно которому срок действия тарифов составляет не менее 12 месяцев и может быть пересмотрен только по решению Правительства РФ. Исходя из этого, риск изменения тарифов в течение одного финансового года возможен, но незначителен	В целях минимизации последствий тарифного риска Общество проводит сбалансированную политику по повышению эффективности инвестиционной и операционной деятельности, направленную на сокращение расходов и оптимальное планирование структуры источников финансирования деятельности	● ↓
2	Риск изменения объема услуг по передаче электроэнергии	Спрос на продукцию отрасли эмитента со стороны потребителей стабилен и подвержен незначительным колебаниям. Однако в связи с кризисными явлениями в российской экономике и, как следствие, стагнацией ее реального сектора существуют риски существенного снижения электропотребления, главным образом промышленного сектора, что может привести к снижению выручки от реализации сетевых услуг и соответственно финансовых результатов деятельности	В целях минимизации последствий риска изменения объема услуг по передаче электроэнергии в Обществе осуществляются следующие мероприятия: 1. Мониторинг электропотребления, формирование прогноза полезного отпуска до конца года с учетом сложившейся динамики электропотребления. 2. Формирование и предоставление в органы государственного регулирования тарифов предложений по технологическому расходу электроэнергии/мощности с учетом сложившейся динамики полезного отпуска. 3. Проведение работы с потребителями услуг по согласованию плановых величин для включения в договор на следующий год. 4. Заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с условием определения стоимости услуг по двуставочному тарифу	●

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
3	Риск увеличения затрат на приобретение покупной электроэнергии на компенсацию потерь	Риск увеличения затрат на приобретение покупной электроэнергии на компенсацию потерь в распределительных сетях обусловлен либерализацией цен на оптовом рынке электроэнергии	В целях минимизации последствий риска увеличения затрат на приобретение покупной электроэнергии на компенсацию потерь в Обществе осуществляются следующие мероприятия: 1. Выполнение Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в части снижения потерь электроэнергии. 2. Проведение периодических проверок измерительных комплексов. Замена приборов учета согласно графику. 3. Реализация Программы модернизации коммерческого учета э/э на розничном рынке	●
4	Риск роста объема дебиторской задолженности эмитента	Риск связан с ухудшением платежной дисциплины потребителей электроэнергии и неисполнением договорных обязательств по оплате со стороны ряда контрагентов. Риск обусловлен особенностями функционирования розничного рынка электроэнергии, отсутствием действенных механизмов стимулирования потребителей услуг к своевременным расчетам, снижением платежеспособности потребителей	В целях минимизации риска Общество реализует комплекс мер, направленных на снижение просроченной дебиторской задолженности и урегулирование разногласий	● ↑
5	Риски, связанные с технологическим присоединением	Риск связан с неисполнением заявителем договорных обязательств по технологическому присоединению и отказом заявителя от технологического присоединения	В целях минимизации риска Общество реализует комплекс мер, связанных с контролем исполнения договоров технологического присоединения	●
	Страновые и региональные риски:			
6	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	Страновые и региональные риски обусловлены в первую очередь макроэкономическими факторами, проявляющимися на глобальном уровне, в масштабах Российской Федерации и отдельных регионов. Указанные факторы могут негативно повлиять на возможности по привлечению заемного капитала, на показатели ликвидности, инвестиционную и операционную эффективность и в конечном счете на акционерную стоимость эмитента. Кроме того, кризисные явления в мировой экономике отрицательно сказываются на объемах промышленного производства и потребления электроэнергии, что приводит к сокращению выручки эмитента	В целях минимизации последствий макроэкономического риска Общество реализует комплекс мер, направленных на оптимизацию доли заимствований в общей структуре капитала, привлечение долгосрочных займов по фиксированным процентным ставкам, повышение эффективности операционных и инвестиционных расходов	●
7	Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране и регионе	Российская Федерация является многонациональным государством, включает в себя регионы с различным уровнем социального и экономического развития, в связи с чем нельзя исключить возможность возникновения в России внутренних конфликтов, в том числе с применением военной силы. Также эмитент не может полностью исключить риски, связанные с возможным введением чрезвычайного положения в регионах, на территории которых расположены филиалы эмитента, и в России в целом. Ущерб деятельности эмитента могут нанести акты терроризма, как внутренние, так и международные, которые также могут негативным образом отразиться на инвестициях и стоимости ценных бумаг эмитента. В случае возникновения возможных военных конфликтов либо осуществления террористических актов филиалы эмитента могут нести риски выведения из строя их основных средств	В целях минимизации риска в Обществе осуществляются следующие мероприятия: 1. Исполнение планов проведения антитеррористических учений и тренировок в филиалах Общества. 2. Внедрение комплексов охранных инженерно-технических средств на объектах Общества. 3. Участие в работе оперативных штабов по координации взаимодействия подразделений безопасности МРСК в федеральных округах по вопросам обеспечения региональной безопасности и антитеррористической и противодиверсионной защиты в соответствии с планом заседания оперативных штабов	●
8	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона, в т. ч. повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	В регионах присутствия эмитента существует вероятность чрезвычайных ситуаций вследствие стихийных бедствий (ураганов, ливневых дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов и т. п.), в результате чего может быть прервано электроснабжение и транспортное сообщение в регионе. Риски, связанные с повышенной опасностью стихийных бедствий, расцениваются эмитентом как минимальные. Риски, связанные с возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью, расцениваются эмитентом как минимальные	В целях минимизации последствий рисков, связанных с географическими особенностями страны или региона, в Обществе осуществляются мероприятия, направленные на повышение надежности энергоснабжения потребителей и предупреждение рисков технологических нарушений	●

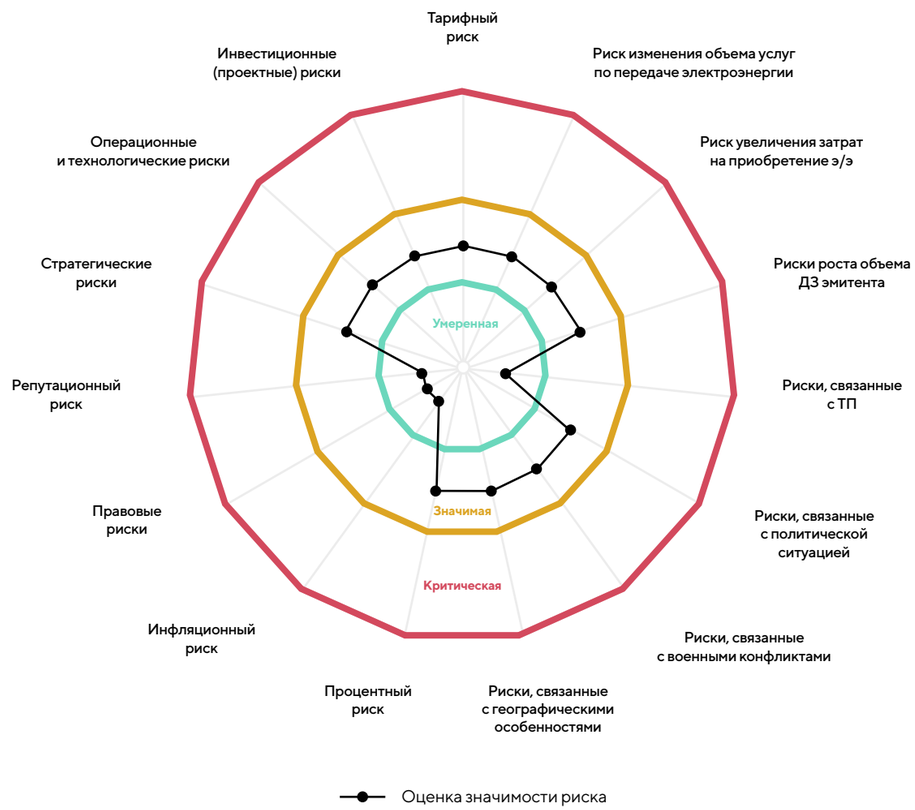
ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
	Финансовые риски:			
9	Процентный риск	Повышение процентных ставок по действующим кредитным договорам и вновь привлекаемым кредитным ресурсам в текущих экономических условиях может привести к незапланированному увеличению расходов по обслуживанию кредитного долга и соответственно увеличению затрат Общества	В целях снижения процентного риска Общество проводит взвешенную кредитную политику, направленную на оптимизацию структуры кредитного портфеля и минимизацию затрат по обслуживанию долга	
10	Инфляционный риск	Индекс потребительских цен (ИПЦ) используется в качестве одного из основных показателей, характеризующих уровень инфляции в Российской Федерации. Изменение ИПЦ оказывает существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность эмитента. В целом за 2017 год инфляция в России составила 2,5% против 5,4% в 2016 году, 12,9% в 2015 году, 11,4% в 2014 году. Инфляция в 2,5% является минимальным уровнем роста потребительских цен в новейшей истории России. До этого самым низким в плане инфляции был 2016 год — 5,4% в год. При таком уровне инфляции инфляционный риск существенного влияния на способность эмитента по выплатам по ценным бумагам не окажет	В целях минимизации последствий инфляционного риска Общество проводит политику, направленную на импортозамещение и заключение долгосрочных соглашений, не предусматривающих рост цены на закупаемую продукцию	
	Правовые риски:			
11	Правовые риски	Правовые риски Общества могут быть обусловлены спецификой действующего законодательства и судебной системы, выражающейся, в частности, в различной судебной практике по одним и тем же вопросам и интерпретации законодательства вообще, коллизии правовых норм, в результате чего существует риск субъективной и произвольной оценки судебными органами фактов хозяйственной деятельности Общества и уплаты им налоговых платежей. Общество не усматривает в краткосрочной перспективе возникновение в своей финансово-хозяйственной деятельности каких-либо существенных рисков, связанных с изменением налогового законодательства, валютного регулирования, а также изменением правил таможенного контроля и пошлин	В целях минимизации последствий правовых рисков Общество планирует свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом внесения изменений в нормативные акты и судебную практику по вопросам, связанным с деятельностью Общества	
	Риск потери деловой репутации:			
12	Репутационный риск	Риск, возникающий вследствие слабого взаимодействия со СМИ и неправильного позиционирования Общества в СМИ, публичного представления некорректной информации	В целях управления репутационным риском и недопущения реализации данного риска в Обществе осуществляется комплекс мероприятий, основными из которых являются: » мониторинг средств массовой информации; » распространение информации о деятельности Общества, создающей положительный имидж Общества; » размещение в СМИ информации, прямо или косвенно опровергающей негативную информацию об Обществе	
	Стратегические риски:			
13	Стратегические риски	Стратегические риски — это риски, влияющие на вероятность достижения Обществом поставленных стратегических целей	В целях управления стратегическими рисками и недопущения реализации данного риска в Обществе осуществляется комплекс мероприятий, основными из которых являются: » реализация инвестиционных и ремонтных программ с целью реновации электросетевого комплекса; » реализация программ по совершенствованию системы управления охраной труда; » проведение антитеррористических учений на объектах Общества и установка, согласно утвержденной ИПР, инженерно-технических средств охраны	

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

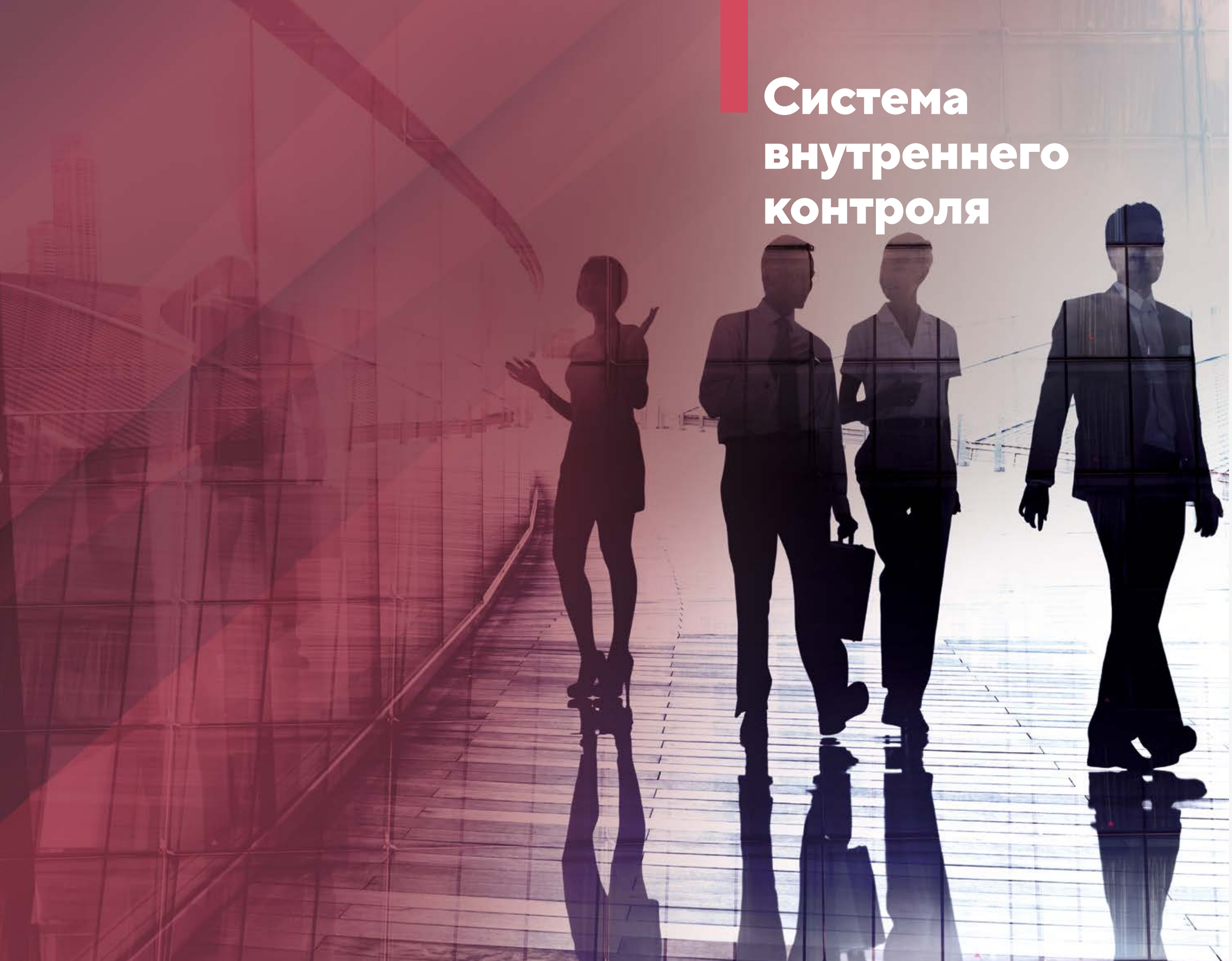
№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
	Риски, связанные с деятельностью Общества:			
14	Операционные и технологические риски	Эксплуатационно-технологические риски, влияющие на надежность энергоснабжения, связаны в первую очередь с физическим и моральным износом электросетевых активов. Кроме того, факторами эксплуатационно-технологических рисков являются: » аварийные ситуации природного и техногенного характера; » факторы, связанные с эксплуатацией оборудования, в том числе с предельными отклонениями от нормативно-технических требований, превышением технологических параметров режима работы электросетевого оборудования допустимых значений	В качестве мер, способствующих снижению вероятности возникновения операционно-технологических рисков, Общество осуществляет мероприятия, направленные на повышение надежности энергоснабжения потребителей и предупреждение рисков технологических нарушений	
15	Инвестиционные (проектные) риски	Общество осуществляет инвестиционную деятельность, направленную на обновление и расширение сетевой инфраструктуры, при этом сталкиваясь с риском снижения эффективности и обесценивания капитальных вложений при выполнении инвестиционных программ, программ инновационного развития и НИОКР. Существует вероятность нарушения плановых сроков освоения капитальных вложений и задержки ввода в эксплуатацию объектов инвестиционных программ Общества по причине неисполнения или несвоевременного исполнения подрядчиками и поставщиками своих обязательств	Для снижения инвестиционного риска Общество планирует инвестиционные программы с учетом следующих ключевых критериев эффективности: повышение доступности сетевой инфраструктуры, снижение износа и модернизация объектов электросетевого хозяйства, достижение высокой загрузки вводимых мощностей	

Оценка значимости рисков



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Система внутреннего контроля



ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

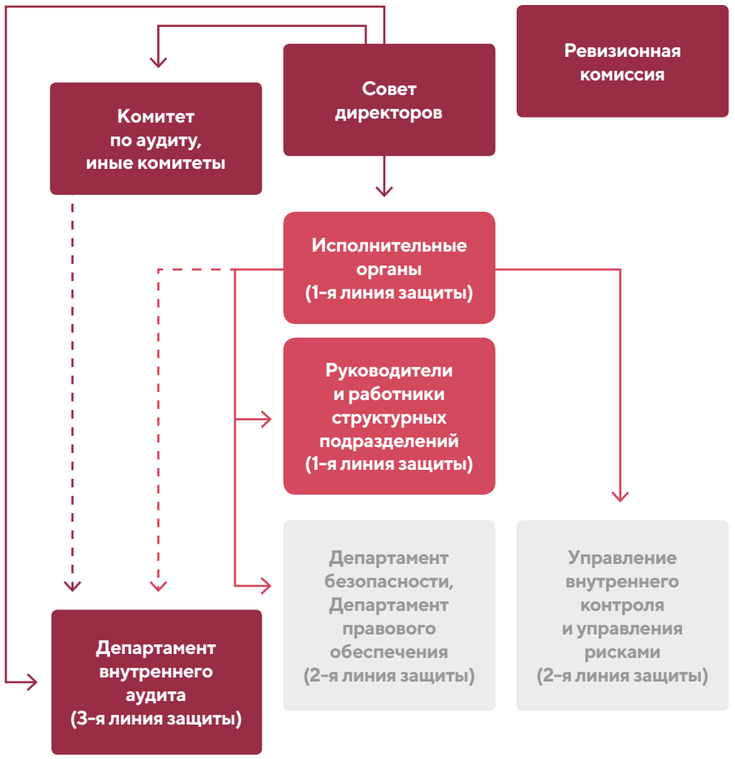
Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (далее — СВК) — элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



Система внутреннего контроля Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, — первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества — вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита — третья линия защиты.

В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» решением Совета директоров 10.03.2016 г. утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Волги». Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В соответствии с решением Комитета по аудиту ПАО «МРСК Волги» 15.03.2017 г. утвержден план мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества, внешняя независимая оценка не проводилась.

Вопрос эффективности СВК по итогам 2017 года рассмотрен на заседании Совета директоров Общества 11 мая 2018 года с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров 28 марта 2018 года. Указанными решениями уровень зрелости СВК оценен как «Оптимальный».

В отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1. Адаптированы и утверждены матрицы контрольных процедур по 26 бизнес-процессам.

2. Введены в опытную и промышленную эксплуатацию модули «1С-АСУП».

3. Утверждена «Методика оценки корпоративного управления ПАО «МРСК Волги».

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Основными задачами внутреннего аудита являются: проведение независимой оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, проведение внутреннего аудита финансово-хозяйственной деятельности Общества, предоставление независимых и объективных гарантий в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также выдача рекомендаций менеджменту по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления по итогам проведенных проверок.

Цели и основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Волги».

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов;
- Положение о департаменте внутреннего аудита;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные на основе Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2017 года соответствует оценке «соответствует» согласно критериям Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования разработан План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная политика

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная политика

В целях реализации требования Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ПАО «МРСК Волги» в 2014 году разработана и введена в действие Антикоррупционная политика. На основании опыта практического применения, а также с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций 31.01.2017 решением Совета директоров ПАО «МРСК Волги» утверждена новая редакция «Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети». Данный документ полностью соответствует как российским, так и международным стандартам противодействия коррупции.

Основной целью политики является:

- выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Требования Антикоррупционной политики вплетены во все бизнес-процессы ПАО «МРСК Волги», подверженные коррупционным проявлениям.

Приоритетным направлением Антикоррупционной политики является организация приема, рассмотрения и разрешения обращений граждан о возможных фактах коррупции. В ПАО «МРСК Волги» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, организованы различные каналы связи, доступные для использования любому физическому или юридическому лицу.

ПАО «МРСК Волги» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые также привержены антикоррупционным стандартам ведения бизнеса. В этой связи в Обществе действует многоуровневый антикоррупционный контроль закупочной деятельности на предмет обоснованности закупки/договора, оценки уровня благонадежности и добросовестности контрагентов, проверки репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, аффилированности, злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями и т. д.

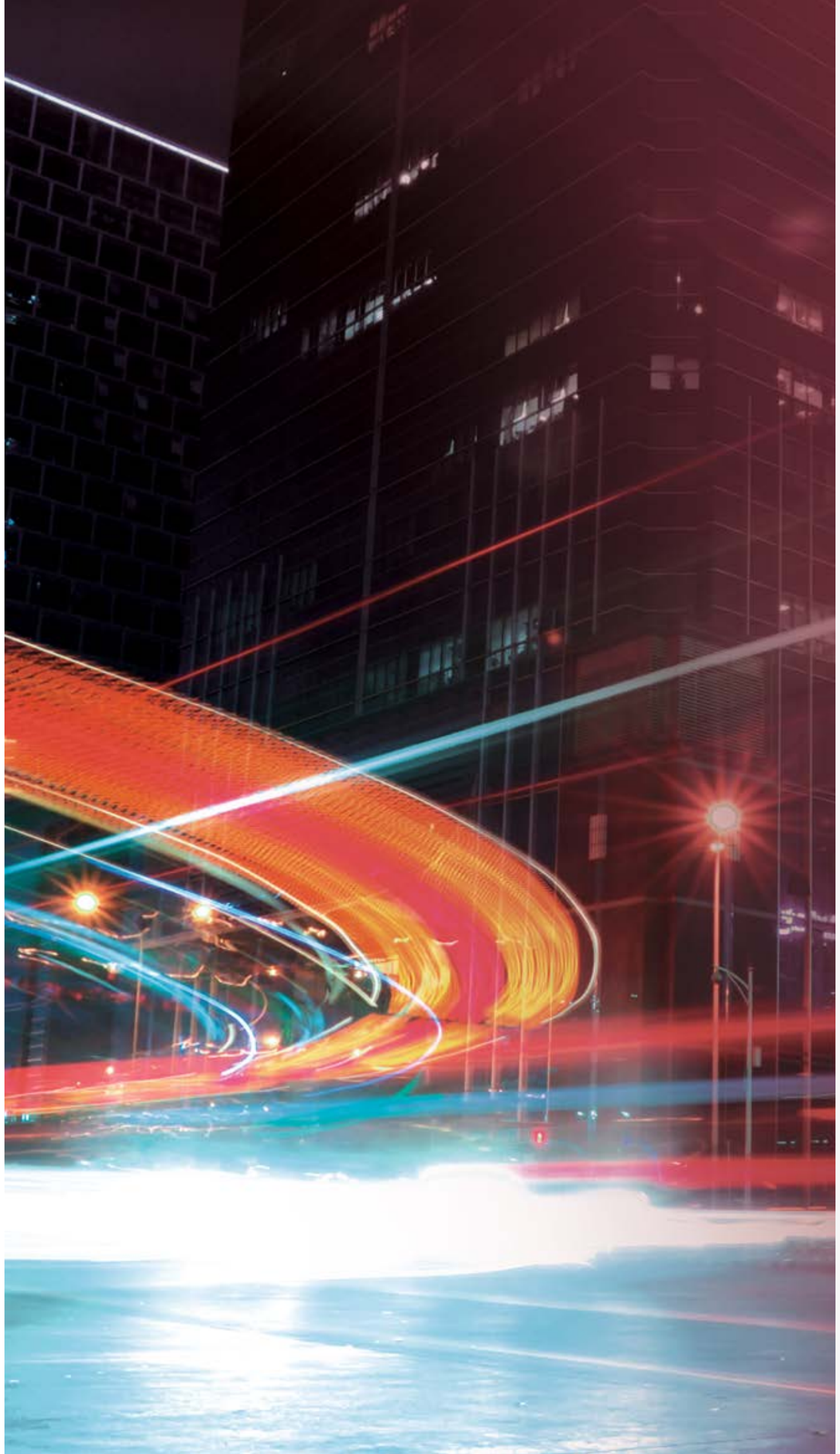
С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения в 2017 году в Обществе осуществлена проверка сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «МРСК Волги» и его филиалов, а также членов семьи и близких родственников, а также проведено декларирование конфликта интересов административно-управленческого персонала Общества за 2016 год.

Данные мероприятия позволяют ограничить влияние частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

Общество принимает активное участие в круглых столах и совещаниях, организованных Торгово-промышленной палатой Саратовской области по вопросам честного и открытого ведения бизнеса.

Налажена система взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, и правоохранительными органами, что позволяет координировать совместные усилия по реализации государственной антикоррупционной политики.

Подводя итоги работы за 2017 год, можно сделать вывод, что благодаря деятельности по реализации направлений Антикоррупционной политики Обществом достигнуты значительные результаты по минимизации возможных репутационных рисков, производственных и иных потерь.



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Финансовая деятельность

3 389

5 590

млн руб.
прибыль за период по МСФО

5 591

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Основные финансово-экономические показатели и анализ финансового состояния и результатов деятельности

тыс. руб.

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2016	2017
1	**Выручка**	**47 860 392**	**53 211 472**	**59 139 036**
1.1.	От передачи электроэнергии	47 308 428	52 687 890	58 394 914
1.2.	От технологического присоединения	347 929	322 610	518 977
1.3.	От прочей деятельности	204 035	200 972	225 145
2	**Себестоимость**	**44 573 734**	**47 349 057**	**51 475 427**
3	Валовая прибыль	3 286 658	5 862 415	7 663 609
4	Управленческие расходы	1 084 926	1 184 188	1 151 518
5	Коммерческие расходы	–	–	–
6	Прибыль от продаж	2 201 732	4 678 227	6 512 091
7	Проценты к получению	110 758	135 220	187 138
8	Проценты к уплате	1 233 394	1 046 345	495 133
9	Доходы от участия в других организациях	362	968	2 683
10	Прочие доходы	475 403	746 727	991 083
11	Прочие расходы	819 760	1 172 591	944 066
12	**Прибыль до налогообложения**	**735 101**	**3 342 206**	**6 253 796**
13	Налог на прибыль и иные платежи	492 192	1 964 510	1 636 765
14	**Чистая прибыль**	**242 909**	**1 377 696**	**4 617 031**
15	**EBITDA***	**7 676 043**	**9 819 019**	**12 020 883**

Выручка от реализации, полученная Обществом по итогам 2017 года, составила 59 139 036 тыс. руб., что на 5 927 564 тыс. руб., или 11,1%, выше факта 2016 года. Увеличение совокупного объема выручки сложилось преимущественно за счет роста выручки от основного вида деятельности — оказания услуг по передаче электроэнергии на 5 707 024 тыс. руб. в результате роста среднеотпускного тарифа.

Следует отметить, что тарифообразование по основному виду деятельности Общества имеет следующие ключевые особенности, оказывающие существенное влияние на объем получаемых доходов:

- с 2011 года тарифные решения по филиалам Общества устанавливаются по долгосрочным параметрам регулирования с применением метода доходности инвестированного капитала, при этом смена метода регулирования в течение 2017 года не происходила;
- применение единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии для потребителей соответствующих регионов, учитывающих не только необходимую валовую выручку (НВВ) Общества, но и НВВ других региональных распределительных сетевых компаний и ПАО «ФСК ЕЭС».

Таким образом, доходы по основному виду деятельности, полученные за счет изменения тарифа на передачу электроэнергии, учитывают схемы взаиморасчетов Общества с другими сетевыми компаниями, исходя из принятой схемы «котлообразования» по каждому субъекту РФ в зоне присутствия.

Себестоимость реализованных услуг по итогам 2017 года сложилась в размере 51 475 427 тыс. руб., что выше факта 2016 года на 4 126 370 тыс. руб., или 8,7%.

Рост себестоимости обусловлен, главным образом, увеличением переменных затрат (услуги сетевых компаний, покупная электроэнергия на компенсацию потерь) и расходов на персонал.

Прибыль от продаж за 2017 год составила 6 512 091 тыс. руб., что на 1 833 864 тыс. руб. выше факта 2016 года.

Чистая прибыль, полученная Обществом по итогам 2017 года, составила 4 617 031 тыс. руб., что на 3 239 335 тыс. руб. выше факта 2016 года, главным образом за счет роста прибыльности услуг по передаче электроэнергии.

Показатель EBITDA по итогам 2017 года составил 12 020 883 тыс. руб., что на 2 201 864 тыс. руб., или 22,4% выше уровня 2016 года.

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов

Скорректированная Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «МРСК Волги» на 2017–2021 гг., утвержденная Советом директоров Общества 09.06.2017, учитывает дополнительные мероприятия и эффекты по итогам независимого аудита издержек. Реализация мероприятий Программы была учтена в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программе инновационного развития и прочих целевых программах Общества.

Показатели эффективности Программы учитывают целевые ориентиры, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р) и Директивами Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13, от 29.03.2016 № 2073п-П13.

В целях исполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации снижение управляемых операционных расходов в 2017 году по отношению к 2012 году составило 3 033,2 млн руб., или 27,1% при целевом значении 15,0%.

Снижение операционных расходов в соответствии с Директивами Правительства РФ за 2017 год относительно уровня 2016 года составило 3,0%, что соответствует целевому значению.

В рамках повышения операционной эффективности Обществом реализованы мероприятия, позволившие получить экономический эффект в следующем размере:

1. Повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений:

- повышение точности оценки технического состояния — 9,6 млн руб.

2. Повышение эффективности управления оборотным капиталом:

- оптимизация дебиторской задолженности — 2 030,3 млн руб.;
- оптимизация запасов — 9,9 млн руб.;
- оптимизация текущих обязательств — 187,1 млн руб.

3. Повышение эффективности управления основными средствами:

- повышение фондоотдачи: снижение удельных инвестиционных расходов — 1 538,4 млн руб., сокращение расходов при выполнении обязательств по договорам ТП перед заявителями льготной категории — 144,1 млн руб., снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате их отчуждения — 0,034 млн руб., снижение закупочных цен

* Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

по всем видам закупок за счет переторжек (инвестиционная деятельность) — 76,5 млн руб.

4. Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок:

- снижение закупочных цен по всем видам закупок за счет переторжек — 92,1 млн руб.;
- минимизация применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий — доля закупок импортного оборудования и материалов составила 2%;
- повышение доли открытых конкурентных закупок и снижение доли закупок способом «у единственного источника» — доля открытых конкурентных закупок составила 95%, доля закупок способом «у единственного источника» — 5%;
- сохранение доли закупок на электронных торговых площадках — доля закупок на электронных торговых площадках составила 99,8%.

5. Внедрение современных технологий и использование инноваций:

- разработка и внедрение новых технологий и решений — деятельность в области создания новых видов материалов, изоляции, оборудования, участвующего в основных бизнес-процессах компании, — 5,2 млн руб.

6. Оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала:

- достижение эффекта от оптимизации численности административно-управленческого персонала (снижение среднесписочной численности) — 3,2 млн руб.

7. Совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала:

- оптимизация численности административно-управленческого персонала — снижение списочной численности персонала на 43 человека;
- типизация организационно-распорядительных документов, регламентирующих функциональную структуру, — эффект по повышению производительности труда составил 10,27%.

8. Повышение энергетической эффективности:

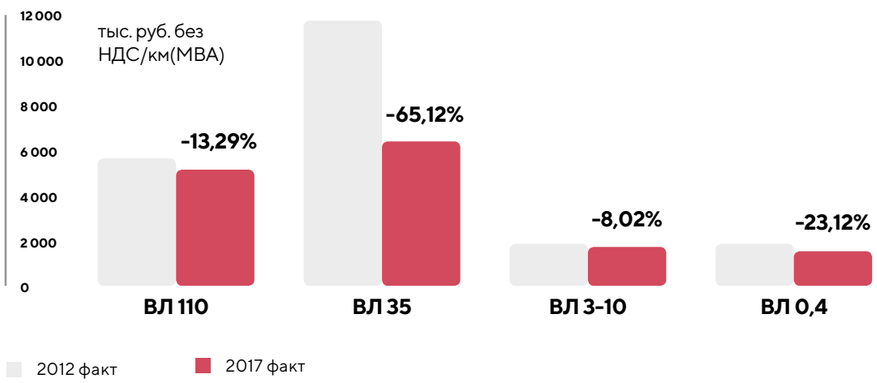
- достоверный, своевременный и надежный учет электроэнергии (мощности), передаваемой по сетям Общества, в том числе модернизация систем коммерческого учета электроэнергии — 5,8 млн руб.;
- снижение уровня потерь электроэнергии в соответствии с утверждаемыми Программами энергосбережения и повышения энергоэффективности — 94,8 млн руб.;
- сокращение затрат на приобретение энергоресурсов для хозяйственных нужд — 1,8 млн руб.

Повышение эффективности управления основными средствами

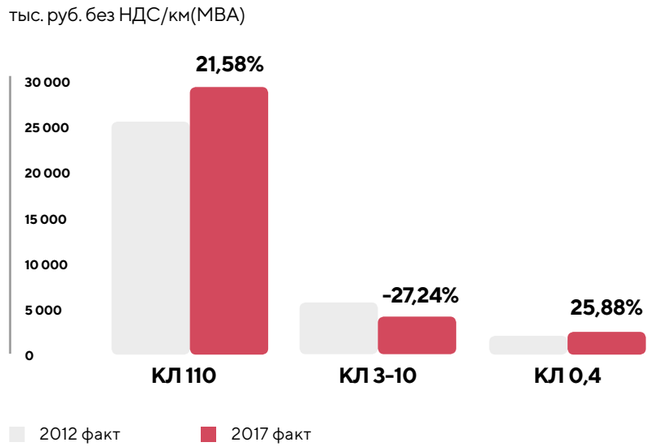
Снижение стоимости единицы мощности вновь вводимых, реконструируемых и перевооружаемых предприятий

Данные о снижении удельных показателей стоимости строительства в разрезе воздушных линий, кабельных линий и подстанций по отношению к уровню цен 2012 года в абсолютных (в тыс. руб. без НДС на физическую единицу (км, МВА) и относительных величинах (%) по фактическим данным за 2017 год.

ВОЗДУШНЫЕ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ



КАБЕЛЬНЫЕ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

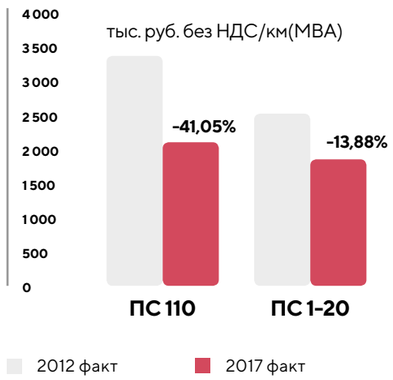


Удельные показатели стоимости строительства КЛ по итогам 2017 года, приведенные к уровню 2012 года, превышают соответствующие показатели 2012 года по следующим причинам:

- по объекту «Строительство ПС 110/10 кВ «Стадион» с трансформаторами 2х40 МВА и заходами одной цепи ВЛ-110 кВ Московская-1 и одной цепи ВЛ-110 кВ Семейкино-2 (с образованием 4 кабельно-воздушных линий электропередачи), г. Самара» в 2017 году смонтирован кабель сечением ПвПу2г 1х800 мм², удельный показатель в 2012 году подсчитан по кабелю АПвПу2г 1х500 мм², также при монтаже кабеля ПвПу2г 1х800 мм² строительно-монтажные работы выполнялись с усложняющими факторами — проколами под дорогами;
- строительно-монтажные работы по КЛ 0,4 кВ в 2017 году выполнялись с усложняющими факторами — проколами под дорогами.

Обеспечение снижения удельных инвестиционных расходов в соответствии с Методикой планирования снижения инвестиционных затрат на 30% относительно уровня 2012 года при формировании инвестиционной программы, утвержденной Приказом Минэнерго России № 1383 от 22.12.2016.

ПОДСТАНЦИИ



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Анализ изменения дебиторской задолженности*, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	НА 31.12.2017	НА 31.12.2016	НА 31.12.2015
Дебиторская задолженность, в том числе:	**7 591**	**7 697**	**6 981**
Покупатели и заказчики	7 011	7 342	6 700
по передаче электроэнергии	6 956	7 137	6 489
Векселя к получению	–	–	–
Авансы выданные	156	113	185
Прочая дебиторская задолженность	424	242	96

Общая сумма дебиторской задолженности ПАО «МРСК Волги» на 31.12.2017 составила 7 591 млн рублей, по состоянию на 31.12.2016 уровень задолженности зафиксирован в размере 7 697 млн рублей. Снижение обусловлено снижением дебиторской задолженности покупателей и заказчиков.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составила 7 011 млн рублей, что на 331 млн рублей (4,51%) ниже уровня задолженности, зафиксированной по состоянию на 31.12.2016.

Снижение объясняется уменьшением объема задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии. По итогам 2017 года величина задолженности по передаче электрической энергии сложилась на уровне 6 956 млн рублей и составила основную долю в общем объеме дебиторской задолженности Общества (91,63%).

Дебиторская задолженность по статье «авансы выданные» зафиксирована на уровне 156 млн рублей, что на 43 млн рублей выше уровня величины задолженности по состоянию на 31.12.2016.

Прочая дебиторская задолженность составила 424 млн рублей.

В Обществе осуществляются следующие мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности:

- направление претензии потребителю услуг;
- взыскание задолженности (урегулирование разногласий) в судебном порядке;
- взыскание задолженности на основании исполнительного листа;
- заключение соглашения о реструктуризации задолженности и контроль его исполнения;
- контроль установленной законодательством Российской Федерации очередности погашения требований кредиторов по текущим платежам;
- уступка права требования задолженности;
- зачет встречных однородных требований.

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2017 году получены положительные судебные решения в рамках 516 судебных дел на общую сумму требований 13 387,15 млн рублей, отказано во взыскании 0,38 млн рублей в рамках 8 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 99,99%, что выше значения указанного показателя за аналогичный период прошлого года на 0,08 процентного пункта.

За аналогичный период прошлого года положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 15 022,24 млн рублей (604 дела), отказано на сумму 13,40 млн рублей (11 дел).

По результатам полученных судебных решений в 2017 году получено исполнительных листов на сумму 3 260 млн рублей, из которых погашено 2 865 млн рублей, или 89%.

* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2017 год.

За аналогичный период прошлого года исполнительных листов получено на сумму 3 521 млн рублей, погашено 2 780 млн рублей, или 79%.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и по состоянию на 31.12.2017 составляет 100%.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию дебиторская задолженность на сумму 402 млн рублей, в том числе за оказанные услуги по передаче электрической энергии на сумму 210 млн рублей.

Анализ изменения кредиторской задолженности*, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	НА 31.12.2017	НА 31.12.2016	НА 31.12.2015
Кредиторская задолженность, в том числе:	**7 372**	**6 296**	**6 025**
Поставщики и подрядчики	3 852	3 078	3 059
Векселя к уплате	–	–	–
Авансы полученные	1 255	1 235	973
Налоги и сборы	1 537	1 283	1 342
Прочая кредиторская задолженность	728	700	651

Кредиторская задолженность за 2017 год выше на 1 076 млн рублей по сравнению с 2016 годом и по состоянию на 31.12.2017 составила 7 372 млн рублей.

Наблюдались следующие изменения:

- задолженность по статье «поставщики и подрядчики» выше на 774 млн рублей, увеличение обусловлено преимущественно ростом текущей задолженности за услуги ПАО «ФСК ЕЭС» на 306 млн рублей и поставщикам электроэнергии на покрытие потерь на 187 млн руб.;
- задолженность по авансам полученным составила 1 255 млн рублей, что на 20 млн рублей (1,62%) выше уровня по состоянию на 31.12.2016. Рост обусловлен увеличением авансов полученных по услугам по технологическому присоединению;
- задолженность по налогам и сборам составила 1 537 млн рублей, что на 254 млн рублей выше уровня по состоянию на 31.12.2016;
- прочая кредиторская задолженность увеличилась на 28 млн рублей и по состоянию на 31.12.2016 составила 728 млн рублей.

* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2017 год.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Кредитная политика

В Компании утверждено Положение о кредитной политике, на основании которого рассчитываются лимиты долговой позиции*:

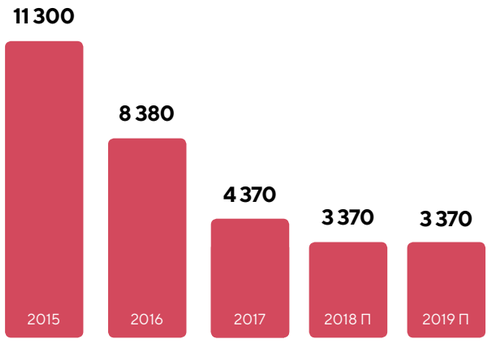
Вид лимита	Максимальный лимит	Целевой лимит
Лимит по среднесрочной ликвидности	Краткосрочный заемный капитал ≤ Среднесрочные ликвидные оборотные активы / 1,5 + Свободный кредитный лимит	Краткосрочный заемный капитал ≤ Среднесрочные ликвидные оборотные активы + Свободный кредитный лимит
Лимит по финансовому рычагу	Заемный капитал ≤ Собственный капитал	Заемный капитал ≤ Собственный капитал * 1,5
Лимит по покрытию долга	Долгосрочный заемный капитал ≤ EBITDA * 3	Долгосрочный заемный капитал ≤ EBITDA * 4
Лимит по покрытию обслуживания долга	Обслуживание долга (4 квартала) ≤ EBITDA / 4	Обслуживание долга (4 квартала) ≤ EBITDA / 3

- Долговая позиция Компании находится в соответствии со всеми действующими лимитами.
- Весь долг Компании номинирован в рублях и имеет фиксированную процентную ставку.
- Средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю на 31.12.2017 составляет 8,15% годовых.
- Действующие кредитные соглашения включают в себя ограничение по коэффициенту: Финансовый долг/ EBITDA* ≤ 4,0
- Все кредиты являются необеспеченными. Компания намерена и в дальнейшем привлекать ресурсы без обеспечения/залога.

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ИСТОЧНИКАМ ЗАИМСТВОВАНИЙ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2017 Г.

* Рассчитываются на основании отчетности Общества по РСБУ.

ДИНАМИКА РАЗМЕРА ССУДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ (ПО ОСНОВНОЙ СУММЕ ДОЛГА) НА КОНЕЦ ГОДА, млн руб.



- Имеющиеся по состоянию на 31.12.2017 долгосрочные свободные лимиты по действующим кредитным договорам позволяют обеспечить привлечение 6 630 млн руб.
- Все кредитные линии являются возобновляемыми.
- Заключены договоры кредитования в форме овердрафта на общую сумму 1 000 млн руб.
- Остаток денежных средств на счетах Компании по состоянию на 31.12.2017 составляет 3 783 млн руб.

В списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, находятся неразмещенные облигации ПАО «МРСК Волги» на общую сумму 43,0 млрд руб.:

Серия облигаций	Сумма, млн руб.	Срок, дней
БО-03	5 000	3 640
БО-04	5 000	3 640
БО-05	4 000	3 640
БО-06	4 000	3 640
001Р	До 25 000	До 10 920

В случае необходимости Компания может воспользоваться альтернативным вариантом привлечения средств.

Кредитный рейтинг

Общество имеет присвоенный и подтвержденный международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service Ltd. долгосрочный корпоративный кредитный рейтинг.

Долгосрочный корпоративный кредитный рейтинг Общества по международной шкале в течение 2017 года находился на уровне Ba2, прогноз по рейтингу — «стабильный».

По итогам проведенного мониторинга 7 декабря 2017 года международный кредитный рейтинг Общества был повышен на одну ступень до уровня Ba1, прогноз по рейтингу — «стабильный».

Аналитики агентства отмечают монопольное положение Общества в отрасли, принадлежность к Группе «Россети» и внимание государства, благоприятную институциональную среду и положительные сдвиги в ней, умеренные потребности в капитальных вложениях и соблюдение финансовых показателей на уровне рейтинга Ba1 с серьезным запасом. Стабильный прогноз обусловлен тем, что аналитики Moody's ожидают, что финансовые показатели ПАО «МРСК Волги» в перспективе останутся на уровне, установленном при повышении рейтинга, а также сохранится высокий уровень ликвидности Общества.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

53 050

Производственная деятельность

53 051

млн кВт·ч
отпуск электроэнергии в сеть

53 052

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Результаты производственной деятельности

Наименование филиала/МРСК	Отпуск в сеть, млн кВт·ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери	
			млн кВт·ч	%
«Саратовские РС»	9 683,68	8 971,05	712,63	7,36
«Самарские РС»	18 151,88	17 362,45	789,43	4,35
«Ульяновские РС»	4 505,72	4 104,76	400,96	8,90
«Оренбургэнерго»	9 747,96	8 967,81	780,15	8,00
«Пензаэнерго»	4 508,08	4 163,73	344,35	7,64
«Мордовэнерго»	2 397,59	2 189,72	207,87	8,67
«Чувашэнерго»	4 056,25	3 789,83	266,43	6,57
ПАО «МРСК Волги»	**53 051,16**	**49 549,34**	**3 501,82**	**6,60**

По итогам работы ПАО «МРСК Волги» в 2017 году объем отпуска из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 49 549,34 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2016 года (49 451,18 млн кВт·ч) на 98,16 млн кВт·ч, или 0,2% больше.

Основной рост полезного отпуска наблюдается в следующих филиалах:

- «Саратовские РС» + 140 млн кВт·ч, произошел в результате роста электропотребления по крупным потребителям региона ООО «ГазпромтрансгазСаратов», АО «ЕПК Саратов», АО «Саратовнефтегаз», ФГБУ «Саратовмелиоводхоз», АО «Саратовский институт стекла», ПО «Корпус», ООО «РЭХН», ПАО «Саратовский НПЗ»;
- «Пензаэнерго» + 66 млн кВт·ч, произошел в результате роста электропотребления по крупным потребителям региона ОАО «РЖД», АО «МН «Дружба»;
- «Чувашэнерго» + 93 млн кВт·ч, произошел в результате роста электропотребления по крупным потребителям региона АО «Химпром», ОАО «РЖД».

Снижение полезного отпуска произошло в филиалах:

- «Ульяновские РС» — 14 млн кВт·ч, что произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям региона ООО «УАЗ АО «Авиастар-СП», АО «ГНЦ НИИАР»;
- «Оренбургэнерго» — 130 млн кВт·ч, что произошло за счет снижения электропотребления по ПАО «Оренбургнефть» на 185 млн кВт·ч в результате перевода питания на присоединения ПАО «ФСК ЕЭС»;
- «Мордовэнерго» — 52 млн кВт·ч, что связано с остановкой производства потребителя ЗАО «Рузаевский стекольный завод», а также с частичным переводом энергоснабжения ОАО «Мир цветов РМ» на собственную генерацию, с частичным переводом питания ГУП РМ «Лисма» на присоединения ПАО «ФСК ЕЭС».

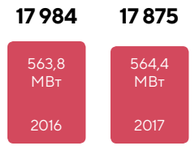
Фактические потери электрической энергии в 2016–2017 гг.

Наименование филиала/МРСК	Потери электрической энергии						
	Факт 2016 год			Факт 2017 год		Изменение	
	млн кВт·ч	%	% в сопоставимых условиях*	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	проц. пункты
1	2	3	4	5	6	7 = 5 * 8 / 100%	8 = 6–4
«Саратовские РС»	719,42	7,53	7,53	712,63	7,36	-16,83	-0,17
«Самарские РС»	789,89	4,35	4,35	789,43	4,35	-0,21	-0,00
«Ульяновские РС»	430,24	9,46	9,46	400,96	8,90	-25,20	-0,56
«Оренбургэнерго»	814,79	8,22	8,22	780,15	8,00	-21,15	-0,22
«Пензаэнерго»	346,88	7,80	7,80	344,35	7,64	-7,44	-0,17
«Мордовэнерго»	218,31	8,87	8,87	207,87	8,67	-4,87	-0,20
«Чувашэнерго»	271,38	6,84	6,84	266,43	6,57	-11,00	-0,27
ПАО «МРСК Волги»	**3 590,91**	**6,77**	**6,77**	**3 501,82**	**6,60**	**-89,70**	**-0,17**

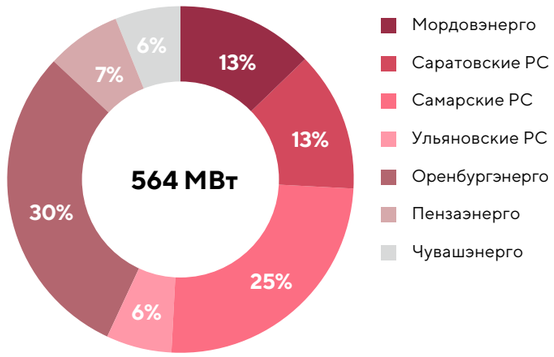
Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «МРСК Волги» составили 3 501,82 млн кВт·ч, или 6,60% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года при росте отпуска в сеть на 0,02% снижение потерь электрической энергии составило -89,70 млн кВт·ч, или -0,17 процентного пункта, что обусловлено реализацией комплекса мероприятий по снижению потерь электрической энергии.

Технологическое присоединение к электрическим сетям

За рассматриваемый период ПАО «МРСК Волги» исполнено 17 875 договоров на технологическое присоединение на общую мощность 564,4 МВт, в т. ч. 16 538 договоров (92,5% от общего количества) категории «до 15 кВт» на 157,4 МВт.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ В 2017 Г. ПО ФИЛИАЛАМ, %

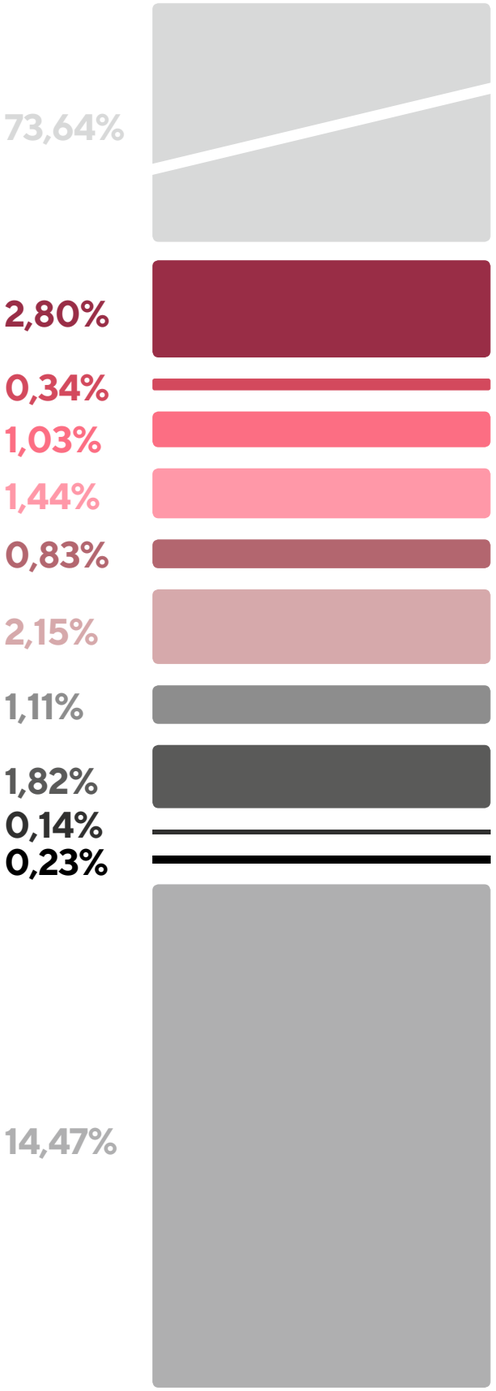


Наблюдается несущественный рост присоединенной мощности (на 0,1%) и снижение количества исполненных договоров на 109 шт. (-0,6%). Различная динамика объема оказанных услуг в терминах мощности и количества подключений объясняется приоритетным развитием малого бизнеса и снижением платы за подключение мощности до 15 кВт.

* Уровень потерь электрической энергии, определенный для условий, сопоставимых с условиями в 2017 году по составу потребителей, составу и режиму работы обслуживаемых электрических сетей.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Распределение заявок по отраслям и видам деятельности

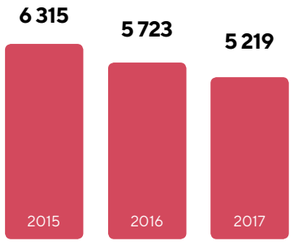


Из 17 258 заявок, принятых Центрами обслуживания клиентов ПАО «МРСК Волги» в отчетном периоде, 73,6% (12 708 шт.) составляют заявки на технологическое присоединение от физических лиц. Наибольшие доли по заявленной мощности имеют такие отрасли, как обеспечение электрической энергией, газом и паром — 26,7%. Раздел С. обрабатывающие производства — 15%.

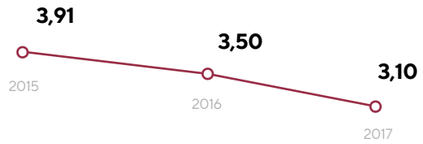
- Физические лица
- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- Добыча полезных ископаемых
- Обрабатывающие производства
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- Строительство
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Транспортировка и хранение
- Деятельность в области информации и связи
- Образование
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Прочее

Информация о техническом состоянии сетей

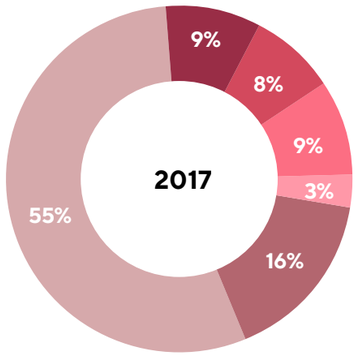
ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА АВАРИЙ НА ОБЪЕКТАХ



ДИНАМИКА УДЕЛЬНОЙ АВАРИЙНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ (ЧИСЛО АВАРИЙ НА 1 000 УСЛОВНЫХ ЕДИНИЦ)



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ АВАРИЙ ЗА 2017 Г.



- Воздействие стихийных явлений
- Атмосферные перенапряжения (гроза)
- Воздействие на ЭУ животных и птиц
- Несоблюдение сроков и объемов ТО и ремонта оборудования, устройств
- Воздействие посторонних лиц и организаций
- Несвоевременное выявление и устранение дефектов, износ оборудования

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Характеристика производственной базы

Протяженность ЛЭП по цепям на 01.01.2018

Филиал/МРСК	Всего	Всего ВЛ	Всего КЛ	в том числе по напряжениям										
				Воздушные линии (км)						Кабельные линии (км)				
				220 кВ	110 кВ	35 кВ	10 кВ	6 кВ	0,4 кВ	110 кВ	35 кВ	10 кВ	6 кВ	0,4 кВ
ПАО «МРСК Волги»	225 989,1	224 357,4	1 631,7	21,7	29 932,4	19 743,9	92 320,7	4 357,4	77 981,3	24,5	98,2	712	230,6	566,4
«Саратовские РС»	53 733,8	53 559,9	173,9	10	8 314,3	5 007,5	22 357,7	1 416,2	16 454,2	1,4	39,1	62,1	8,6	62,7
«Самарские РС»	32 666,7	32 375,5	291,2	-	6 026,4	3 275,4	11 087,7	1 790,8	10 195,2	16,5	48,6	74,6	123,6	27,9
«Ульяновские РС»	22 543,2	22 510,3	32,9	-	2 491,5	1 740,8	9 478,7	41,1	8 758,2	-	8,7	23,6	0,6	-
«Мордовэнерго»	19 595,4	19 371,0	224,4	-	2 032,7	1 044,3	8 291,8	1,5	8 000,7	0,5	-	101,2	13,2	109,5
«Оренбургэнерго»	43 064,5	42 347,6	716,9	11,7	5 846,6	5 567,4	18 922,8	424,9	11 574,2	6,1	-	360,1	44,9	305,8
«Пензаэнерго»	33 034,9	32 896,0	138,9	-	3 250,7	2 441,9	12 965,8	604,8	13 632,8	-	1,8	64,8	24,8	47,5
«Чувашэнерго»	21 350,6	21 297,1	53,5	-	1 970,2	666,6	9 216,2	78,1	9 366	-	-	25,6	14,9	13

Протяженность ЛЭП по трассе на 01.01.2018

Филиал/МРСК	Всего	Всего ВЛ	Всего КЛ	в том числе по напряжениям										
				Воздушные линии (км)						Кабельные линии (км)				
				220 кВ	110 кВ	35 кВ	10 кВ	6 кВ	0,4 кВ	110 кВ	35 кВ	10 кВ	6 кВ	0,4 кВ
ПАО «МРСК Волги»	217 303,6	215 671,9	1 631,7	17,7	22 913,1	18 258,4	92 161,8	4 341,4	77 979,5	24,5	98,2	712	230,6	566,4
«Саратовские РС»	51 616,4	51 442,5	173,9	6	6 586,1	4 659,6	22 327,8	1 408,9	16 454,1	1,4	39,1	62,1	8,6	62,7
«Самарские РС»	30 161,1	29 869,9	291,2	-	4 138,8	2 687,8	11 059,9	1 789,8	10 193,6	16,5	48,6	74,6	123,6	27,9
«Ульяновские РС»	21 827,6	21 794,7	32,9	-	1 852,2	1 664,5	9 478,7	41,1	8 758,2	-	8,7	23,6	0,6	-
«Мордовэнерго»	19 150,8	18 926,4	224,4	-	1 611,4	1 021	8 291,8	1,5	8 000,7	0,5	-	101,2	13,2	109,5
«Оренбургэнерго»	41 605,1	40 888,2	716,9	11,7	4 641	5 330,2	18 906,2	424,9	11 574,2	6,1	-	360,1	44,9	305,8
«Пензаэнерго»	32 076,5	31 937,6	138,9	-	2 501,5	2 325	12 881,3	597,1	13 632,7	-	1,8	64,8	24,8	47,5
«Чувашэнерго»	20 866,1	20 812,6	53,5	-	1 582,1	570,3	9 216,1	78,1	9 366	-	-	25,6	14,9	13

Количество и мощность понизительных подстанций на 01.01.2018

Наименование показателей	МРСК Волги		Саратовские РС		Самарские РС		Ульяновские РС		Мордовэнерго		Оренбургэнерго		Пензаэнерго		Чувашэнерго	
	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА	кол-во, шт.	мощность, тыс. кВА
Всего подстанций 35–220 кВ	1 695	28 021,81	527	7 812,5	269	6 773,16	171	2 523,3	124	1 435,7	305	4 100,15	198	3 142,1	101	2 234,9
в том числе:																
Подстанций 35/6–10 кВ	884	5 161,51	258	1 284,7	139	1 064,86	93	523,6	53	181,9	209	1 218,95	106	685,6	26	201,9
Подстанций 10 кВ	810	22 735,3	268	6 402,8	130	5 708,3	78	1 999,7	71	1 253,8	96	2 881,2	92	2 456,5	75	2 033
Подстанций 220 кВ	1	125	1	125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ТП 6–10–35/0,4 кВ, всего	45 569	7 626,86	9 165	1 336,18	5 592	1 038,54	5 337	941,12	3 966	696,52	10 031	1 805,41	6 665	961,51	4 813	847,58

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Тарифная политика

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Тарифная политика

Основными видами деятельности ПАО «МРСК Волги», подлежащими государственному регулированию, являются оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям.

В отношении всех филиалов ПАО «МРСК Волги» с 1 января 2011 года применяется долгосрочный метод тарифного регулирования — метод доходности инвестированного капитала, более известный под аббревиатурой RAB (от англ. regulatory asset base — регулирующая база активов).

По своей сути метод RAB предлагает регулируемым организациям эффективный реновационный инструмент в виде жестко увязанных с объемом инвестиций дохода на инвестированный капитал и возврата инвестированного капитала, позволяющих произвести расширенное обновление инженерной системы не только за счет собственных, но и за счет заемных средств. При классической реализации метода создается прекрасная платформа для продуктивного диалога с кредиторами, демонстрируя ясную картину, за счет каких источников будет погашен кредит, направленный на модернизацию инженерной системы. Способствует заинтересованности регулируемых организаций в снижении издержек и повышении экономической эффективности их деятельности, так как достигаемый эффект в этом случае остается у организации.

Реализация поставленных задач в начале долгосрочного периода регулирования была осложнена начавшимися кризисными явлениями в экономике страны в 2011–2012 гг., принятием в последующем правительственных ограничений по росту цен (тарифов) на электрическую энергию, приведших к «перезагрузке» в 2012 году долгосрочных параметров регулирования (например, снижение базы инвестированного капитала, являющейся основой для замещения активов полностью изношенных и морально устаревших основных фондов), ежегодными корректировками необходимой валовой выручки, применением механизма «сглаживания» к необходимой валовой выручке Общества, что снизило ясность для кредиторов, за счет чего будет обеспечен возврат заемных средств. В результате чего угроза гарантиям такого возврата привела к необходимости корректировки долгосрочных инвестиционных планов Общества.

Своевременно принимаемые Обществом меры реагирования на изменения внешних факторов тарифной сферы, таких как оптимизация затрат, оптимизация инвестиционных расходов, оптимизация потерь электрической энергии, позволило в 2017 году практически полностью обеспечить возврат накопленного «сглаживания» от тарифного регулирования за период 2011–2016 гг. и достигнуть устойчивого финансово-экономического положения.

2017 год для филиалов ПАО «МРСК Волги» являлся последним годом долгосрочного периода регулирования по методу доходности инвестированного капитала.

Филиалы по своему объему электросетевых активов на всех территориях, входящих в зону ответственности ПАО «МРСК Волги», занимают значительную долю рынка среди всех сетевых компаний региона. Среднее значение доли рынка Общества по количеству активов в 2017 году составляет 47,2%, среднее значение доли рынка Общества по объему необходимой валовой выручки — 66,6%.

Филиалы по своему объему электросетевых активов на всех территориях, входящих в зону ответственности ПАО «МРСК Волги», занимают значительную долю рынка среди всех сетевых компаний региона. Среднее значение доли рынка Общества по количеству активов в 2017 году составляет 47,2%, среднее значение доли рынка Общества по объему необходимой валовой выручки — 66,6%.

В каждом регионе сетевые тарифы установлены с учетом особенностей тарифообразования, суть которых заключается в принятии органом регулирования того или иного «котлового» способа формирования единой стоимости услуг на передачу для потребителей, вне зависимости от технологического присоединения к какой-либо из сетевых организаций субъекта РФ. Действующие схемы «котлообразования» ежегодно претерпевают изменения исходя из уровня принятых единых котловых тарифов, состава территориальных сетевых организаций и принятого для них размера необходимой валовой выручки.

Фактические результаты деятельности ПАО «МРСК Волги» в динамике за последние несколько лет характеризуются следующими показателями.

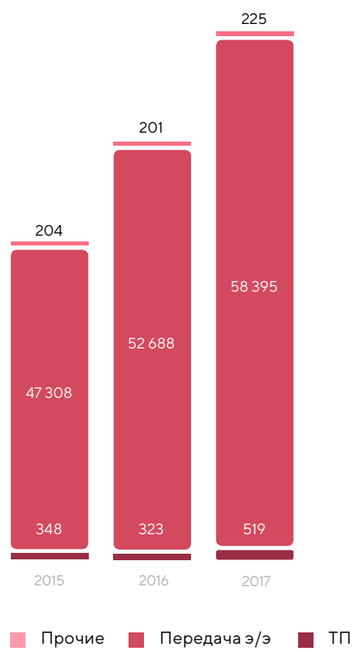
В отчетном 2017 году по сравнению с 2016 годом прирост совокупной выручки ПАО «МРСК Волги» составил 5 927,6 млн руб. (+11%), в т. ч. за счет выручки от услуг по передаче электроэнергии — на 5 707,0 млн руб. (+11%), за счет выручки от услуг по технологическому присоединению — 196,4 млн руб. (+61%), выручки по прочим видам деятельности — 24,2 млн руб. (+12%).

Факторами, оказавшими влияние на изменение выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии в 2017 году по сравнению с 2016 годом, явились:

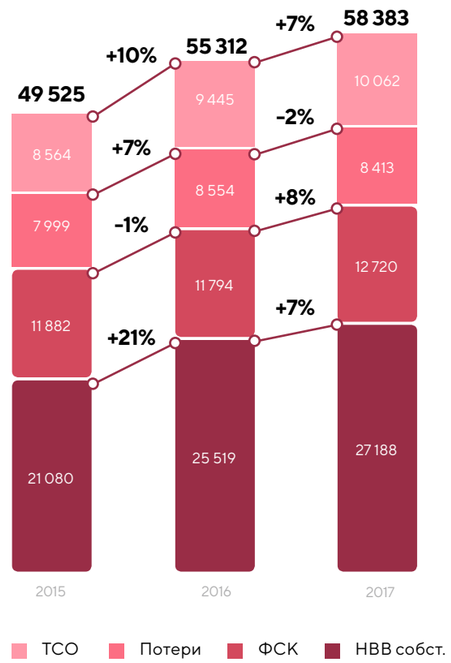
- рост полезного отпуска электрической энергии потребителями услуг на 0,2% увеличил выручку на 89,3 млн руб.;
- рост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 8,1% обеспечил увеличение выручки на 5 617,7 тыс. руб.

В 2017 году доля выручки регулируемого сектора в совокупной выручке Общества составила 99,62%, что соответствует уровню доли в 2016 году.

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ ПО ВСЕМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «МРСК ВОЛГИ» ЗА ПЕРИОД 2015–2017 ГГ., млн руб.



СТРУКТУРА НЕОБХОДИМОЙ ВАЛОВОЙ ВЫРУЧКИ ОТ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ПО ОБЩЕСТВУ В ЦЕЛОМ В ДИНАМИКЕ ЗА 2015–2017 ГГ., млн руб.



ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электрической энергии, млн руб.

Филиал	2015		2016		2017	
	всего	собст.	всего	собст.	всего	собст.
«Самарские РС»	11 023	4 704	12 224	6 151	12 151	5 565
«Саратовские РС»	11 119	4 314	12 591	5 190	13 156	5 882
«Ульяновские РС»	4 472	1 599	5 512	2 014	5 907	2 190
«Мордовэнерго»	2 430	1 370	2 566	1 528	2 853	1 775
«Оренбургэнерго»	10 290	4 599	11 394	5 328	12 955	6 397
«Пензаэнерго»	6 614	2 913	7 215	3 400	7 366	3 372
«Чувашэнерго»	3 577	1 581	3 810	1 908	3 995	2 007
ПАО «МРСК Волги»	**49 525**	**21 080**	**55 312**	**25 519**	**58 383**	**27 188**

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, руб./ кВт•ч

Филиал	2015	2016	2017
«Самарские РС»	0,640	0,731	0,732
«Саратовские РС»	1,329	1,486	1,631
«Ульяновские РС»	1,249	1,468	1,549
«Мордовэнерго»	1,137	1,220	1,364
«Оренбургэнерго»	1,140	1,325	1,549
«Пензаэнерго»	1,656	1,841	1,911
«Чувашэнерго»	0,954	1,043	1,133
ПАО «МРСК Волги»	**1,030**	**1,171**	**1,260**
Рост, %	**9,04%**	**13,68%**	**7,61%**

Основными факторами изменения совокупной необходимой валовой выручки в отчетном периоде по сравнению с 2016 годом являются:

- рост затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» — на 8%;
- рост затрат на услуги ТСО — на 7%;
- рост расходов на собственное содержание сетей — на 7%;
- снижение расходов на покупку потерь электрической энергии — на 2%.

Согласно принятым тарифным решениям органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов объем совокупной необходимой валовой выручки на услуги по передаче ПАО «МРСК Волги» в 2017 году составил 58 383 млн руб., что на 3 071,27 млн руб. (+5,55%) выше уровня 2016 года, в том числе — на собственное содержание — 27 188 млн руб., что также выше предыдущего года на 1 669,28 млн руб. (+6,54%).

Основными факторами роста собственной необходимой валовой выручки филиалов сверх прогноза социально-экономического развития РФ являются обеспечение возврата накопленного «сглаживания» в последний год долгосрочного периода регулирования, рост суммы доходности инвестированного капитала за счет применения фиксированной ФАС РФ на 2017 год нормы доходности на инвестированный капитал в размере 11%.

По сравнению с 2016 годом средний тариф на услуги по передаче электроэнергии в 2017 году по ПАО «МРСК Волги» увеличился на 7,61%.

Рост среднего тарифа по филиалам Общества обеспечен принятыми тарифными решениями, структурными изменениями полезного отпуска по группам потребителей и уровням напряжения.

Плата за технологическое присоединение

В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом Федеральной службы по тарифам от 11 сентября 2012 года № 209-э/1, органами исполнительной власти субъектов РФ в области тарифного регулирования в регионах деятельности Общества установлены ставки на технологическое присоединение на 2017 год в виде стандартизированных ставок (в ценах 2001 года), в расчете на 1 кВт максимальной мощности (в текущих ценах) и в виде формул.

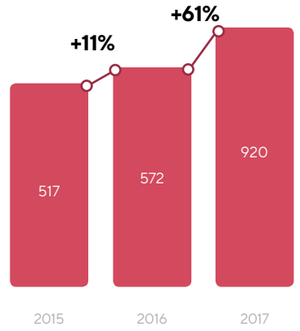
В 2017 году уровни ставок платы за технологическое присоединение (С1), утвержденных органами регулирования, по сравнению с 2016 годом изменились следующим образом:

- увеличение размера ставки произошло по филиалу «Оренбургэнерго» — на 144,9%;
- снижение размера ставки произошло по следующим филиалам Общества: «Саратовские РС» — на 8,7%, «Ульяновские РС» — на 14,9%, «Мордовэнерго» — на 14,3%, «Пензаэнерго» — на 14,2%, «Чувашэнерго» — на 13,0%;
- по филиалу «Самарские РС» размер ставки сохранен на уровне 2016 года.

Изменение установленных ставок платы за технологическое присоединение обусловлено реализацией требования действующего законодательства о необходимости установления ставок на технологическое присоединение едиными для Заявителей на территориях соответствующих субъектов РФ, исходя из усредненных данных между всеми сетевыми организациями соответствующего региона. В 2016 году ставки платы на технологическое присоединение устанавливались для Заявителей каждой сетевой организации отдельно.

Ставки платы за технологическое присоединение к сетям, в том числе учитывающие реализацию мероприятий «последней мили», установлены органами исполнительной власти соответствующих субъектов РФ по уровням напряжения (0,4; 6–10), в большинстве филиалов стандартизированные ставки детализированы по маркам кабеля (для С2, С3) и типу подстанций (для С4), принятые в ценах 2001 года.

ДИНАМИКА СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ТП ПО ПАО «МРСК ВОЛГИ», руб./кВт



Средняя ставка платы за технологическое присоединение к сетям Общества, рассчитанная за единицу мощности на основании фактических уровней выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности и определенная в 2017 году, возросла на 61% по сравнению с 2016 годом.

В 2017 году фактическая выручка от технологического присоединения составила 519 млн руб. при объеме присоединенной мощности Заявителей 564,4 МВт, против показателей 2016 года — 323 млн руб. и 563,8 МВт соответственно.

Структурные колебания Заявителей на технологическое присоединение в 2017 году по сравнению с 2016 годом сложились следующим образом:

- по Заявителям льготного технологического присоединения — 7,8 МВт;
- по прочим Заявителям технологического присоединения — + 101,0 МВт;
- по Заявителям технологического присоединения по индивидуальным проектам — 92,6 МВт.

На изменения средней ставки на технологическое присоединение по факту 2017 года к предыдущему году оказали влияние как тарифные решения, так и изменения количества и структуры присоединяемых Заявителей, выполнение технологического присоединения Заявителей по индивидуальным проектам: ООО «Соль-Илецкая» солнечная электростанция» (филиал «Оренбургэнерго»), ФГУП «Спорт-Ин» (филиалы «Самарские РС», «Мордовэнерго»).

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Инвестиционная деятельность

4 088,6

млн руб.
объем капитальных вложений

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

4 088,7

Инвестиционная деятельность

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «МРСК Волги» за 2017 год:

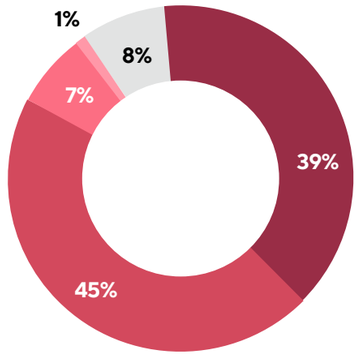
- объем капитальных вложений составил 4 088,612 млн руб.;
- введено основных фондов 4 277,782 млн руб.;
- профинансировано 4 391,358 млн руб.;
- введено по протяженности электрических линий 744,00 км;
- введено трансформаторной мощности 484,06 МВА.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы за 2017 год

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА/ДЗО	2017				
	Капитальные вложения	Ввод в основные фонды	Финансирование	Ввод мощности	
	млн руб. без НДС	млн руб. без НДС	млн руб. без НДС	МВА	км
Филиал «Мордовэнерго»	520,874	500,480	519,711	53,40	62,65
Филиал «Оренбургэнерго»	773,288	847,075	820,373	150,62	124,64
Филиал «Пензаэнерго»	442,620	421,365	451,423	8,42	156,44
Филиал «Самарские РС»	1 006,301	1 255,665	1 146,479	122,64	115,45
Филиал «Саратовские РС»	794,689	700,174	848,818	84,93	173,35
Филиал «Ульяновские РС»	265,106	268,239	293,974	0,29	45,03
Филиал «Чувашэнерго»	285,734	284,783	310,580	63,75	66,46
ПАО «МРСК Волги»	**4 088,612**	**4 277,782**	**4 391,358**	**484,06**	**744,00**

Структура финансирования капитальных вложений в 2017 году

ПАО «МРСК Волги»	2017	Доля в общем объеме финансирования, %
ИТОГО	**4 391,358**	**100**
Технологическое присоединение	1 693,640	39
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 977,528	45
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	314,642	7
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	33,198	1
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,000	0
Прочие инвестиционные проекты	372,349	8

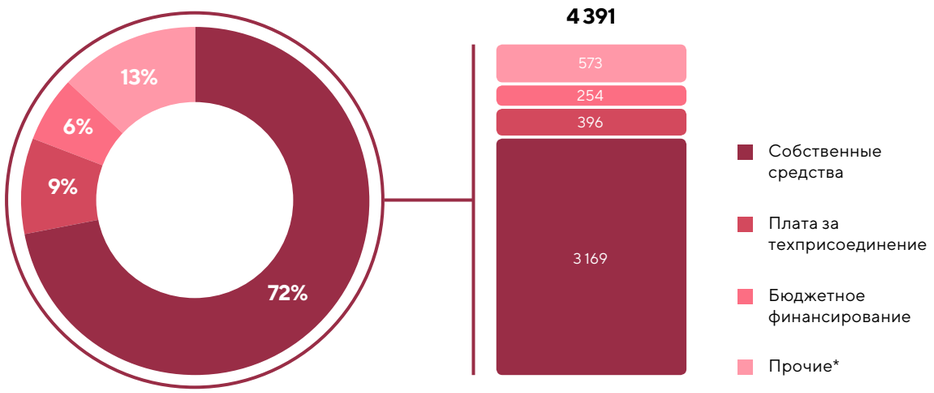


ТП
ТПиР
СиПР
Прочее новое строительство
Прочие проекты

В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «МРСК Волги» за 2017 год профинансировано капитальных вложений в объеме 4 391,358 млн руб. Основной объем финансирования направлен на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение.

Финансирование инвестиционной программы Общества за 2017 год осуществлялось в большем объеме за счет собственных средств.

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, млн руб. с НДС



* НДС к возмещению, прочие.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Перечень наиболее крупных проектов, введенных в эксплуатацию в 2017 году

Наименование филиала	Наименование объекта	Цели и задачи проекта	Объем финансирования капитальных вложений, млн руб.
«Мордовэнерго»	Строительство энергетического производственно-технологического комплекса-сооружения подстанции «Посоп» 110/10 кВ, г. Саранск	» снижение дефицита мощности, вызванного прогнозируемым ростом нагрузок в период проведения Чемпионата мира по футболу FIFA 2018тм, а также бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией; » создание новых производственных мощностей для обеспечения необходимого уровня надежности функционирования оборудования	22,478
«Оренбургэнерго»	Строительство 2-цепной ВЛ-110кВ НПС-Чкаловская с реконструкцией ПС 110 кВ «НПС»	» переход ПС 35/10 кВ «Чкаловская» с напряжения 35 кВ на 110 кВ, обеспечение надежного электроснабжения ОАО «Оренбургнефть», ООО «Бугурусланнефть», сельскохозяйственных и коммунально-бытовых потребителей	130,890
	Реконструкция ПС 35/10кВ Чкаловская, перевод на напряжение 110 кВ (монтаж 2 элегазовых выключателей 110 кВ, 6 выключателей 35 кВ, замена 2 трансформаторов 35/10 кВ-4 МВА на 110/35/10 кВ)	» обеспечение резерва для потребителей, подключенных к транзиту, за счет перевода ПС «Чкаловская» на 110 кВ в центр нагрузок; повышение надежности электроснабжения потребителей, в т. ч. предприятий нефтяной отрасли	146,553
«Пензаэнерго»	Реконструкция ВЛ-10 кВ Веселовская, ВЛ-0,4 кВ от ТП № 908, 2, 4896, 913, 1, 907, 898, 4, 912, 3, 1998 в мкр. Веселовка, строительство РП-10 кВ	» повышение надежности электроснабжения потребителей микрорайона «Веселовка» и обеспечение резервного электроснабжения микрорайона «Кривозерье»	71,237
«Самарские РС»	Строительство ПС 110/10 кВ «Стадион» с трансформаторами 2х40 МВА и заходами одной цепи ВЛ-110 кВ Московская-1 и одной цепи ВЛ-110 кВ Семейкино-2 (с образованием 4 кабельно-воздушных линий электропередачи), г. Самара	» обеспечение электроснабжения строящихся объектов к Чемпионату мира по футболу 2018 года	386,804
	Реконструкция ПС 110/35/10 кВ Красноярская с заменой силовых трансформаторов	» возможность беспрепятственного подключения потребителей и формирования сетевой инфраструктуры, соответствующей темпам социально-экономического развития района	98,156

В рамках реализации программы подготовки к проведению в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу в 2018 году (Постановление Правительства РФ от 20.06.2013 № 518 «О Программе подготовки к проведению в 2018 году в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу») ПАО «МРСК Волги» реализованы следующие инвестиционные проекты:

» Строительство ПС 110/10 кВ «Стадион» с трансформаторами 2х40 МВА и заходами одной цепи ВЛ-110 кВ Московская-1 и одной цепи ВЛ-110 кВ Семейкино-2 (с образованием 4 кабельно-воздушных линий электропередачи), г. Самара;

» Строительство энергетического производственно-технологического комплекса -– сооружения подстанции «Посоп» 110/10 кВ, г. Саранск.

Наименование филиала	Наименование объекта	Цели и задачи проекта	Объем финансирования капитальных вложений (млн руб.)
«Саратовские РС»	Реконструкция ПС 110/35/10 кВ Татищево (Замена Т3, Т4, 2х25 МВА, ОРУ-110, 35, 10 кВ)	» исполнение обязательств по договору ТП № 1391-000883 от 26.04.2013 с ФКП «Управление заказчика капитального строительства Министерства обороны РФ отдел строительства специальных объектов (г. Татищево) РУЗКС ЦВО МО РФ»; » повышение надежности электроснабжения потребителей с. Татищево	74,804
	Реконструкция ПС 110/6 кВ «Раховская» (Замена Т2, Т-1 на 2х40 МВА, ЗРУ-110, ЗРУ-6 кВ, ОПУ, ДГР, ТДР, здание и ограждение)	» обеспечение надежного электроснабжения центральной части г. Саратова, в том числе социально значимых объектов	142,631
«Ульяновские РС»	Реконструкция ПС 110/10 кВ Восточная	» создание новых производственных мощностей для обеспечения необходимого уровня надежности функционирования оборудования; снижения дефицита мощности, вызванного прогнозируемым ростом нагрузок, и бесперебойного снабжения потребителей электроэнергией	135,981

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа ПАО «МРСК Волги» на период 2018–2022 гг. в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» утверждена Министерством энергетики Российской Федерации 08.12.2017 (приказ № 22@).

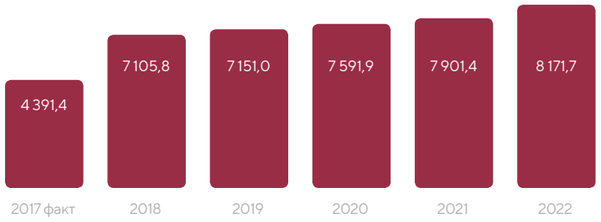
Объем финансирования на период 2018–2022 гг. в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет 37 921,715 млн руб. с НДС.

Объем капитальных вложений на строительство, техперевооружение и реконструкцию объектов ПАО «МРСК Волги» на период 2018–2022 гг. предусмотрен в объеме 32 301,801 млн руб. Объем ввода на период 2018–2022 гг. в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет 32 906,077 млн руб. с НДС.

Объем ввода линий электропередачи на период 2018–2022 гг. в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет 2 840,88 км.

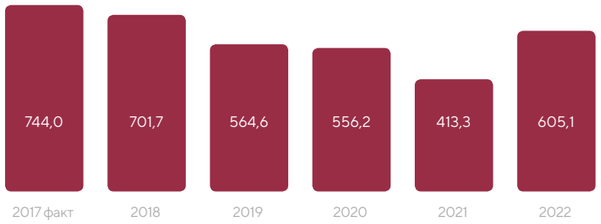
Объем ввода трансформаторной мощности на период 2018–2022 гг. в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет 1 651,28 МВА.

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, млн руб. с НДС

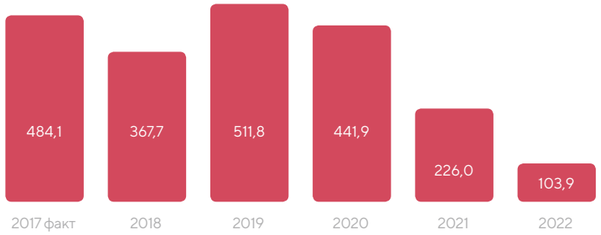


ОБЪЕМЫ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ И ВВОДА ОСНОВНЫХ ФОНДОВ В 2017–2022 ГГ., млн руб. без НДС

ВВОД ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ В 2017–2022 ГГ., км



ВВОД ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ, МВА



Из графиков видно, что по отношению к фактическому исполнению инвестиционной программы 2017 года в утвержденной инвестиционной программе объемы финансирования и освоения начиная с 2018 года увеличиваются.

Объемы финансирования утвержденной инвестиционной программы определены исходя из выполнения критериев тарифообразования с применением метода долгосрочной индексации на период 2018—2022 гг.

Управление качеством капитального строительства

В рамках реализации Постановления Правительства РФ от 21 июня 2010 года № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

Количественный показатель охвата в 2017 году независимым строительным контролем строящихся объектов инвестиционной программы Общества для обеспечения соответствия требуемым техническим характеристикам, утвержденной проектной документации, требованиям надежности и безопасности, всего:

- объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, на которых необходимо осуществление строительного контроля, по ИПР на 2017 год — 21 шт.;
- объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, охваченных независимым строительным контролем, по ИПР на 2017 год — 9 шт.

Доля объектов, охваченных независимым строительным контролем, составила 42,9%.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

88,44

Инновационное развитие и деятельность в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

88,45

млн кВт·ч
объем экономии от реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь электроэнергии

88,46

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Инновационное развитие и деятельность в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Реализация Программы инновационного развития Общества

Инновационная деятельность ПАО «МРСК Волги» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «МРСК Волги» (далее — Программа), разработанной с целью формирования эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, совершенствование и развитие инновационной системы. Программа является ключевым основополагающим документом ПАО «МРСК Волги» в области научно-технического и инновационного развития, новых разработок и исследований.

Перечень основных реализованных и реализуемых мероприятий Программы инновационного развития в 2017 году:

1. Комплексный проект по созданию цифровой подстанции 110/10 кВ «Сазанлей» филиала ПАО «МРСК Волги» «Саратовские РС» в части выполнения проекта НИР «Разработка типовых технических решений по реализации цифровой подстанции 110/6-10 кВ».

2. Комплексный проект по внедрению элементов цифровой подстанции при строительстве ПС 110/10 кВ «Стадион» филиала ПАО «МРСК Волги» — «Самарские РС».

3. Комплексный проект по созданию активно-адаптивной сети с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления в части выполнения опытно-промышленной эксплуатации реализованных пилотных участков «Smart Grid» (Энгельсского РЭС, Саратовского РЭС, Ульяновского РЭС).

4. Комплексный проект по созданию автоматизированных систем мониторинга обнаружения и предотвращения гололедообразования в филиале ПАО «МРСК Волги» — «Самарские РС».

5. Комплексный проект по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта на территории присутствия ПАО «МРСК Волги».

6. Комплексный проект по разработке и внедрению автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью, управления активами, учета реализации услуг по передаче электроэнергии, технологических присоединений на базе программного обеспечения 1С (АСУП).

7. Комплексный проект по созданию автоматизированных систем диспетчерского управления в ПАО «МРСК Волги».

8. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике при новом строительстве и реконструкции, в том числе современных трансформаторов 6–10 кВ со сниженными характеристиками потерь холостого хода и короткого замыкания, инновационные решения при организации компенсации емкостных токов однофазных замыканий на землю.

Перечень реализованных и реализуемых проектов НИОКР в 2017 году:

1. НИОКР «Разработка и исследование системы заземления нейтрали распределительной сети с компенсацией полного тока замыкания на «землю» и активным принудительным гашением дуги в месте повреждения».

В рамках данной работы в 2017 году изготовлен опытный образец системы заземления нейтрали для распределительных электрических сетей 6–10 кВ, обеспечивающей компенсацию полного тока в месте однофазного замыкания на «землю» с активным принудительным гашением дуги в месте повреждения, разработаны и согласованы программа и методика испытаний, проведены тестирование и испытания опытного образца, разработана и согласована проектная и рабочая документация, проведены монтаж и наладка опытного образца на объекте заказчика.

2. НИР «Разработка типовых технических решений по реализации цифровой подстанции 110 кВ».

В рамках данной работы в 2017 году проведены анализ и исследования создания цифровых подстанций, разработан проект альбома структурных схем типовых конфигураций цифровых подстанций, проект альбома типовых технических решений по типовым структурным схемам и топологии локальной вычислительной сети 110 кВ, проект альбома типовых файлов электронной конфигурации формата, рекомендации по выбору основных технических решений и вариантов построения цифровых подстанций. На основании результатов 1-го этапа работы НИР разработано задание на проектирование пилотного объекта цифровой подстанции 110 кВ (ПС 110/10 кВ «Сазанлей»).

Полученные в отчетном периоде охранные документы на результаты НИОКР:

Патент на полезную модель № 167199 «Устройство защиты от однофазных замыканий на землю в присоединении заземляющих устройств» (дата регистрации 07.12.2016).

Развитие системы нормативно-технического обеспечения:

В 2017 году в ПАО «МРСК Волги» в рамках развития системы нормативно-технического обеспечения:

- выполнены работы по организации проведения экспертизы и подготовке межгосударственного стандарта ГОСТ «Изоляторы линейные штыревые фарфоровые и стеклянные на напряжение от 1 до 35 кВ. Общие технические условия» к редактированию, принятию и введению в действие на территории Российской Федерации;
- начата разработка стандарта организации «Инструкция по проверке трансформаторов тока, используемых в цепях релейной защиты и измерения».

В ПАО «МРСК Волги» в рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию (снижение) уровня потерь.

Деятельность в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Волги» на период 2017–2021 гг.
(целевые показатели)

- Потери электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям
- Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды
- Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке

СОСТАВ ПРОГРАММЫ

Целевые подпрограммы

К целевым относятся мероприятия, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов (в том числе электрической энергии) и (или) воды не менее чем на 15% от годового потребления соответствующего ресурса, с окупаемостью 80% вложенных средств за 5 лет для потребления энергетических ресурсов и (или) воды на производственные и хозяйственные нужды и окупаемостью не более 10 лет для мероприятий, обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электрической энергии.

Сопутствующие мероприятия

К сопутствующим мероприятиям по оптимизации расхода на производственные и хозяйственные нужды и мероприятиям по снижению потерь электрической энергии отнесены мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующие критериям отнесения к целевым.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2017 ГОДУ

37,82

план, млн кВт·ч
на общую сумму
105,24 млн руб.

+124%

84,66

факт, млн кВт·ч
на общую сумму
256,10 млн руб.

В ПАО «МРСК Волги» в рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию (снижение) уровня потерь.

Затраты на реализацию мероприятий составили 17,2 млн руб. (без НДС). Источниками финансирования программы энергосбережения являлись операционные затраты в объеме 17,2 млн руб. (без НДС).

Объем экономии от реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2017 году составил 88,45 млн кВт·ч (268,71 млн руб.), при этом:

- за счет целевых мероприятий эффект составил 84,66 млн кВт·ч (256,11 млн руб.);
- за счет нецелевых мероприятий эффект составил 3,79 млн кВт·ч (12,60 млн руб.).

План по снижению потерь электроэнергии за 2017 год (в натуральных единицах) выполнен на 224%.

Использование Обществом энергетических ресурсов*

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2017 План	2017 Факт
1	Потери электрической энергии	млн кВт·ч	3 765,08	3 501,82
		млн руб. без НДС	7 605,93	8 178,38
		% от отпуска в сеть	7,28	6,60
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	94,22	85,12
		% от потерь электроэнергии	2,5	2,43
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т. ч.:	млн руб. без НДС	465,09	489,14
		тыс. т у.т.	20,96	19,02
3.1	электрическая энергия	млн кВт·ч	115,45	113,06
		тыс. т у.т.	13,85	13,57
		млн руб. без НДС	409,25	444,31
3.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	42 154,64	32 775,30
		тыс. т у.т.	6,02	4,68
		млн руб. без НДС	50,73	41,45
		Гкал/м^3	0,19	0,11
3.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м^3	936,20	665,28
		тыс. т у.т.	1,07	0,77
		млн руб. без НДС	5,11	3,38
4	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т. ч.:	млн руб. без НДС	6,87	4,69
		тыс. м^3	235,78	139,09
4.1	водоснабжение горячее	тыс. м^3	0,36	0,33
		млн руб. без НДС	0,02	0,01
4.2	водоснабжение холодное	тыс. м^3	235,42	138,76
		млн руб. без НДС	6,85	4,68
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в т. ч.:	тыс. л	16 735,41	14 699,45
		тыс. т у.т.	19,56	17,08
		млн руб. без НДС	495,31	493,11
5.1	бензин	тыс. л	11 146,44	9 482,21
		тыс. т у.т.	12,67	10,65
		млн руб. без НДС	319,63	319,04
		тыс. л/100 км	0,025	0,022
5.2	дизельное топливо	тыс. л	5 588,97	5 217,24
		тыс. т у.т.	6,90	6,43
		млн руб. без НДС	175,68	173,42
		тыс. л/100 км	0,030	0,028
6	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%		10
7	Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	13,2	13,4

* Иных видов энергетических ресурсов Общество в отчетном году не использовало.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

О человеческом капитале и социальной ответственности

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Кадровая и социальная политика

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества (далее — Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Численность и структура персонала

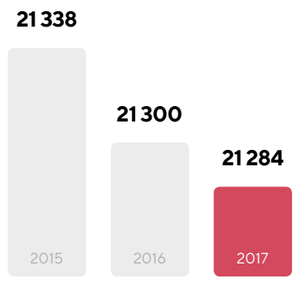
Среднесписочная численность персонала Общества в 2017 году составила 21 284 человека, что на 0,1% меньше, чем в 2016 году.

Снижение численности персонала в 2017 году обусловлено оптимизацией численности административно-управленческого персонала ПАО «МРСК Волги».

Уровень укомплектованности персоналом ПАО «МРСК Волги» на протяжении последних трех лет стабилен и поддерживается на достаточно высоком уровне не ниже 97%.

Несмотря на снижение доли работников от 50 лет до пенсионного возраста (-2 п.п.) и доли работающих пенсионеров (-0,3 п.п.), средний возраст работников в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился и составил 42 года (в 2016 году — 41 год), что в основном обусловлено планомерным ростом за последние три года доли работников от 25 до 50 лет (+3 п.п.).

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПАО «МРСК ВОЛГИ» В ДИНАМИКЕ ЗА 2015–2017 ГГ., чел.



Персонал ПАО «МРСК Волги» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников — более 83,3% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 1,2 п.п. за последние три года.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Обучение и развитие персонала

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, к среднесписочной численности персонала составляет 53% (11 272 человека), что на 0,4 п.п. (66 человек) выше по сравнению с 2016 годом.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 95,8% (10 796 человек). Данный показатель в 2016 году составил 95%.

На базе корпоративных учебных центров Общества (ЧУ ДПО «МУЦ «Энергетик» (г. Саранск), ЧУ ДПО «УЦ «Энергетик-Оренбург» (г. Оренбург), ЧУ ДПО «Чувашский УКК» (г. Чебоксары)) в 2017 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 9 699 человек, что составляет 86% от общего числа обученных, это на 9,9 п.п. выше, чем в 2016 году (в 2016 году на базе корпоративных учебных центров обучено 8 536 человек (76,1 % от числа обученных)).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал — 97,9% (9 491 человек).

Взаимодействие с образовательными организациями

С целью улучшения квалификационных характеристик персонала Общества, привлечения на работу в Компанию профессионально подготовленной молодежи ПАО «МРСК Волги» осуществляет многолетнее плодотворное взаимодействие с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. ПАО «МРСК Волги» осуществляет сотрудничество с 13 вузами и 4 ссузами.

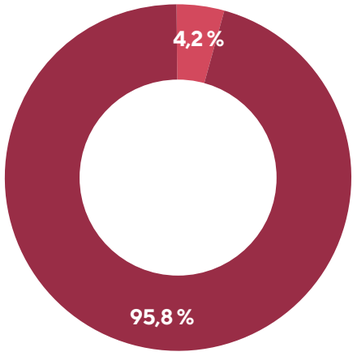
Помимо соглашений с опорными вузами, в филиалах ПАО «МРСК Волги» ведется профориентационная работа среди учащихся иных вузов, ссузов в регионах присутствия Общества.

В 2017 году 887 студентов вузов и ссузов проходили практику в филиалах Общества, в том числе 90 студентов — на возмездной основе.

В Обществе определены 2 ссуза в качестве опорных организаций для совместной реализации программ дуальной подготовки: ГАПОУ «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий» и ГАПОУ «Оренбургский аграрный колледж».

Так, совместно с ГАПОУ «Оренбургский аграрный колледж» реализуется программа дуальной подготовки кадров: для студентов 3-го курса проведены занятия в специализированном учебном классе ЧУ ДПО «УЦ«Энергетик-Оренбург» по темам: «Устройство, эксплуатация, ремонт ВЛ и КЛ до 20 кВ», «Релейная защита в электроустановках», «Оперативно-диспетчерское управление в электрических сетях» с экскурсией в Центр управления сетями филиала «Оренбургэнерго». Проведено практическое занятие для студентов в трансформаторном цехе.

В 2017 году в целях реализации Концепции взаимодействия Общества с образовательными организациями — членами ЭОК согласован План мероприятий по взаимодействию ПАО «МРСК Волги» с вузом — членом ЭОК — ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет». В соответствии с Концепцией Общество является координатором взаимодействия ДЗО ПАО «Россети» с вышеуказанным вузом.



- Производственный персонал
- Административно-управленческий персонал

В рамках взаимодействия ПАО «МРСК Волги» с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи в 2017 году были сформированы 7 студенческих строительных отрядов, в состав которых вошли 150 студентов из 12 опорных образовательных учреждений. Лучшие студенты приняли участие в мероприятиях, посвященных завершению восьмого трудового сезона студенческих отрядов Группы компаний Россети, которые проходили на площадке Всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Сочи. В рейтинге студенческих отрядов Группы Россети, сформированном по итогам трудового сезона 2017 года, студенческий отряд «ЭнергоСтарт» ПАО «МРСК Волги» занял 4-е место.

Работа с кадровыми резервами

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала в исполнительном аппарате и филиалах ПАО «МРСК Волги» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадровых резервов: управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях:

- руководителей структурных подразделений (от уровня начальника отдела);
- руководителей и главных инженеров ПО, РЭС.

Особое внимание в Обществе уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта работы на определенных должностях;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

По состоянию на 31.12.2017 в управленческих кадровых резервах Общества состоит 1 286 работников исполнительного аппарата и филиалов.

С целью вовлечения молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте ведется системная работа по подготовке молодых специалистов в рамках молодежных кадровых резервов.

Молодежные кадровые резервы формируются на уровне филиалов и Общества в целом из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию, мотивированных на профессиональное развитие и карьерный рост в Обществе.

Состав молодежных кадровых резервов ежегодно обновляется, осуществляется дополнительный набор среди молодых специалистов Общества на смену резервистам, назначенным на вышестоящие должности и выбывшим из кадрового резерва.

На конец отчетного периода численность кадровых резервов молодых специалистов в Обществе составляет 221 человек.

Важнейшими условиями эффективности кадровых резервов является развитие профессиональной компетентности и управленческого потенциала резервистов. За членами кадровых резервов Общества закрепляются наставники из числа наиболее опытных и авторитетных работников, в обязанности которых входит оказание помощи резервистам в подготовке к целевой должности.

Работники, состоящие в управленческих и молодежных кадровых резервах Общества, регулярно принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы.

Так, в 2017 году пять работников из состава молодежного кадрового резерва Общества приняли участие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2017», в молодежном форуме «Территория инициативной молодежи «Бирюса-2017», в Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук-2017».

Из 293 назначений на руководящие должности, проведенных в 2017 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества, 199 должностей (68%) укомплектовано внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов — 45 работников (15%). Благодаря системной работе с кадровыми резервами коэффициент обеспеченности управленческим кадровым резервом всех штатных должностей руководителей составил 95,8%.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Социальная ответственность

В Обществе успешно реализуется социальная политика, устанавливающая общие принципы регулирования основных гарантий, компенсаций работникам, создание комфортных и безопасных условий труда, целесообразность и эффективность которой способствует привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, повышает конкурентоспособность Общества, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния, социальной защищенности и формированию корпоративной культуры.

В Обществе действует единый Коллективный договор ПАО «МРСК Волги», обеспечивающий интересы сторон социального партнерства, свидетельствующий о высокой степени социально-трудовых отношений в Обществе, наличии выстроенных отношений между работодателем и профсоюзом. Содержание Коллективного договора не противоречит нормам Трудового кодекса РФ, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ.

В целях обеспечения социальной защищенности работников в области охраны здоровья и снижения уровня заболеваемости в Обществе действует система добровольного страхования работников.

Заключены договоры по следующим видам страхования:

- добровольное медицинское страхование работников Общества обеспечивает получение дополнительных медицинских услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования;
- страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает выплату страхового обеспечения при потере здоровья или в связи с наступлением смерти застрахованного лица от оговоренных событий.

В рамках негосударственного пенсионного обеспечения Общество формирует для своих работников и пенсионеров дополнительную негосударственную пенсию.

В ПАО «МРСК Волги» уделяется большое внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В 2017 году положено начало внедрению в спортивную жизнь Общества Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса (ГТО). В течение года нормы ГТО сдали 5 225 работников Общества.

Кроме того, работники Общества активно принимают участие в спортивных мероприятиях, организуемых по инициативе ПАО «Россети». В 2017 году сборные команды ПАО «МРСК Волги» принимали участие:

- в соревнованиях по лыжным гонкам в г. Красноярске, где, заняв 1-е место в общекомандном зачете в качестве представителя Группы компаний Россети, приняли участие в отраслевых соревнованиях по лыжным гонкам, проводимых при поддержке Минэнерго РФ в Московской области, достойно представив Группу компаний Россети, заняв 2-е место в общекомандном зачете;
- в турнире по волейболу в г. Москве, где также заняли 1-е место;
- в турнире по мини-футболу в г. Москве — 2-е место;
- в соревнованиях по плаванию в г. Нижнем Новгороде — 3-е место;
- в турнире по настольному теннису в г. Москва — 1-е место;
- в VII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М. М. — 2-е место.

В 2017 году команда Общества дважды завоевала «золото» на соревнованиях профессионального мастерства. Первые места команда заняла на Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования распределительных сетей, а также на корпоративном открытом чемпионате по международной методике Worldskills по компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и на 14-х Международных соревнованиях профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств — участников СНГ — Международных соревнованиях бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше.

Дети сотрудников филиалов «МРСК Волги» принимали активное участие в конкурсах детского рисунка: «Россети — рисуют дети» и «ВместеЯрче».

Одним из приоритетных направлений социальной политики Общества является социальное обеспечение неработающих пенсионеров Общества.

Ветеранам оказывается материальная помощь к праздникам, юбилейным датам, в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств и др.

В ПАО «МРСК Волги» уделяется большое внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В 2017 году положено начало внедрению в спортивную жизнь Общества Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса (ГТО). В течение года нормы ГТО сдали 5 225 работников Общества.

В преддверии государственных и профессиональных праздников для неработающих пенсионеров проводятся праздничные мероприятия (День защитника Отечества, День Победы, Международный день пожилых людей, День энергетика).

В 2017 году работники ПАО «МРСК Волги» неоднократно поощрялись на федеральном уровне:

- ведомственные награды (Министерство энергетики РФ) — 88 чел.;
- корпоративные награды — 203 чел.;
- отраслевые награды (Объединение РаЭл) — 60 чел.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Охрана труда и защита окружающей среды

ВВЕДЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Деятельность Общества по охране труда

Первоочередными направлениями деятельности и политики Общества в области управления качеством, профессиональной безопасности и охраны труда являются предотвращение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц, профзаболеваемости работников Общества, повышение уровня практической подготовки персонала, усиление ответственности и исполнительской дисциплины работников Общества, усиление контроля за соблюдением работниками норм и правил охраны труда, повышение эффективности внезапных проверок, выполняемых руководителями и специалистами.

В целях снижения рисков производственного травматизма персонала Общества и сторонних лиц в рамках исполнения Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Волги» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014–2017 гг., утвержденной решением Совета директоров Общества 25.04.2014, в 2017 г. выполнено 1 620 мероприятий.

В рамках проводимой работы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2017 году выполнены следующие мероприятия:

- усилена информационная и разъяснительная работа со сторонними организациями и населением, в том числе с использованием СМИ, об опасности электрического тока и опасности приближения к токоведущим частям;
- при содействии региональных подразделений Министерства образования РФ разработаны и реализованы планы-графики проведения занятий по электробезопасности руководителями и специалистами РЭС, ПО, АУ филиалов в детских воспитательных и общеобразовательных учреждениях, находящихся в зоне территориальной ответственности ПАО «МРСК Волги», с охватом всех учреждений в течение учебного периода 2017/2018 гг. и проведением не менее двух занятий в каждом учреждении. В 2017 году проведено 3 987 уроков по электробезопасности, при этом охвачено 2 996 общеобразовательных и воспитательных учреждений;
- проведены совместные профилактические акции с участием региональных органов управления в сфере образования, энергетики, территориальных органов МВД, МЧС, Ростехнадзора (совместное проведение уроков электробезопасности в общеобразовательных и детских дошкольных учреждениях, проведение профилактических бесед с населением, распространение наглядных агитационных материалов), всего в 2017 году проведено 325 совместных профилактических акций;
- разработаны и реализованы графики размещения стендов и плакатов, предупреждающих об опасности поражения электрическим током на участках ВЛ (в местах возможной ловли рыбы, пересечений с дорогами и водоемами), проходящих по сельхозугодиям и населенным пунктам, зонам отдыха, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок возможного приземления парашютистов/парапланеристов. В 2017 году оборудовано стендами (плакатами) 914 участков;
- изготовлено и распространено в 2017 году в учебных заведениях полиграфической продукции (памятки, закладки, наклейки) по теме детской электробезопасности в количестве 12 608 шт.;
- распространено в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции об опасности приближения к электроустановкам и выполнения несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ в количестве 1 455 шт., а также изготовлен и распространен 7 651 информационный лист среди жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям.

В целях обучения персонала Общества безопасным методам и приемам выполнения работ в течение 2017 года прошли подготовку 13 207 работников с отработкой действий на 113 учебно-тренировочных полигонах.

В течение 2017 года персонал Общества обеспечивался средствами индивидуальной защиты, инструментом, приспособлениями и защитными средствами в соответствии с действующими нормами.

В 2017 году в Обществе израсходовано на мероприятия по охране труда 393 313,26 тыс. руб., в том числе:

- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев — 8 775,89 тыс. руб.;
- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве — 77 522,21 тыс. руб.;
- на мероприятия по общему улучшению условий труда — 6 197,44 тыс. руб.;
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты — 300 817,74 тыс. руб.

Экологическая политика

Одними из важных аспектов социальной ответственности Общества являются забота об окружающей среде и бережное отношение к природным ресурсам.

В рамках соблюдения федеральных законов РФ «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», Постановления Правительства РФ утверждена Экологическая Политика электросетевого комплекса ПАО «Россети», где определены основные целевые показатели и направления по обеспечению экологической безопасности энергетики.

В соответствии с действующим законодательством в 2017 году ПАО «МРСК Волги» проводило ряд запланированных работ и мероприятий в области охраны окружающей среды, основными из которых являются следующие направления.

Охрана атмосферного воздуха

- в соответствии с законодательством РФ в области охраны атмосферного воздуха в 2017 году филиалами ПАО «МРСК Волги» разработаны проекты предельно допустимых выбросов и получены разрешения на выброс загрязняющих веществ;
- в течение года в филиалах Общества проводилась инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- в целях контроля соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов аккредитованными лабораториями проводились инструментальные замеры атмосферного воздуха, а также замеры токсичности и дымности выхлопных газов двигателей автотранспортных средств;
- при проектировании объектов: воздушных линий (ВЛ), подстанций (ПС) и других энергетических объектов проводилось экологическое сопровождение проектной документации в части охраны атмосферного воздуха в разделе «Перечень мероприятий по охране окружающей среды» и «Мероприятия по охране окружающей среды».

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

- проведен объектовый мониторинг подземных вод на водозаборах и получены данные, характеризующие водоносные горизонты, величину отбора подземных вод, экзогенные процессы, техническое состояние водозаборных скважин, состояние зон санитарной охраны водозабора подземных вод, источников загрязнения подземных вод;
- проведен контроль исследования качества питьевой воды. По исследуемым микробиологическим и химическим показателям пробы воды соответствуют гигиеническим требованиям;
- заключены договоры с лицензированными организациями на проведение сезонных замеров уровня и температуры артезианских вод;
- в подразделениях филиалов в весенний и осенний периоды осуществлялась откачка воды из маслосборников на подстанциях, проводилась проверка состояния дренажных маслоприемных устройств на подстанциях.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Охрана и рациональное использование земель

- разработаны и согласованы в региональных Управлениях Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) проекты нормативов образования отходов, выданы лимиты на размещение отходов;
- заключены (перезаключены) договоры на вывоз твердых бытовых и промышленных отходов на полигоны ТБО;
- отходы 1-го класса опасности (отходы люминесцентных ламп) сданы на обезвреживание в лицензированные организации;
- выполнены отбор и анализ проб почв с территории производственных площадок аккредитованными лабораториями в рамках производственного экологического контроля;
- ведется учет образования и движения отходов во всех филиалах ПАО «МРСК Волги».

Сохранение биоразнообразия

- В 2017 году филиалы ПАО «МРСК Волги» принимали участие в ежегодной экологической акции по высадке деревьев и кустарников. В рамках проведения акции сотрудниками ПАО «МРСК Волги» было высажено в общей сложности около 500 саженцев хвойных и лиственных деревьев и кустарников.

Технические мероприятия

- При проведении технического перевооружения и реконструкции оборудования в филиалах ПАО «МРСК Волги» в течение 2017 года проводились технические мероприятия по установке птицезащитных устройств и СИП. По Обществу в целом количество установленных птицезащитных устройств составляет 21 937 шт., проведена замена голого провода на СИП общей протяженностью 0,38 тыс. км.

Динамика природоохранных затрат в целом по Обществу за 2017 год

Затраты на охрану окружающей среды в 2017 году составили 19 708 тыс. руб., в том числе:

- по охране окружающей среды от отходов производства и потребления: за счет увеличения тарифов на вывоз и утилизацию отходов ТБО незначительно увеличились и составили 11 134,0 тыс. руб.;
- по охране атмосферного воздуха: за счет снижения цен на услуги по разработке проектов ПДВ в результате закупочных процедур снизились по сравнению с 2016 годом и составили 3 946,0 тыс. руб.;
- по охране и рациональному использованию водных ресурсов: за счет уменьшения объемов водопотребления и водоотведения снизились и составили 4 628,0 тыс. руб.

Справочная и контактная информация

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Справочная и контактная информация

Информация об Обществе

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»)

«Interregional Distribution Grid Company of Volga», Public Joint-Stock Company (IDGC of Volga, PJSC).

Место нахождения: Российская Федерация, г. Саратов

Почтовый адрес: 410031, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Сведения о государственной регистрации Общества: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1076450006280, дата внесения записи 29 июня 2007 года

Адрес страницы в сети Internet: www.mrsk-volgi.ru

Адрес электронной почты: office@mrsk-volgi.ru

Тел.: +7 (8452) 30-26-32, **факс:** +7 (8452) 28-32-02.

Информация о филиалах Общества

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Самарские РС»

Адрес: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106, корп. 133

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_samarskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Саратовские РС»

Адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_saratovskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Ульяновские РС»

Адрес: 432042, г. Ульяновск, ул. Ефремова, д. 48

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_ulyanovskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Мордовэнерго»

Адрес: 430030, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Васенко, д. 40 В

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_mordovenergo_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Пензаэнерго»

Адрес: 440000, г. Пенза, ул. Пушкина/ул. Гладкова, д. 1/2

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_penzaenergo_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Оренбургэнерго»

Адрес: 460024, г. Оренбург, ул. им. Маршала Г. К. Жукова, д. 44

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_orenburgenergo_/

Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Чувашэнерго»

Адрес: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, проспект И. Яковлева, д. 4/4

Адрес страницы в сети Internet: http://www.mrsk-volgi.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_chuvashenergo/

Сведения об аудиторе

Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» (ООО «РСМ РУСЬ»)

Место нахождения: г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4

Почтовый адрес: 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4

Тел.: +7 (495) 363-28-48, **факс:** +7 (495) 981-41-21

Адрес страницы в сети Internet: http://rsmrus.ru/

Адрес электронной почты: mail@rsmrus.ru

Сведения о реестродержателе

Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН» (ООО «Реестр-РН»)

Место нахождения: 109028, г. Москва, Подкопаевский переулок, д. 2/6, стр. 3-4

Почтовый адрес: 115172, г. Москва, а/я 4

Тел.: +7 (495) 411-79-11, **факс:** +7 (495) 411-83-12

Адрес страницы в сети Internet: www.reestrrn.ru

Адрес электронной почты: support@reestrrn.ru.

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00330 от 16 декабря 2004 года, выдана Федеральной службой по финансовым рынкам России

Контактные данные служб по работе с акционерами и инвесторами

Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами:

Бурцева Юлия Геннадьевна — заместитель начальника департамента

Тел.: +7 (8452) 30-24-89, **факс:** +7 (8452) 28-34-82

Адрес электронной почты: yg.burceva@mrsk-volgi.ru, ir@mrsk-volgi.ru

Контактные данные для СМИ

Департамент по связям с общественностью:

Усова Юлия Валентиновна — начальник департамента

Тел.: +7 (8452) 30-26-78

Адрес электронной почты: yv.usova@mrsk-volgi.ru

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «МРСК Волги» на заседании 28.04.2018 г. (протокол от 28.04.2018 г. № 27).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 год.

Методология оценки: оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, производилась в соответствии с формой, предложенной в рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. **2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.** **3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 2. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса и рассылает приглашения принять участие в Общем собрании акционеров всем кандидатам в органы управления и контроля, однако не всегда приглашенные кандидаты могут обеспечить свое присутствие на ОСА в силу различных факторов рабочего и личного характера. Тем не менее, акционеры могут задавать любые вопросы тем кандидатам, которые присутствуют на ОСА. 2. Частично соблюдается критерий 3. Рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом в части рассмотрения Советом директоров вопроса об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях. В 2017 году Обществом внесены изменения в Устав в части закрепления возможности участия акционеров в голосовании на ОСА с помощью электронных средств, до ГОСА по итогам 2016 года данная норма отсутствовала. Общество стремится к исполнению рекомендации Кодекса и планирует в будущем рассмотреть возможность реализации формы участия в ОСА путем заполнения электронной формы бюллетеня.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В Обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. **2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	В Обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. Документ размещен на сайте Общества www.mrsk-volgi.ru в разделе «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Корпоративные документы». 1. Частично соблюдается критерий 2. В соответствии с п. 7.4 ст. 7 Устава ПАО «МРСК Волги» источником выплаты дивидендов является чистая прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества). Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской отчетности Общества. На конец отчетного квартала расчет дивидендов осуществлялся на основе показателей бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ. Тем не менее, по окончании отчетного квартала 30.04.2018 года (Протокол №24) была утверждена Дивидендная политика Общества, разработанная в соответствии с рекомендациями Кодекса.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделил надлежащее внимание.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. **2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 2. В отчетном периоде Советом директоров не рассматривались отчеты членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества. В свою очередь, Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса, и в течение отчетного периода было организовано ежеквартальное рассмотрение Советом директоров отчетов об исполнении бизнес-плана Общества, который разработан с учетом целевых ориентиров, установленных Распоряжением Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р «Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации».
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчетного периода.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	**1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. Совет директоров регулярно в течение отчетного периода принимал участие в формировании системы корпоративного управления Общества (утверждал количественный и персональный состав комитетов Совета директоров, Председателя и заместителя Председателя Совета директоров, Корпоративного Секретаря, состав Правления Общества, рассмотрел отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2016 г.), однако не рассматривал и не оценивал существующую практику корпоративного управления Общества. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса и планирует в будущем включать вопросы о практике корпоративного управления в Обществе в план работы Совета директоров. Кроме того, по истечении отчетного квартала на заседании Совета директоров Общества будет рассмотрен отчет Департамента внутреннего аудита «Об эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества в 2017 году». Также в мае 2017 года Обществом заключен Договор с Российским институтом директоров (НП «РИД»). Используя обновленную методику НРКУ, эксперты РИД проводят оценку практики корпоративного управления Общества.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. **2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 2. Информация об основных результатах оценки работы Совета директоров не была включена в состав отчета, поскольку вышеуказанная оценка в отчетном периоде не проводилась. Тем не менее, Общество стремится к исполнению рекомендаций Кодекса. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	**1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.** 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В Обществе нет специально утвержденной процедуры оценки эффективности работы Совета директоров, но Комитет по кадрам и вознаграждениям ПАО «МРСК Волги» определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году. 2. Критерий 2 соблюдается в полном объеме. В 2017 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям была проведена оценка кандидатов в Совет директоров Общества (решение Комитета 15.05.2017 г., протокол от 16.05.2017 г. №72/2017). Данная информация включена в состав материалов для подготовки к ГОСА по итогам 2016 года.
2.3.2	Члены совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	**1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.**	□ соблюдается □ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Совет директоров в течение отчетного периода не проводил оценку работы Совета директоров. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	**1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.**	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Совет директоров в течение отчетного периода не проводил оценку работы Совета директоров. Количественный состав Совета директоров определен Уставом Общества — 11 человек, что, по мнению Общества, является необходимым для достижения задач и целей, поставленных перед Советом директоров. Тем не менее, Общество стремится к выполнению рекомендаций Кодекса. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых Общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	**1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.**	☐ соблюдается ■ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. На годовом Общем собрании акционеров Общества 15.06.2017 г. избран состав Совета директоров, в который вошли 3 независимых директора, соответствующие критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления. Количественный состав — 11 человек. Несмотря на стремление Общества к соблюдению указанной рекомендации, менеджмент Общества имеет ограниченное влияние на избрание состава Совета директоров Общества, поскольку выдвижение и избрание кандидатов в члены Совета директоров Общества осуществляется акционерами. В материалах к годовому Общему собранию акционеров Общество размещает информацию об оценке кандидатов в члены Совета директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, которая содержит в том числе информацию о соответствии либо несоответствии кандидата рекомендациям Кодекса корпоративного управления и требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа о независимости членов Совета директоров, что позволяет акционерам Общества делать осознанный выбор.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	**1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.**	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается. Независимые директора в отчетном периоде не предоставляли Совету директоров оценку существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов. Указанные рекомендации не соблюдаются, поскольку во внутренних документах Общества не предусмотрены данные процедуры. Общество стремится к исполнению указанной рекомендации и планирует при разработке проектов изменений и дополнений во внутренние документы Общества учесть необходимость формализации процедуры оценки существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	**1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.** 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	☐ соблюдается ■ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Критерий 1 не соблюдается в части избрания в качестве Председателя Совета директоров независимого директора. На заседании Совета директоров 22.06.2017 г. Председателем Совета директоров Общества избран Межевич Валентин Ефимович — член Правления, Главный советник ПАО «Россети» (протокол от 23.06.2017 г. № 1). Межевич В. Е. не является «независимым» директором. В соответствии с п. 3.13 статьи 3 Положения о Совете директоров Общества, утвержденного решением ГОСА 15.06.2017 г. (протокол от 19.06.2017 г. №13/2017), члены Советы директоров вправе избрать из числа избранных независимых директоров Старшего независимого директора. В 2017 году членами Совета директоров Общества подобные решения не принимались.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	**1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.**	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Оценка эффективности работы совета директоров в отчетном периоде не проводилась. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. **3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Соблюдается критерий 3. Норма, позволяющая Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества, прописана в положениях о комитетах. Общество стремится к соблюдению указанной рекомендации, в связи с чем планируется в будущем данную норму внести в другие внутренние документы. Общество планирует подготовить соответствующие предложения.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	**1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.** **2. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов учитывалась при подготовке годового отчета Общества и для проведения оценки корпоративного управления по итогам 2017 года ДВА Общества. В свою очередь, Общество стремится соблюдать указанную рекомендацию в полном объеме. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году. 2. Частично соблюдается критерий 2. Во внутренних документах не содержится норм, которые обязывают членов Совета директоров уведомлять о намерении войти в состав органов управления других организаций или факте такого назначения. Однако, по сложившейся практике, члены Совета директоров информируют Общество об этом. Общество стремится к соблюдению указанной рекомендации Кодекса и планирует учесть ее при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе совета директоров.	**1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.** 2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. В Обществе отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров. Однако существует практика введения в должность вновь избранных членов СД путем предоставления ответов на интересующие вопросы, ознакомления с основными внутренними документами, регулирующими деятельность Общества и его органов управления и контроля. На официальном сайте Общества в разделах «О компании», «Раскрытие информации», «Акционерам и инвесторам» раскрывается в полном объеме информация об Обществе, ознакомление с которой может дать вновь избранному члену Совета директоров представление об Обществе. Тем не менее, Общество стремится к соблюдению указанной рекомендации и планирует в будущем рассмотреть возможность формализации описанной выше процедуры.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	**1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Внутренними документами ПАО «МРСК Волги» не установлен перечень вопросов, обязательный к рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров. По сложившейся практике, обсуждение наиболее важных вопросов проходит в рамках очных заседаний. Общество стремится к соблюдению указанной рекомендации, в связи с чем в 2017 году в Положение о Совете директоров были внесены соответствующие изменения. В частности, в соответствии с абз. 3 подп. 2.4 п. 2 указанного Положения, утвержденного решением ГОСА Общества 15.06.2017 г. (протокол от 19.06.2017 г. №13/2017), Председатель Совета директоров определяет форму проведения заседаний Совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня и рекомендаций, предусмотренных пунктом 168 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России к применению акционерными Обществами.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	**1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.**	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. Перечень вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством всех избранных членов Совета директоров Общества, закреплен в Уставе Общества в соответствии с требованиями Федерального закона об АО от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ (ст. 69 ФЗ). Данный перечень включает не все вопросы, перечисленные в рекомендации 170 Кодекса. Для внедрения данных рекомендаций Общество планирует изучить практику их применения и принять решение о внедрении.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	**1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.** 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом в части формирования Комитета по аудиту исключительно из независимых директоров. На заседании Совета директоров ПАО «МРСК Волги» 30.06.2017 г. (протокол от 03.07.2017 г. №2) сформирован состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества, а также определен количественный состав — 5 (Пять) человек. В состав Комитета вошли 3 (Три) члена действующего состава Совета директоров Общества, имеющие статус «независимых» директоров, что составляет более ½ доли в составе Комитета. Тем не менее, включенные в состав КПА ЧСД, не являющиеся независимыми директорами, обладают профессиональным опытом и компетенцией в области аудита и финансов и имеют колоссальный опыт работы, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту. В Положении о Комитете по аудиту содержатся нормы, определяющие требования к составу комитета в части количества независимых директоров. Обществом планируется внедрение рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2017 года.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	**1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.** **2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.** **3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.**	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. На заседании Совета директоров ПАО «МРСК Волги» 30.06.2017 г. (протокол от 03.07.2017 г. №2) избран новый состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. В Комитет по кадрам и вознаграждениям входит 1 независимый директор из 3 членов. Для формирования состава Комитета по кадрам и вознаграждениям в надлежащем составе необходимо, чтобы акционерами было предложено и избрано достаточное количество независимых кандидатов, обладающих необходимым опытом и квалификацией, для качественного исполнения функций членов соответствующих Комитетов. Обществом планируется внедрение рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2017 года. Тем не менее, включенные в состав ККиВ ЧСД, не являющиеся независимыми директорами, обладают профессиональным опытом и компетенцией и имеют колоссальный опыт работы, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту. 2. Частично не соблюдается критерий 2. Председателем комитета не является независимый директор. Однако он не является Председателем Совета директоров. 3. Частично не соблюдается критерий 3. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Волги» определены задачи комитета, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Однако в силу того, что данная редакция документа была утверждена в 2014 г., она не содержит всех норм, перечисленных в рекомендации. Для внедрения рекомендаций Кодекса (п. 180) Общество планирует при внесении изменений и дополнений во внутренние документы подготовить соответствующие предложения.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	**1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.** **2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.**	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается критерий 1. Советом директоров создан Комитет по кадрам и вознаграждениям. В Комитет по кадрам и вознаграждениям входит 1 независимый директор из 3 членов. Тем не менее, включенные в состав ККиВ ЧСД, не являющиеся независимыми директорами, обладают профессиональным опытом и компетенцией и имеют колоссальный опыт работы, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту. 2. Частично не соблюдается критерий 2. В положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Волги» определены задачи комитета, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. Однако в силу того, что данная редакция документа была утверждена в 2014 г., она не содержит всех норм, перечисленных в рекомендации. Для внедрения рекомендаций Кодекса (п. 180) Общество планирует при внесении изменений и дополнений во внутренние документы подготовить соответствующие предложения. Для формирования состава Комитета по кадрам и вознаграждениям в надлежащем составе необходимо, чтобы акционерами было предложено и избрано достаточное количество независимых кандидатов, обладающих необходимым опытом и квалификацией, для качественного исполнения функций членов соответствующих Комитетов. Обществом планируется внедрение рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2017 года.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	**1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.**	соблюдается ■ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается критерий 1. В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. После того как ОСА утвердило новый состав Совета директоров, Совет определил количественный и персональный состав комитетов, определенных Советом ранее в качестве необходимых для достижения задач и целей, поставленных перед Советом директоров. В Обществе сформированы дополнительные Комитеты: » Комитет по стратегии и развитию; » Комитет по надежности; » Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. В будущем этот вопрос планируется к рассмотрению в рамках оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается ■ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается критерий 1, а именно не все Комитеты Совета директоров Общества возглавляются независимыми директорами. По состоянию на 31.12.2017: » Председателем Комитета по аудиту является независимый директор; » Председателями Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Комитета по надежности, Комитета по стратегии и развитию являются лица, не являющиеся членами Совета директоров Общества; » Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям не отвечает признакам независимости. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса. В случае избрания достаточного количества независимых директоров в состав Совета директоров на ГОСА по итогам 2017 года, а также формирования Комитетов с учетом необходимости наличия в составе независимых директоров, планируется рассмотреть вопрос об избрании председателями комитетов независимых директоров из их числа.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	**1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.**	соблюдается ■ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. Советом директоров Общества ежегодно рассматривается отчет об итогах деятельности Комитета по аудиту. В соответствии с п. 14.1 ст. 14 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совет директоров Общества имеет право в любой момент потребовать у Комитета отчет о текущей деятельности комитета. Сроки подготовки и представления такого отчета определяются отдельными решениями Совета директоров. В связи с тем, что в отчетном году Советом директоров не принималось решение о необходимости рассмотрения отчета Комитета по кадрам и вознаграждениям, отчет Комитета не рассматривался в качестве самостоятельного вопроса. Годовой отчет Общества содержит информацию об итогах деятельности всех созданных в Обществе Комитетов. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса и планирует рассмотреть возможность изменения текущей практики.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	**1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.** **2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.**	соблюдается частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Не соблюдаются критерии 1 и 2. Оценка эффективности Совета директоров в отчетном периоде не проводилась, в связи с чем результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, не рассматривались на заседании Совета директоров. Общество стремится к соблюдению рекомендации Кодекса. Работа по разработке, согласованию и утверждению методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, а также проведение указанной оценки планируется в Обществе в 2018 году.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	**1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).**	соблюдается частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не привлекалась. В соответствии с п. 5.4 Положения о Совете директоров Общества Совет директоров вправе ежегодно проводить оценку эффективности работы Совета директоров самостоятельно (самооценка) или с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки. В соответствии со ст. 2.9.2 Кодекса оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически — не реже одного раза в три года — привлекать внешнюю организацию (консультанта). После разработки методики оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества Общество планирует проводить последующие три года оценку с использованием указанной методики, по истечении этого периода будет рассмотрен вопрос о привлечении для оценки внешней организации.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. В Обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	**1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.** 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества.	соблюдается **частично соблюдается** не соблюдается	1. Не соблюдаются критерии 1 и 2. Оценка системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Советом директоров не проводилась. 2. Частично соблюдается критерий 3. В Обществе не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества. При принятии решения о выплате вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества Совет директоров рассматривает и утверждает отчет о достижении ключевых показателей эффективности, премиальное вознаграждение напрямую зависит от достижения результатов деятельности и отражает эффективность работы ключевых руководящих работников, персональную ответственность за их выполнение. В ПАО «МРСК Волги» отсутствуют факты неправомерного получения премиальных выплат членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества. Общество стремится к исполнению указанных рекомендаций Кодекса.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной советом директоров.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В Обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода Совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета Общества.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	**соблюдается** частично соблюдается не соблюдается	

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. **2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 2. По состоянию на 31.12.2017 г. в Обществе действовало Положение об информационной политике, утвержденное решением Совета директоров 30.08.2013 г. (протокол от 02.09.2013 г. №6), которое не учитывало всех рекомендаций Кодекса. Общество стремится к исполнению указанной рекомендации Кодекса, в связи с чем в 1-м квартале 2018 года было утверждено Положение об информационной политике ПАО «МРСК Волги» в новой редакции (протокол от 02.04.2018 г. №24), учитывающее рекомендации Кодекса. Отчеты о соблюдении информационной политики рассматриваются ежеквартально.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). **3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 3. Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. Общество планирует внедрить данную практику после утверждения лицом, контролирующим Общество, соответствующего меморандума.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет Общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и соответственно на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. **3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.**	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 3. Во внутренних документах Общества расширенный перечень не предусмотрен. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества.

RSM

ООО «РСМ РУСЬ»
119285, Москва, ул. Пудовкина, 4
Тел: +7 495 363 28 48
Факс: +7 495 981 41 21
Э-почта: mail@rsmrus.ru
www.rsmrus.ru

21.02.2018
№ РСМ-1352

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»)

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности ПАО «МРСК Волги» (далее — Общество), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2017 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Обесценение дебиторской задолженности

По нашему мнению, данный вопрос являлся одним из наиболее значимых в связи с существенными остатками дебиторской задолженности ПАО «МРСК Волги» по состоянию на 31 декабря 2017 года. Оценка руководством возможности возмещения данной задолженности является сложной, в значительной степени субъективной и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Общества.

Нами были проведены процедуры по оценке адекватности политики Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также процедуры подтверждения уместности сделанных руководством Общества оценок, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Наши аудиторские процедуры включали: тестирование средств контроля процесса погашения дебиторской задолженности; тестирование получения денежных средств после отчетной даты; тестирование обоснованности расчета резерва по сомнительным долгам, принимая во внимание доступную из внешних источников информацию о степени кредитного риска в отношении дебиторской задолженности, а также используя наше собственное понимание размеров сомнительной дебиторской задолженности в целом по отрасли.

Мы также оценили достаточность раскрытий, сделанных Обществом, о степени использования оценочных суждений при расчете резерва по сомнительным долгам.

Информация о начисленном резерве по сомнительным долгам раскрыта в п. 5.6 Пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Признание и оценка выручки

Признание и оценка выручки являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенным несовершенством механизмов функционирования розничного рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями в отношении объемов потребления электроэнергии и мощности. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной и основывается на допущениях разрешения разногласий.

Мы провели оценку системы внутреннего контроля за отражением выручки, проверку корректности определения сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии и прочих работ (услуг), на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии и результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, а также провели другие процедуры для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств для подтверждения корректности, во всех существенных отношениях, сумм признанных в бухгалтерской отчетности доходов.

Информация о разногласиях со сбытовыми компаниями раскрыта в п. 5.6 Пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют большого объема суждений руководства в отношении существенных оспариваемых в рамках судебных разбирательств и урегулирования претензий сумм.

Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, оценку адекватности суждений руководства и документальное обоснование оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, соответствие подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству.

Сведения о начисленных резервах и условных обязательствах Общества раскрыты в п. 5.7 Пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете ПАО «МРСК Волги» за 2017 год и ежеквартальном отчете эмитента ПАО «МРСК Волги» за 1 квартал 2018 года, но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет ПАО «МРСК Волги» за 2017 год и ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2018 года, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

Если при ознакомлении с годовым отчетом ПАО «МРСК Волги» за 2017 год или ежеквартальным отчетом эмитента ПАО «МРСК Волги» за 1 квартал 2018 года мы придем к выводу о том, что в них содержатся существенные искажения, мы должны будем сообщить об этом факте лицам, ответственным за корпоративное управление.

Фирма ООО «РСМ РУСЬ» является членом сети RSM и осуществляет деятельность как RSM. RSM является торговой маркой, используемой членами сети RSM. Все члены сети RSM являются независимыми бухгалтерскими и консалтинговыми фирмами, каждая из которых ведет самостоятельную деятельность. Сама сеть RSM не образует отдельного юридического лица в какой бы то ни было юрисдикции.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности и на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров Общества заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров Общества, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Председатель Правления **Н. А. Данцер**

Квалификационный аттестат аудитора № 05-000015
выдан на основании решения саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Российская Коллегия аудиторов»
от 15 ноября 2011 г. № 24 на неограниченный срок

ОРНЗ в Реестре аудиторов
и аудиторских организаций — 21706004215

Руководитель задания по аудиту, по результатам которого составлено аудиторское заключение **Н. Н. Усанова**

Квалификационный аттестат аудитора № 05-000030
выдан на основании решения саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Российская Коллегия аудиторов»
от 30 ноября 2011 г. № 25 на неограниченный срок

ОРНЗ в Реестре аудиторов
и аудиторских организаций — 21706004441

Аудируемое лицо:

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (сокращенное наименование ПАО «МРСК Волги»)

Место нахождения: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Основной государственный регистрационный номер — 1076450006280

Аудитор:

Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ».

Место нахождения: 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4

Телефон: (495) 363-28-48; факс: (495) 981-41-21

Основной государственный регистрационный номер — 1027700257540

Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (свидетельство о членстве № 6938, ОРНЗ 11306030308), местонахождение: 119192, г. Москва, Мичуринский пр-т, д. 21, корп. 4

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2017 года

Организация: ПАО «МРСК Волги»	КОДЫ	
Идентификационный номер налогоплательщика: 6450925977/997450001	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (год, месяц, число)	2017/12/31
Вид деятельности: Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКПО	96956370
	ИНН	6450925977
	по ОКВЭД	35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: Публичные акционерные общества/ Совместная федеральная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247 31
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Местонахождение (адрес): 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44,
тел.: +7 (8452) 30-26-32, факс: +7 (8452) 73-69-09

Пояс-нения	АКТИВ	Код строки	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года
1	2	3	4	5	6
	Раздел I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1	Нематериальные активы	1110	13 787	18 803	21 306
	в том числе:				
	незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	–	–	–
5.2	Результаты исследований и разработок	1120	36 257	11 323	16 647
	в том числе:				
	затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	30 045	–	9 458
5.3	Основные средства	1150	49 735 159	51 013 416	53 273 988
	земельные участки и объекты природопользования	1151	85 691	80 366	79 450
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	44 810 841	45 405 325	47 580 352
	другие виды основных средств	1153	3 635 966	4 074 096	4 579 344
	незавершенное строительство	1154	1 106 389	1 330 228	968 420
	авансы выданные в связи с созданием основного средства	1155	16 516	65 140	4 350
	материалы для создания внеоборотного актива	1156	79 756	58 261	62 072
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
5.4	Долгосрочные финансовые вложения	1170	101 650	101 668	101 616
	инвестиции в дочерние общества	1171	101 529	101 529	101 529
	инвестиции в другие организации	1173	121	139	87
5.7	Отложенные налоговые активы	1180	144 549	221 425	109 112
	Прочие внеоборотные активы	1190	46 091	37 659	41 911
	Итого по разделу I	1100	**50 077 493**	**51 404 294**	**53 564 580**
	Раздел II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5	Запасы	1210	1 559 724	1 440 276	1 244 472
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 529 771	1 410 475	1 244 408
	затраты в незавершенном производстве	1212	29 889	29 737	–
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	64	64	64
	прочие запасы и затраты	1215	–	–	–
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 475	967	3 019
5.6	Дебиторская задолженность	1230	7 591 370	7 696 574	6 981 278
	Платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	32 559	17 096	75 348
	покупатели и заказчики	123101	12 361	4 479	3 773
	векселя к получению	123102	–	–	–
	авансы выданные	123103	11 550	9 499	67 717
	прочие дебиторы	123104	8 648	3 118	3 858
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	7 558 811	7 679 478	6 905 930
	покупатели и заказчики	123201	6 999 048	7 337 699	6 696 135
	векселя к получению	123202	–	–	–
	авансы выданные	123205	144 852	103 664	117 686
	прочие дебиторы	123206	414 911	238 115	92 109
	Краткосрочные финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	–	–	–
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	3 783 082	2 239 379	1 918 622
	касса	1251	92	125	442
	расчетные счета	1252	3 659 390	2 137 718	161 633
	прочие денежные средства	1254	123 600	101 536	1 756 547
	Прочие оборотные активы	1260	277 546	288 765	230 354
	Итого по разделу II	1200	**13 213 197**	**11 665 961**	**10 377 745**
	БАЛАНС	**1600**	**63 290 690**	**63 070 255**	**63 942 325**
	Раздел III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал	1310	18 830 796	18 109 460	17 857 780
	Переоценка внеоборотных активов	1340	18 402 579	18 430 503	18 433 485
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	–	–	–
	Резервный капитал	1360	448 523	379 638	367 493
5.7	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	10 672 429	7 404 993	6 265 065
	прошлых лет	1371	6 055 398	6 027 297	6 022 156
	отчетного периода	1372	4 617 031	1 377 696	242 909
5.7	Средства, полученные от акционеров в счет увеличения капитала	1380	–	470 920	66 860
	Ит ого по разделу III	1300	**48 354 327**	**44 795 514**	**42 990 683**
	Раздел IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6	Заемные средства	1410	4 370 000	8 380 000	7 700 000
	кредиты банков со сроком погашения более 12 месяцев после отчетной даты	1411	4 370 000	8 380 000	7 700 000
5.7	Отложенные налоговые обязательства	1420	2 760 954	2 693 112	3 188 960
	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
	Прочие обязательства	1450	799 516	788 759	540 325
	Итого по разделу IV	1400	**7 930 470**	**11 861 871**	**11 429 285**
	Раздел V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6	Заемные средства	1510	5 855	13 883	3 622 639
	кредиты банков со сроком погашения в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	5 855	13 883	3 622 639
5.6	Кредиторская задолженность	1520	6 582 443	5 519 554	5 498 005
	поставщики и подрядчики	1521	3 852 118	3 077 950	3 055 730
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	444 279	445 234	413 499
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	226 758	212 057	191 874
	задолженность по налогам и сборам	1525	1 536 500	1 282 574	1 341 582
	авансы полученные	1526	464 913	458 580	450 231
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	12 548	2 305	2 389
	прочая кредиторская задолженность	1528	45 327	40 854	42 700
	Доходы будущих периодов	1530	3 288	3 305	3 215
5.7	Оценочные обязательства	1540	389 619	850 579	373 579
	Прочие обязательства	1550	24 688	25 549	24 919
	Итого по разделу V	1500	**7 005 893**	**6 412 870**	**9 522 357**
	БАЛАНС	1700	**63 290 690**	**63 070 255**	**63 942 325**

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам
по доверенности № Д/17-315 от 15.08.2017
20 февраля 2018 г.

И. Ю. Пучкова

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о финансовых результатах за январь-декабрь 2017 года

Организация: ПАО «МРСК Волги»	КОДЫ	
Идентификационный номер налогоплательщика: 6450925977/997450001	Форма по ОКУД	0710002
	Дата (год, месяц, число)	2017/12/31
Вид деятельности: Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКПО	96956370
	ИНН	6450925977
	по ОКВЭД	35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: Публичные акционерные общества Совместная федеральная и иностранная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12247 31
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Пояс-нения	Наименование показателя	Код строки	За январь-декабрь 2017 года	За январь-декабрь 2016 года
1	2	3	4	5
	Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
	Выручка	2110	**59 139 036**	**53 211 472**
	в том числе от:			
	услуг по передаче и распределению электрической энергии	2111	58 394 914	52 687 890
	услуг по технологическому присоединению к сети	2112	518 977	322 610
	перепродажи электроэнергии и мощности	2113	–	–
	предоставления имущества в аренду	2116	74 611	71 455
	прочих товаров, продукции, работ, услуг промышленного характера	2117	146 366	125 240
	прочих товаров, продукции, работ, услуг непромышленного характера	2118	4 168	4 277
6.1	**Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг**	2120	**(51 475 427)**	**(47 349 057)**
	в том числе от:			
	услуг по передаче и распределению электрической энергии	2121	(51 125 613)	(47 011 754)
	услуг по технологическому присоединению к сети	2122	(196 014)	(199 449)
	продажи электроэнергии и мощности	2123	–	–
	предоставления имущества в аренду	2126	(27 243)	(28 703)
	прочих товаров, продукции, работ, услуг промышленного характера	2127	(111 892)	(94 059)
	прочих товаров, продукции, работ, услуг непромышленного характера	2128	(14 665)	(15 092)
	Валовая прибыль	2100	**7 663 609**	**5 862 415**
	Коммерческие расходы	2210	–	–
6.1	Управленческие расходы	2220	(1 151 518)	(1 184 188)
	Прибыль (убыток) от продаж	**2200**	**6 512 091**	**4 678 227**

Пояс-нения	Наименование показателя	Код строки	За январь-декабрь 2017 года	За январь-декабрь 2016 года
1	2	3	4	5
6.4	**Прочие доходы и расходы**			
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 683	968
	Проценты к получению	2320	187 138	135 220
	Проценты к уплате	2330	(495 133)	(1 046 345)
	Прочие доходы	2340	991 083	746 727
	Прочие расходы	2350	(944 066)	(1 172 591)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	**2300**	**6 253 796**	**3 342 206**
6.3	Текущий налог на прибыль	2410	(1 504 980)	(1 246 464)
	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	395 657	508 056
6.3	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(68 800)	(23 292)
6.3	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(72 636)	93 259
	Прочее	2460	9 651	(788 013)
	Чистая прибыль (убыток)	**2400**	**4 617 031**	**1 377 696**
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
	Совокупный финансовый результат периода	2500	**4 617 031**	**1 377 696**
	СПРАВОЧНО			
6.2	Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0.0254	0.0077
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910		

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам
по доверенности № Д/17-315 от 15.08.2017
20 февраля 2018 г.

И. Ю. Пучкова

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Заключение Ревизионной комиссии

ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ВОЛГИ»

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Сведения о составе Ревизионной комиссии

Состав Ревизионной комиссии избран решением общего собрания акционеров	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Волги» от 15.06.2017 (протокол от 19.06.2017 №13/2017)
Председатель, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии	Протокол Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» от 16.06.2017 №1
Председатель Ревизионной комиссии	Лелекова Марина Алексеевна
Секретарь Ревизионной комиссии	Кабизьскина Елена Александровна
Члены Ревизионной комиссии	Ким Светлана Анатольевна Кириллов Артем Николаевич Малышев Сергей Владимирович

Срок проведения ревизии: В соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» от 16.03.2018 (протокол № 3) ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «МРСК Волги» за 2017 год проводится в период с 16.03.2018 по 31.05.2018, оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2017 год, Бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год и Отчете о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, проведена в период с 16.03.2018 по 17.04.2018.

Основание ревизии: Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Устав ПАО «МРСК Волги», Положение о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» (далее — Общество), решение Ревизионной комиссии Общества (протокол заседания от 16.03.2018 № 3).

Цель оценки: выражение независимого мнения о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2017 год, Бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, Отчете о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее — Отчетность). Под достоверностью во всех существенных отношениях понимается степень точности данных Отчетности, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении Общества и принимать базирующиеся на этих выводах обоснованные решения. В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «МРСК Волги» ответственность за подготовку и достоверное представление Отчетности несет Единоличный исполнительный орган Общества.

Проверяемый период: с 01.01.2017 по 31.12.2017.

Объект ревизии: Годовой отчет и Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2017 год, Отчет о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения органов управления, управленческая отчетность Общества, регистры бухгалтерского учета, первичные учетные документы и иная документация финансово-хозяйственной деятельности Общества.

При проведении проверки (ревизии) были использованы:

- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Приказ Минфина РФ от 29.07.1998 №34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Положения (стандарты) по бухгалтерскому учету;
- Приказ Минфина РФ от 02.07.2010 № 66Н «О формах бухгалтерской отчетности организаций»;
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 № 454-П;
- Указание Банка России «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность» от 31.03.2017 № 4335-У;
- Учетная политика ПАО «МРСК Волги» для целей бухгалтерского учета (в редакции приказов №697 от 30.12.2013, №159 от 14.04.2014 г., №508 от 31.12.2014 г., №96 от 24.02.2015 г, №311 от 13.07.2015 г., №598 от 31.12.2015 г., №85 от 08.02.2016 г, №718 от 30.12.2016 г);
- иные законодательные акты и внутренние организационно-распорядительные документы Общества.

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»
Место нахождения (юридический адрес)	Российская Федерация, город Саратов
Почтовый адрес	410031, город Саратов, улица Первомайская, дом 42/44
Государственная регистрация (ОГРН, дата)	Зарегистрировано в Едином государственном реестре юридических лиц Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области за №1076450006280 29 июня 2007 года. Свидетельство серии 64 №002263079
ИНН	6450925977
Филиалы и обособленные подразделения с раздельным балансом	Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Самарские распределительные сети»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Саратовские распределительные сети»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Ульяновские распределительные сети»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Мордовэнерго»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Пензаэнерго»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Оренбургэнерго»; Филиал ПАО «МРСК Волги» — «Чувашэнерго».
Единоличный исполнительный орган (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность)	Рябикин Владимир Анатольевич — Генеральный директор с 12.12.2008 года по настоящее время
Главный бухгалтер (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность)	Тамленова Ирина Алексеевна — Главный бухгалтер — начальник Департамента бухгалтерского учета и отчетности с 31.03.2009 года по настоящее время

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Сведения об аудиторе

Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Решение годового общего собрания акционеров по утверждению кандидатуры аудитора	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Волги» от 15.06.2017 (протокол от 19.06.2017 № 13/2017)
Решение Совета директоров по утверждению условий договора с аудитором	Протокол заседания Совета директоров Общества от 21.07.2017 г. № 3
Договор об оказании аудиторских услуг	Договор от 14.08.2017 г. № 171 а076
Аудиторское заключение (номер, дата, наименование документа)	Аудиторское заключение независимого аудитора от 21.02.2018 № РСМ- 1352

Ревизия планировалась и проводилась нами таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что Отчетность за 2017 год не содержит существенных искажений.

Проверка (ревизия) планировалась и осуществлялась на выборочной основе и включала в себя изучение, на основе тестирования, доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в Отчетности информации о заключенных в отчетном году сделках с заинтересованностью, о финансово-хозяйственной деятельности Общества, оценку принципов и методов бухгалтерского учета, правил подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, определение существенных оценочных значений. В ходе проверки (ревизии) нами был определен уровень существенности (уровень совокупной допустимой ошибки искажения показателей отчетности). Под существенностью нами понимается свойство информации, раскрываемой в отчетности, оказывать влияние на принятие решений пользователями этой отчетности. Уровень допустимой ошибки является для нас критерием в части подтверждения достоверности Отчетности Общества.

В ходе проверки (ревизии) мы выборочно провели сверку данных регистров бухгалтерского учета, первичной учетной документации, Бухгалтерской (финансовой) отчетности, Годового отчета, Отчета о заключенных в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Проверили порядок организации и осуществления работы Общества, направленной на обеспечение сохранности активов, результаты инвентаризации имущества и обязательств Общества. На основании Бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества нами проведен анализ финансового положения и финансового состояния Общества.

При проведении проверки (ревизии) нами рассматривалось соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, соответствие Отчетности содержанию операций и событий так, чтобы было обеспечено их достоверное представление. Мы проверили соответствие ряда совершенных Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству исключительно для того, чтобы получить разумную и достаточную уверенность в том, что Отчетность не содержит существенных искажений.

Мы также выборочно провели проверку полноты раскрытия информации:

- в Годовом отчете Общества на соответствие требованиям Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 30.12.2014 № 454-П;
- в Бухгалтерской (финансовой) отчетности на соответствие Федеральному закону от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и стандартам бухгалтерского учета;
- в Отчете о заключенных в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, на соответствие требованиям Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Указанию Банка России «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность» от 31.03.2017 № 4335-У.

На момент выдачи настоящего заключения Годовой отчет, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, предварительно не утвержден Советом директоров Общества, Отчет о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не утвержден Советом директоров Общества.

Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности Отчетности полагалась, в том числе, на заключение аудитора Общества ООО «РСМ РУСЬ» от 21.02.2018 № РСМ-1352, на заключения ООО «ЮгЭнергоИнжиниринг», подготовленные по результатам проведения технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, осуществленного на основании договора от 10.11.2017 № 1791-001430.

II. ИТОГОВАЯ ЧАСТЬ

Совокупность способов ведения Обществом бухгалтерского учета, составляющих Учетную политику на 2017 год, в отчетном году соответствовала законодательству Российской Федерации о бухгалтерском учете и федеральным стандартам.

Инвентаризация имущества и обязательств Общества проведена в соответствии с требованиями законодательства, результаты инвентаризации нашли отражение в бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2017 год составлена в соответствии с правилами формирования бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, во всех существенных отношениях.

Балансовая стоимость активов Общества, по состоянию на 31.12.2017 г., составила 63 290,690 млн руб. и, по сравнению с состоянием на 31.12.2016 г., увеличилась на 0,3%.

Внеоборотные активы занимают 79% в структуре имущества, их величина, по состоянию на 31.12.2017 г., составила 50 077,493 млн руб., что на 2,6% меньше размера внеоборотных активов по состоянию на 31.12.2016 года.

На долю оборотных активов, по состоянию на 31.12.2017 г., приходится 21% всех активов, или 13 213,197 млн руб., из которых наибольшую долю занимают дебиторская задолженность (57%), денежные средства и денежные эквиваленты (29%). Объем оборотных активов, в сравнении с их значением на 31.12.2016 г., вырос на 13%.

В структуре капитала и обязательств, по состоянию на 31.12.2017, собственный капитал занимает 76% и составляет 48 354,327 млн рублей. Собственный капитал за отчетный год вырос на 8%.

На долю заемного капитала приходится 24% в структуре капитала и обязательств. Величина заемного капитала за отчетный год снизилась на 18% и, по состоянию на 31.12.2017 г., составила 14 936,363 млн рублей. В структуре заемного капитала, по состоянию на 31.12.2017 г., наибольший удельный вес занимают кредиторская задолженность (44%) и заемные средства (29%). Заемные средства, за отчетный год, снизились на 48%, кредиторская задолженность выросла на 19%.

Результатом деятельности Общества в отчетном году явилась чистая прибыль в размере 4 617,031 млн рублей (чистая прибыль в предыдущем отчетном периоде составляла 1 377,696 млн рублей).

Стоимость чистых активов на 31.12.2017 г. составляет 48 366,999 млн руб. и, по состоянию на 31.12.2017 г., превышает уставный капитал Общества. Прирост стоимости чистых активов за отчетный год составил (+8%).

Показатели финансового состояния и платежеспособности Общества находятся в границах рекомендуемых значений, отмечена положительная динамика показателей за отчетный год, что свидетельствует об устойчивом финансовом состоянии Общества.

Фактов нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на Отчетность Общества, не выявлено.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Годовой отчет Общества, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, содержит сведения, предусмотренные Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Центральным банком Российской Федерации 30.12.2014 № 454-П.

По результатам оценки достоверности Отчетности Общества по итогам 2017 года Ревизионная комиссия выражает мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2017 год, Бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, Отчете о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, во всех существенных отношениях.

ВВЕДЕНИЕ
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
СПРАВОЧНАЯ И КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Состав подтверждаемой Ревизионной комиссией отчетности Общества:

№ п/п	Наименование формы отчетности	Дата подписания руководством	Количество листов в документе
1.	Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2017 года	20.02.2018	2
2.	Отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2017 года	20.02.2018	1
3.	Отчет об изменениях капитала за январь — декабрь 2017 года	20.02.2018	2
4.	Отчет о движении денежных средств за январь — декабрь 2017 года	20.02.2018	2
5.	Пояснения к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год с приложениями	20.02.2018	75
6.	Годовой отчет ПАО «МРСК Волги» за 2017 год	б/д	406
7.	Отчет о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.	б/д	1

Настоящее Заключение Ревизионной комиссии должно рассматриваться совместно со всеми подтверждаемыми формами Бухгалтерской (финансовой) отчетности и пояснениями к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2017 год в текстовой и табличной форме, Отчетом о заключенных в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, являющимися неотъемлемыми составными частями Годового отчета Общества за 2017 год.

Председатель
Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» — М. А. Лелекова

Члены
Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Волги» — С. А. Ким

Е. А. Кабизьскина

А. Н. Кириллов

С. В. Малышев